

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data pada bab 4 mengenai pengaruh pengembangan karir dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan 93 responden, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) di Kantor BRI Corporate University. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya yang menyatakan bahwa pengembangan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dapat diterima.
2. Komunikasi Organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan(Y) di Kantor BRI Corporate University. Hal menunjukkan bahwa komunikasi organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. komunikasi organisasi yang baik terwujud dan komunikasi antar pegawai yang baik akan mendorong meningkatkan kepuasan kerja pegawai didalam organisasi.
3. Pengembangan Karir (X1) dan Komunikasi Organisasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) di Kantor BRI Corporate University. Pengembangan Karir mampu menjadi suatu pencapaian yang baik bagi setiap karywan, yang pada akhirnya mampu menciptakan dan meningkatkan jejak karir karyawan dan komunikasi organisasi yang baik dapat meningkatkan kepuasan karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada BRI Corporate University”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan agar perusahaan memperhatikan jenjang karir yang diberikan kepada karyawan agar kepuasan kerja para karyawannya dapat meningkat.
2. Perusahaan senantiasa memberikan jenjang karir yang baik kepada karyawan dengan memberikan promosi, kesempatan berkarir, naik jabatan, dan memberikan pengakuan atas hasil kerja karyawan sebagai pertimbangan naik jabatan.
3. Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan hal-hal terkait dengan komunikasi dalam perusahaan agar semakin meningkatkan kenyamanan tersendiri bagi karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada BRI Corporate University”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat mencocokkan kembali pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena yang sedang terjadi pada BRI Corporate University.
2. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar.