

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya tentang pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Gaia Catering Company dengan menggunakan 50 karyawan sebagai sampel, maka dapat dirangkum sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gaia Catering Company. Artinya apabila variabel motivasi kerja meningkat, kinerja karyawan pun juga ikut meningkat. Hal ini memperlihatkan bahwa motivasi kerja yang sudah dilakukan oleh PT Gaia Catering Company sudah baik terutama pada kebutuhan fisiologis yaitu dengan memberikan kenaikan gaji setiap tahunnya dan kebutuhan sosial yaitu dengan mengadakan acara rekreasi setiap tahun secara rutin guna mempererat rasa kekeluargaan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gaia Catering Company. Apabila variabel lingkungan kerja meningkat, kinerja karyawan pun juga akan meningkat. Hal tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang sudah dilakukan oleh PT Gaia Catering Company sudah terutama pada hubungan antar pegawai yaitu dengan terciptanya keharmonisan diantara unit kerja maupun karyawan dan pada suhu udara yaitu dengan memberikan sirkulasi udara yang baik di setiap ruangan seperti *air conditioner* (AC), kipas angin, maupun ventilasi udara.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gaia Catering Company”, maka saran yang dapat saya berikan sebagai berikut:

1. Disarankan pada perusahaan dapat lebih memperhatikan motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan agar kinerja karyawan dapat meningkat

dengan lebih memperhatikan kebutuhan fisiologis dengan memberikan insentif atas pekerjaan yang dilakukan di luar jam kerja maupun pencapaian target.

2. Perusahaan senantiasa memberikan lingkungan kerja yang kondusif kepada karyawan guna menunjang kenyamanan karyawan dalam bekerja dengan memperhatikan ruang gerak, di mana dengan memberikan ruang gerak yang cukup luas memberikan rasa nyaman dalam mengerjakan aktivitasnya sehingga kinerja karyawan pun meningkat.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan penelitian dengan baik dengan menambah variabel lainnya.
2. Diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan cara melakukan penelitian terhadap perusahaan atau instansi yang lebih besar lagi agar bisa melakukan penelitian dengan jumlah populasi yang lebih banyak.