



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA





	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Helena Meisy Ardilla Sintauli Hutapea
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021122
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi terhadap
 Kepuasan Kerja Karyawan pada BRI Corporate University
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.
 : 2. Guntur Haludin, S.T., M.T.
 Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal: 20 Juni 2023


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	V	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	V	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	V	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	V	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	V	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	V	






Tangerang Selatan, 13 Juni 2023

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Helena Meisy A.S.H (Mahasiswa)	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si (Dosen Pembimbing)	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si. (Koordinator Skripsi/TA)	Dr. Yohanes Totok S, S.S., M.Si. (Kaprodi)




Lampiran 1.2 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA (Dosen Pembimbing Skripsi/TA 1)

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Helena Meisy Ardilla Sintauli Hutapea
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021122
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada BRI Corporate University

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14/02/23	Bimbingan Proposal Skripsi Bab 1		
2	21/02/23	Bimbingan Proposal Skripsi Revisi Bab 1, lanjut Bab 2		
3	02/03/23	Bimbingan Proposal Skripsi Bab 2		
4	08/03/23	Bimbingan Proposal Skripsi Revisi Bab 2, lanjut Bab 3		
5	24/03/23	Bimbingan Proposal Skripsi Bab 3		
6	01/04/23	Bimbingan Proposal Skripsi Revisi Penulisan Referensi, dan melengkapi Daftar Isi		
7	13/06/23	Bimbingan Skripsi (Bab 1-5) Hasil pengolahan Data		
8				









* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Helena Meisy A.S.H Mahasiswa	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si Dosen Pembimbing 1	Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM, M.Kom Dosen Pembimbing 2


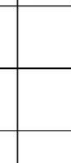

Lampiran 1.3 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA(Dosen Pembimbing Skripsi/TA 2)

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Helena Meisy Ardilla Sintauli Hutapea
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021122
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada BRI Corporate University

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	21/2/23	Bimbingan Proposal Skripsi Mengenai Latar Belakang (Dosen Pembimbing 2)		
2	03/04/23	Bimbingan untuk SEMPRO (Dosen Pembimbing 2)		
3	12/5/23	Bimbingan Proposal Skripsi (Instrumen Pertanyaan Kuesioner) - (Dosen Pembimbing 2)		
4	13/6/23	Bimbingan Tugas Akhir, Hasil Olah Data (Bab 1-5) (Dosen Pembimbing 2)		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Helena Meisy A.S.H Mahasiswa	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. Dosen Pembimbing 1	Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM, M.Kom Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1.4 Kuesioner Penelitian

Bagian I: Identitas Responden

Isilah identitas responden sesuai dengan data diri Bapak/ Ibu/ Saudara (i).

Nama Responden (Jika tidak ingin dicantumkan, beri tanda -) :
(Kolom Untuk Mengisi)

Usia:

- 20-30 tahun
- 31-40 tahun
- 41-50 tahun
- >50 tahun

Jenis Kelamin:

- Pria
- Wanita

Pendidikan terakhir:

- SMA
- Diploma
- Sarjana
- Kolom untuk mengisi lainnya

Lama Bekerja:

- 1-5 tahun
- 6-10 tahun
- 11-15 tahun
- >15 tahun

Bagian II: Kuesioner

3. Jawablah beberapa pertanyaan yang disediakan dalam angket ini sesuai dengan pendapat, keadaan, dan perasaan Bapak/Ibu yang sebenarnya, bukan berdasarkan oleh pendapat orang lain.
4. Silahkan pilih jawaban antara di bawah ini, yang dianggap sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Instrumen/ Kuesioner Pertanyaan

Pengembangan Karir

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Prestasi kerja karyawan						
1.	Saya berusaha mencapai target yang di berikan					
2.	Karir saya selama bekerja di perusahaan terus meningkat					
3.	Saya diberikan jenjang karir apabila memiliki prestasi kerja					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Pembimbing						
5.	Saya diberikan motivasi untuk kemajuan karir					
6.	Saya berkonsultasi untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
7.	Pembimbing membantu kemajuan pengembangan karir saya					
8.	Saya di beri motivasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kesetiaan Organisasi						
9.	Saya merasa menjadi bagian pada perusahaan ini					
10.	Saya bersedia bekerja secara optimal atas nama perusahaan					
11.	Saya memiliki visi dan misi yang jelas dalam memajukan perusahaan					
12.	Saya memiliki kontribusi yang berguna bagi perusahaan					
Kesempatan untuk tumbuh						
13.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir saya					
14.	Saya diberikan kesempatan untuk perkembangan diri					
15.	Saya punya kesempatan diberikan promosi sesuai dengan kinerja saya					
16.	Saya mempunyai kesempatan dipromosi oleh atasan saya dalam berkarir untuk ketingkat yang lebih tinggi					

Komunikasi Organisasi

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pemahaman						
1.	Saya selalu dapat memahami informasi dan instruksi tugas yang disampaikan atasan dengan jelas					
2.	Saya selalu dapat menyelesaikan segala bentuk masalah yang terjadi baik didalam maupun diluar perusahaan					
Kesenangan						
3.	Saya merasa senang jika pendapat saya mendapat tanggapan yang baik dari atasan dan rekan kerja					
4.	Saya merasa senang jika instruksi tugas yang disampaikan dengan bahasa yang sopan					
Pengaruh Pada Sikap						
5.	Atasan selalu menyampaikan informasi dengan jelas mengenai tugas dan kebijakan-kebijakan terkait organisasi					
Hubungan Yang Baik						
6.	Saya dapat dengan mudah melakukan hubungan komunikasi dengan rekan kerja dan atasan					
Tindakan						
7.	Saya selalu menyampaikan ide/ pendapat dalam suatu pekerjaan					
8.	Saya selalu menyampaikan segala bentuk masalah yang terjadi dalam pelaksanaan tugas yang diberikan oleh atasan					
9.	Saya mampu bekerjasama dalam melaksanakan tugas yang yang diberikan oleh atasan					

Kepuasan Kerja Karyawan

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Tugas / Pekerjaan itu sendiri						
1.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
2.	Saya merasakan timbulnya rasa suka pada sifat pekerjaan yang saya jalani					
3.	Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang					

4.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
Kesempatan Belajar						
5.	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan					
6.	Perusahaan memberikan pelatihan yang dapat menunjang pengembangan karir karyawan					
Tanggung Jawab						
7.	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan sebaik- baiknya, sehingga hasilnya dapat dipertanggungjawabkan kepada semua pihak					
8.	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan mementingkan kualitas dari hasil pekerjaan					
Sistem Penggajian						
9.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku					
10.	Saya mendapat kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji					
11.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan					
12.	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
Peluang Promosi Karir						
13.	Saya senang dengan penilaian promosi (kenaikan jabatan) berdasarkan prestasi dan hasil kinerja karyawan					
14.	Saya senang karena ada kesempatan terbuka untuk di promosikan / terdapatnya kesempatan berkarir bagi setiap karyawan					
Rekan Kerja dan Komunikasi Organisasi						
15.	Saya memiliki kesempatan untuk berteman baik dengan rekan kerja					
16.	Saya senang karena komunikasi antar rekan kerja terjalin dengan baik					
17.	Saya memiliki kesempatan untuk mengenal orang lain.					
18.	Memiliki interaksi yang baik dengan sesama rekan kerja dalam membahas pekerjaan					

Lampiran 1.5 Data Kuesioner Variabel Pengembangan Karir

X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	X1. 15	X1. 16
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4
4	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4
5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4

5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3



Lampiran 1.6 Data Kuesioner Variabel Komunikasi Organisasi

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
4	4	5	5	4	4	4	3	4
4	3	5	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	3	4	5
4	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	3	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	3	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4

4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5
5	4	5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	4	5
5	5	5	5	4	3	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	5	5
4	5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	5	5	3	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	3	4	4	4
4	5	5	5	3	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	5

5	4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4



Lampiran 1.7 Data Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	Y .5	Y .6	Y .7	Y .8	Y .9	Y. 10	Y. 11	Y. 12	Y. 13	Y. 14	Y. 15	Y. 16	Y. 17	Y. 18
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

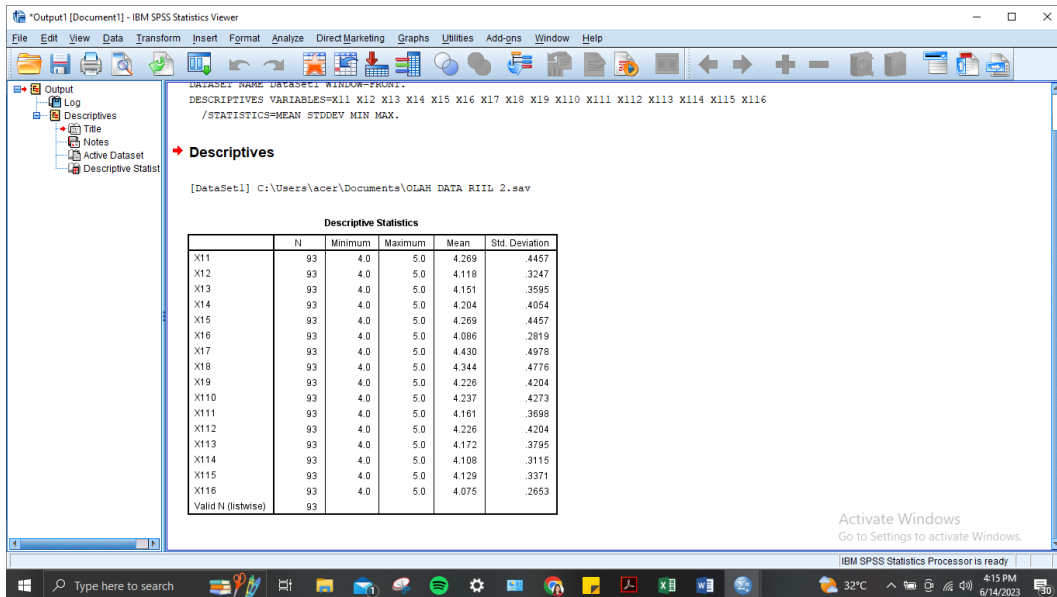
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4

5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5

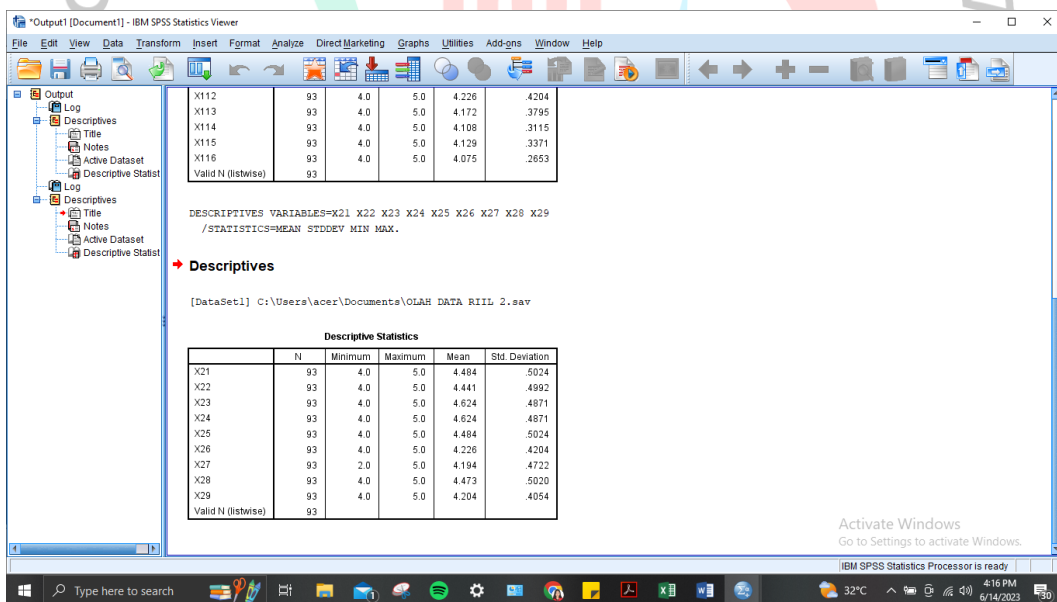


Lampiran 1.8. Hasil Pengolahan Data SPSS

Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir



Statistik Deskriptif Variabel Komunikasi Organisasi



Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

IBM SPSS Statistics Processor is ready

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

6/14/2023 4:17 PM

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	93	4.0	5.0	4.473	.5020
Y2	93	4.0	5.0	4.226	.4204
Y3	93	4.0	5.0	4.247	.4338
Y4	93	4.0	5.0	4.194	.3972
Y5	93	4.0	5.0	4.226	.4204
Y6	93	4.0	5.0	4.258	.4399
Y7	93	4.0	5.0	4.247	.4338
Y8	93	4.0	5.0	4.226	.4204
Y9	93	4.0	5.0	4.172	.3795
Y10	93	4.0	5.0	4.194	.3972
Y11	93	4.0	5.0	4.151	.3595
Y12	93	4.0	5.0	4.151	.3595
Y13	93	4.0	5.0	4.172	.3795
Y14	93	4.0	5.0	4.172	.3795
Y15	93	4.0	5.0	4.183	.3886
Y16	93	4.0	5.0	4.183	.3886
Y17	93	4.0	5.0	4.161	.3698
Y18	93	4.0	5.0	4.194	.3972
Valid N (listwise)	93				

Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir

Correlations

	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	TO
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	TAL	
Pearson Correlation	1	.00	.01	.17	.07	-	-	-	.02	-	-	-	.04	.02	-	.28	.20	
Sig. (2-tailed)																		
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
Pearson Correlation	.00	1	.12	.06	-	.00	-	-	-.18	.02	.28	.00	.41	.05	.14	.31		
Sig. (2-tailed)																		
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
Pearson Correlation	.97	.97	.23	.55	.49	.95	.6	.2	.71	.07	.84	.00	.92	.00	.58	.15	.00	
Sig. (2-tailed)																		
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	

X13	Pears on Correl ation	.01 6	.12 5	1	.08 5	- .05	.08 5	.0 59	- 0	.06 0	.26 1*	.14 2	.20 4*	.12 7	.14 5	- .07	.10 8	.39 3**
	Sig. (2- tailed)	.87 9	.23 2		.41 8	.62 2	.41 6	.5 71	.6 2	.56 6	.01 2	.17 3	.05 0	.22 6	.16 5	.49 1	.30 3	.00 0
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X14	Pears on Correl ation	.17 4	.06 2	.08 5	1	.17 4	.03 5	.2 06	- 0	.17 3	.09 4	.21 3*	.17 3	- .09	- .09	.04 4	.05 8	.43 8**
	Sig. (2- tailed)	.09 5	.55 4	.41 8		.09 5	.74 1	.0 47	.4 1	.09 8	.36 8	.04 1	.09 8	.39 3	.39 2	.67 8	.58 3	.00 0
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X15	Pears on Correl ation	.07 0	- .07	- .05	.17 4	1	.07 3	- .0	.1 2	- .09	- .05	.13 0	.02 1	.17 3	- .05	.12 8	.10 3	.32 6**
	Sig. (2- tailed)	.50 5	.49 4	.62 2	.09 5		.48 4	.7 26	.2 4	.36 3	.61 9	.21 5	.84 5	.09 6	.60 8	.22 0	.32 7	.00 1
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X16	Pears on Correl ation	- .10	.00 6	.08 5	.03 5	.07 3	1	.0 43	- 0	.10 9	.01 0	.17 8	.01 8	.16 5	.14 1	.22 5*	- .08	.28 4**
	Sig. (2- tailed)	.34 3	.95 2	.41 6	.74 1	.48 4		.6 80	.5 6	.29 6	.92 6	.08 7	.86 6	.11 4	.17 7	.03 0	.40 4	.00 6
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X17	Pears on Correl ation	- .18	- .04	.05 9	.20 6*	- .03	.04 3	1	- 0	- .00	.18 1	.15 0	- .00	- .05	- .16	- .07	.08 1	.24 9*
		.4	.9		.7				.8	.2		.2	.1	.1	.5			

	Sig.	.07	.64	.57	.04	.72	.68		.4	.98	.08	.15	.98	.62	.12	.47	.43	.01
	(2-tailed)	8	0	1	7	6	0		4	7	3	0	7	9	2	4	8	6
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	-	-	-	-	.12	-	-	1	.04	-	.11	.15	.09	-	-	-	.19
		.03	.12	.05	.08	.2	.06	.0		.2	.19	.3	.0	.0	.10	.00	.03	.0
		1	5	2	6		1	81			0			5	9	5		
X18	Sig.	.77	.23	.62	.41	.24	.56	.4		.69	.06	.28	.15	.39	.31	.93	.73	.06
	(2-tailed)	0	2	2	1	2	3	42		0	8	0	1	3	5	4	9	8
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.02	-	.06	.17	-	.10	-	.0	.1	.18	.18	.26	-	-	.02	.04	.35
		1	.03	0	3	.09	9	.0	4		3	3	2*	.04	.10	2	1	6**
			9			5		02	2				2	4				
X19	Sig.	.84	.71	.56	.09	.36	.29	.9	.6		.07	.08	.01	.69	.31	.83	.69	.00
	(2-tailed)	5	4	6	8	3	6	87	9		8	0	1	1	9	2	7	0
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	-	.18	.26	.09	-	.01	.1	-	.18	1	.10	-	.08	.13	-	-	.33
		.05	8	1*	4	.05	0	81	.1	3		0	.05	1	3	.06	.06	5**
		2				2			9			9			3	3		
X110	Sig.	.61	.07	.01	.36	.61	.92	.0	.0	.07		.34	.57	.43	.20	.54	.54	.00
	(2-tailed)	9	1	2	8	9	6	83	6	8		1	7	8	2	7	9	1
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	-	.02	.14	.21	.13	.17	.1	.1	.18	.10	1	.39	.18	-	.09	-	.53
		.00	0	2	3*	0	8	50	1	3	0		2**	7	.05	3	.01	4**
		2							3					8		4		
X111	Sig.	.98	.84	.17	.04	.21	.08	.1	.2	.08	.34		.00	.07	.58	.37	.89	.00
	(2-tailed)	4	6	3	1	5	7	50	8	0	1		0	2	2	6	2	0
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93

X11 2	Pears on Correl ation	-	.28	.20	.17	.02	.01	-	.1	.26	-	.39	1	.09	-	.02	.23	.47
	Sig. (2- tailed)	.15	0**	4*	3	1	8	.0	.5	2*	.05	2**		5	.02	2	6*	9**
	N	3						02	0		9			1				
X11 3	Pears on Correl ation	.14	.00	.05	.09	.84	.86	.9	.1	.01	.57	.00		.36	.83	.83	.02	.00
	Sig. (2- tailed)	.2	7	0	8	5	6	87	5	1	7	0		7	8	2	3	0
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X11 4	Pears on Correl ation	.04	.00	.12	-	.17	.16	-	.0	-	.08	.18	.09	1	.21	.33	.08	.42
	Sig. (2- tailed)	.5	9	7	.09	3	5	.0	9	.04	1	7	5		0*	4**	6	2**
	N	3			0			51	0	2								
X11 5	Pears on Correl ation	.66	.92	.22	.39	.09	.11	.6	.3	.69	.43	.07	.36		.04	.00	.41	.00
	Sig. (2- tailed)	.9	8	6	3	6	4	29	9	1	8	2	7		4	1	3	0
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X11 6	Pears on Correl ation	.02	.41	.14	-	-	.14	-	-	-	.13	-	-	.21	1	.28	.03	.25
	Sig. (2- tailed)	.4	0**	5	.09	.05	1	.1	.1	.10	3	.05	.02	0*		1**	3	0*
	N	3			0	4		61	0	4		8	1					
X11 7	Pears on Correl ation	.81	.00	.16	.39	.60	.17	.1	.3	.31	.20	.58	.83	.04		.00	.75	.01
	Sig. (2- tailed)	.6	0	5	2	8	7	22	1	9	2	2	8	4		6	7	6
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X11 8	Pears on Correl ation	-	.05	-	.04	.12	.22	-	-	.02	-	.09	.02	.33	.28	1	.13	.33
	Sig. (2- tailed)	.01	8	.07	4	8	5*	.0	.0	2	.06	3	2	4**	1**		3	3**
	N	6		2				75	0	3								
X11 9	Pears on Correl ation	.87	.58	.49	.67	.22	.03	.4	.9	.83	.54	.37	.83	.00	.00		.20	.00
	Sig. (2- tailed)	.6	3	1	8	0	0	74	3	2	7	6	2	1	6		3	1
	N	93	93	93	93	93	93	93	9	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X11 10	Pears on Correl ation	.28	.14	.10	.05	.10	-	.0	-	.04	-	-	.23	.08	.03	.13	1	.34
	Sig. (2- tailed)	.7**	8	8	8	3	.08	81	.0	1	.06	.01	6*	6	3	3		5**
	N	5				8			3		3	4						

TO TAL	Sig. (2-tailed)	.005	.157	.303	.583	.327	.404	.438	.739	.697	.549	.892	.023	.413	.757	.203	.001
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.209*	.317**	.393**	.438**	.326**	.284**	.249*	.190	.356**	.335**	.534**	.479**	.422**	.250*	.333**	.345**
	Sig. (2-tailed)	.044	.002	.000	.000	.001	.006	.016	.008	.000	.001	.000	.000	.000	.016	.001	.001
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

Hasil Uji Validitas Komunikasi Organisasi

Correlations

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X2
Pearson Correlation	1	.354**	.219*	.308**	1.000**	.249*	.151	.289**	.043	.683**
X21 Sig. (2-tailed)		.001	.035	.003	.000	.016	.149	.005	.682	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.354**	1	.466**	.466**	.354**	.090	.234*	.807**	.033	.721**
X22 Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.001	.390	.024	.000	.750	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.219*	.466**	1	.771**	.219*	-.005	.273**	.603**	.008	.672**
X23 Sig. (2-tailed)	.035	.000		.000	.035	.961	.008	.000	.937	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.308**	.466**	.771**	1	.308**	.048	.273**	.647**	.063	.732**
X24 Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.003	.648	.008	.000	.546	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

Pearson Correlation	1.000**	.354**	.219*	.308**	1	.249*	.151	.289**	.043	.683**
X25 Sig. (2-tailed)	.000	.001	.035	.003		.016	.149	.005	.682	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.249*	.090	-.005	.048	.249*	1	.270**	.055	.109	.360**
X26 Sig. (2-tailed)	.016	.390	.961	.648	.016		.009	.602	.298	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.151	.234*	.273**	.273**	.151	.270**	1	.297**	.018	.490**
X27 Sig. (2-tailed)	.149	.024	.008	.008	.149	.009		.004	.862	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.289**	.807**	.603**	.647**	.289**	.055	.297**	1	.161	.781**
X28 Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.005	.602	.004		.124	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.043	.033	.008	.063	.043	.109	.018	.161	1	.244*
X29 Sig. (2-tailed)	.682	.750	.937	.546	.682	.298	.862	.124		.018
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.683**	.721**	.672**	.732**	.683**	.360**	.490**	.781**	.244*	1
X2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	
1	Pearson	.312	-.081	.055	-.055	.106	.261	.196	.081	.203	.143	.310	.196	.165	.165	.229	.135	.488		
	Correlation	**	.44			.17	*					**				*		**		
	Sig. (2-tailed)	.02	.675	.441	.602	.868	.313	.012	.060	.441	.051	.171	.003	.060	.144	.144	.282	.196	.000	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2	Pearson	.312	.167	.256	.016	.093	.227	.262	.163	.126	.204	.204	.163	.026	.144	.277	.183	.126	.525	
	Correlation	**		*			*	*			*	*				**			**	
	Sig. (2-tailed)	.02	.09	.131	.880	.376	.029	.011	.191	.229	.050	.050	.191	.026	.069	.070	.880	.229	.000	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3	Pearson	-.067	.198	.098	-.161	.091	.191	-.003	.203	-.024	.107	-.007	-.001	.280	.180	-.087	-.087	-.068		
	Correlation	.44			.31			.12		*	.32		.63			.13		.28	**	
	Sig. (2-tailed)	.675	.09	.352	.212	.564	.066	.131	.831	.031	.759	.307	.474	.534	.840	.000	.905	.486	.009	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
4	Pearson	.081	.256	.098	.191	.084	.098	.191	.065	.242	.174	.272	.656	.815	.509	.918	.814	.046	.62	
	Correlation	*							*		**		**						**	
	Sig. (2-tailed)	.441	.13	.52	.067	.422	.352	.067	.351	.195	.001	.351	.006	.346	.673	.391	.191	.300		
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
5	Pearson	.055	.016	-.191	.152	.108	.177	.031	.203	-.004	-.012	-.042	-.056							
	Correlation			.31				*					*	.56					**	
	Sig. (2-tailed)			.31				.04					.12						.00	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

6	Sig. (2-tailed)	.602	.880	.212	.067		.147	.304	.461	.026	.968	.912	.566	.091	.526	.462	.683	.067	.005		
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
	Pearson Correlation	-.017	.093	.061	.084	.152		.345	.093	.057	.084	-.042	-.042	-.004	.039	.039	.099	.022	.049	.2	
	Y																			*	
7	Sig. (2-tailed)	.868	.376	.564	.422	.147		.001	.376	.589	.422	.689	.689	.050	.936	.711	.711	.935	.834	.016	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.106	.227	.191	.098	.108	.345		.227	.069	-.010	.137	.135	.069	.016	.162	.236	.236	.244	.414	
	Y			*			**		*										*	*	**
8	Sig. (2-tailed)	.313	.029	.066	.352	.304	.001		.029	.512	.786	.331	.721	.197	.512	.900	.269	.332	.031	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.261	.262	-.010	.191	.077	.093	.227		.299	.126	.132	.104	.163	.331	.010	.113	.191	.191	.491	
	Y			*				*		**		*		*				*		**	
9	Sig. (2-tailed)	.060	.119	.978	.035	.426	.589	.512	.004		.006	.226	.226	.002	.104	.450	.450	.010	.535	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.081	.126	.224	.242	-.010	.084	.026	.181		.250	.250	.010	.099	.092	.450	.229	.229	.044	.444	
	Y			*	*					**	*	*		*	**	*	**	*		33	**
10	ation																				

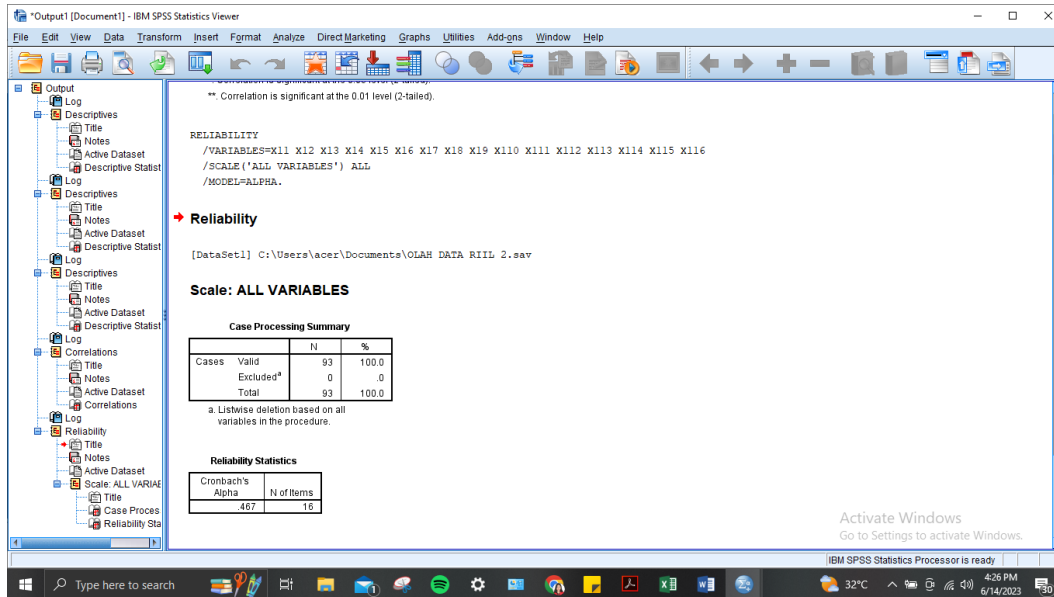
Y 1 1	Sig. (2-tailed)	.441	.229	.031	.019	.968	.422	.786	.229	.006	.015	.015	.947	.044	.000	.634	.027	.751	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.203	.204	-.074	.174	-.012	-.042	-.002	.132	.127	.250	1	.327	.127	.206	.268	.112	.061	.174	.396
Y 1 2	Sig. (2-tailed)	.051	.050	.759	.095	.912	.689	.331	.206	.215	.015	.001	.226	.047	.009	.285	.564	.095	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
	Pearson Correlation	.143	.204	.107	.327	.060	-.037	.004	.227	.150	.227	.327	1	.127	.047	.190	.112	.061	.022	.416
Y 1 3	Sig. (2-tailed)	.171	.050	.307	.001	.566	.689	.721	.050	.226	.015	.001	.226	.654	.068	.285	.564	.833	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
	Pearson Correlation	.310	.163	-.063	.065	-.042	-.004	.135	.163	.321	-.027	.127	1	.245	.153	.153	.265	.137	.388	
Y 1 4	Sig. (2-tailed)	.003	.119	.547	.535	.691	.050	.197	.102	.947	.226	.226	.018	.443	.443	.110	.190	.100		
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93		
	Pearson Correlation	.196	.026	.201	.281	.231	-.069	.031	.270	.109	.206	.247	1	.345	.174	.153	.187	.209	.518	
Y 1 5	Sig. (2-tailed)	.060	.802	.053	.006	.026	.336	.512	.026	.104	.044	.047	.654	.018	.000	.443	.727	.044	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
	Pearson Correlation	.165	.144	.180	.050	-.056	-.039	-.013	.056	.079	.002	.688	1	.905	.745	.808	.222	.202	.462	

Y 1 6	Sig. (2-tailed)	.14	.169	.084	.634	.595	.711	.900	.595	.450	.000	.009	.068	.143	.000	.007	.002	.250	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
	Pearson Correlation	.165	.277	-.010	.191	.077	.039	.116	.210	.279	.050	.012	.112	.153	.153	.280	1	.549	.261	.489
	Sig. (2-tailed)	.114	.007	.900	.067	.462	.711	.269	.043	.450	.634	.285	.285	.443	.443	.007		.000	.011	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y 1 7	Pearson Correlation	.229	.183	.087	.081	.043	.009	.223	.113	.265	.229	.061	.061	.265	.187	.322	.549	1	.081	.511
	Sig. (2-tailed)	.028	.080	.405	.439	.683	.935	.032	.282	.010	.027	.646	.646	.107	.272	.002	.000		.439	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.135	.126	-.028	.104	.191	.022	.224	.191	.065	-.074	.222	.373	.092	.206	.161	.281	.081	1	.391
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y 1 8	Sig. (2-tailed)	.196	.229	.786	.319	.067	.834	.031	.067	.535	.751	.095	.333	.904	.445	.501	.113	.439		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.488	.525	.268	.462	.290	.249	.414	.491	.462	.444	.396	.168	.388	.188	.628	.891	.111	.919	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.000	.005	.016	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

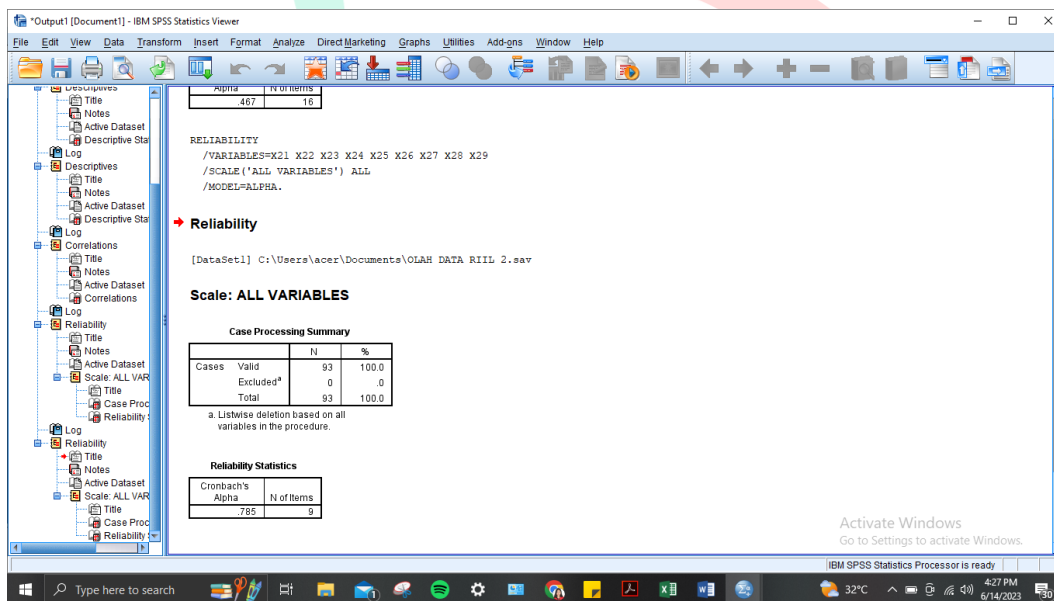
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

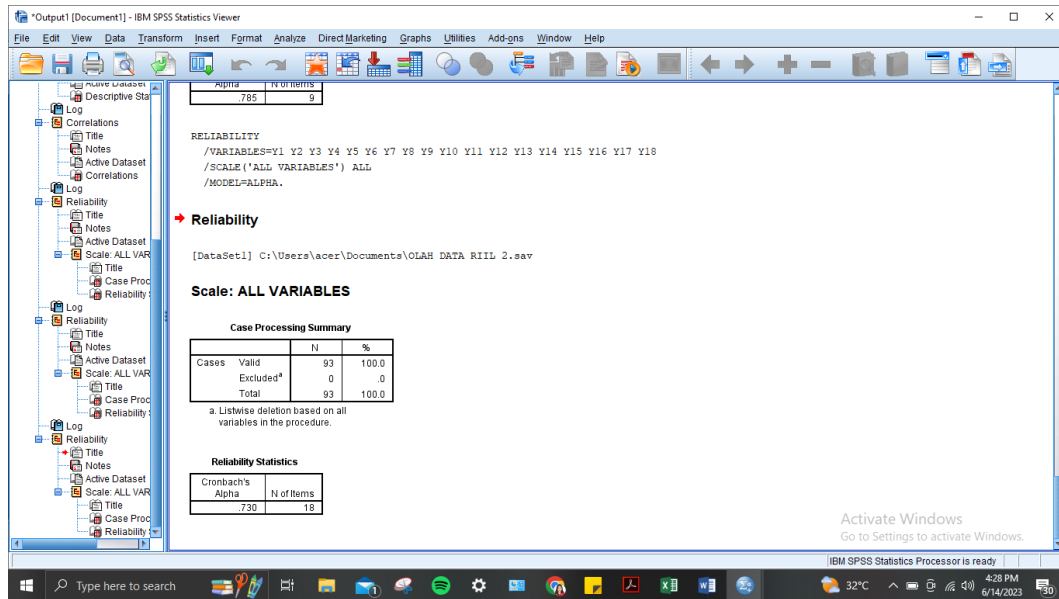
Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir



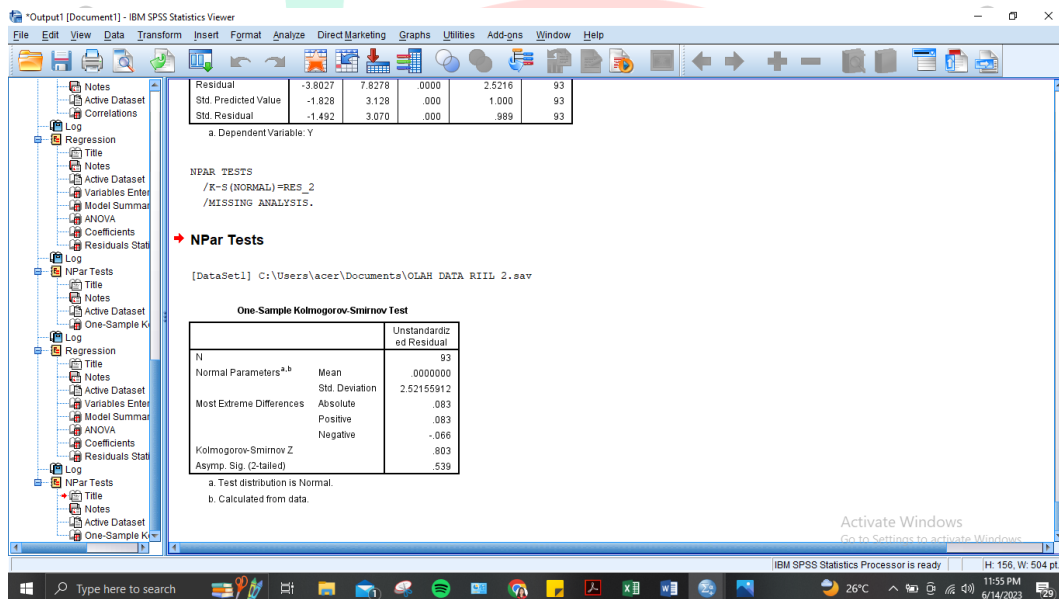
Hasil Uji Reliabilitas Komunikasi Organisasi



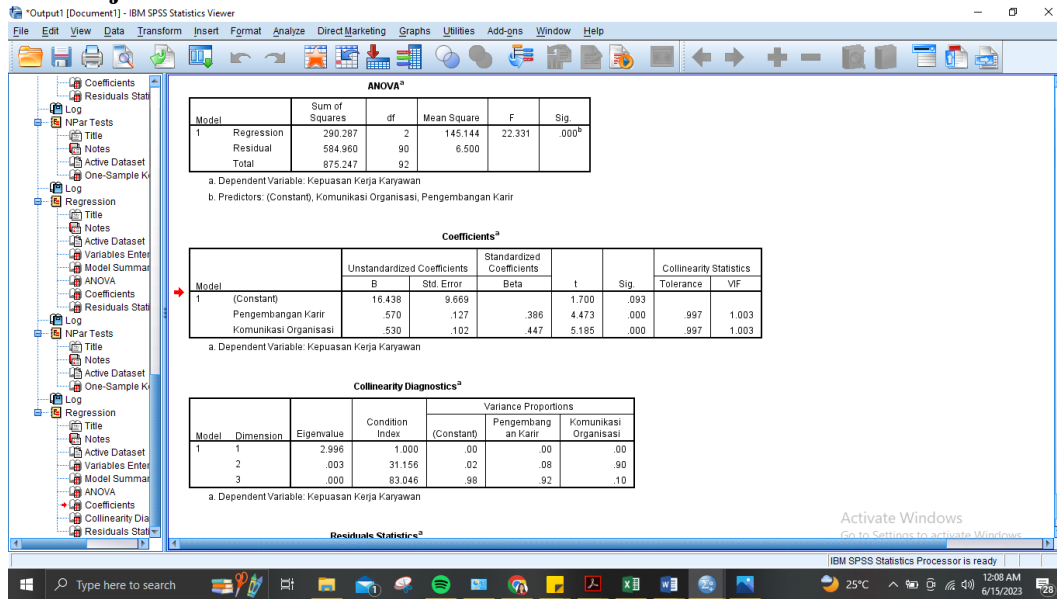
Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja Karyawan



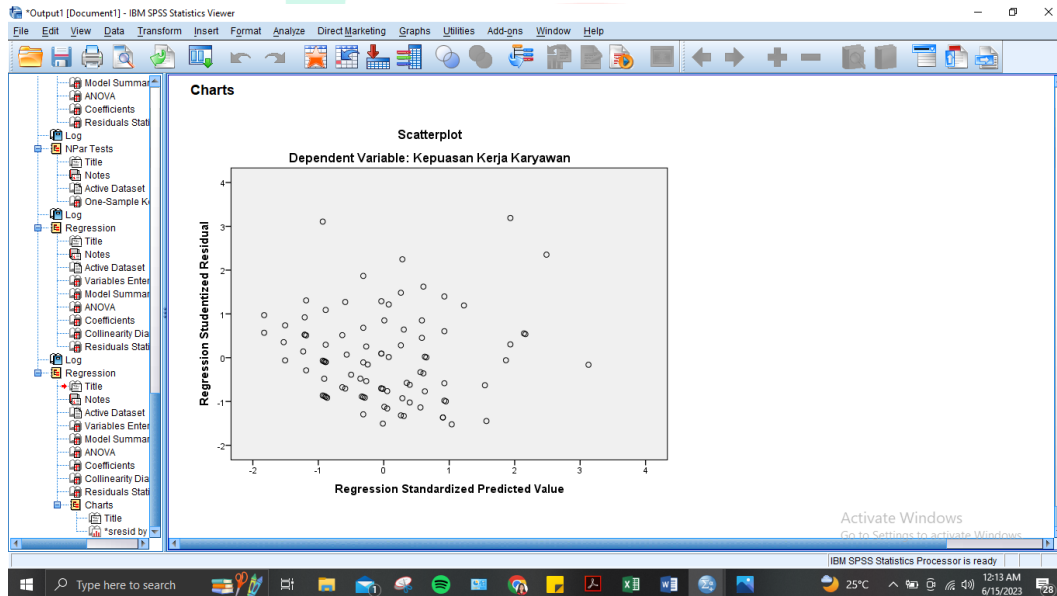
Hasil Uji Normalitas



Hasil Uji Multikolinearitas



Hasil Uji Heteroskedasitas



Hasil Analisis Koefisien Determinasi, Uji T, Uji F

IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Direct Marketing Graphs Utilities Add-ons Window Help

Reliability

b. All requested variables entered.

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.576 ^a	.332	.317	2.5494	.332	22.331	2	90	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1
b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	290.287	2	145.144	22.331	.000 ^b
	Residual	584.960	90	6.500		
	Total	875.247	92			

a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	16.438	9.669			1.700	.093
	X1	.570	.127	.386		4.473	.000
	X2	.530	.102	.447		5.185	.000

a. Dependent Variable: Y

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

IBM SPSS Statistics Processor is ready | 10:30 PM 6/14/2023

