

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 *Curriculum Vitae* (CV)

RIZKA SYALSABILLA PUTERI

Jakarta, 11 Juli 2001 | 085664553120 | instagram : @rizkasyabil |
email : rizka.salsabilla.p@gmail.com
Perum Bumi Serpong Residence blok K no 21, Jl Pamulang 2.



Mahasiswa semester 8 jurusan manajemen di Universitas Pembangunan Jaya. Dengan kepribadian cepat tanggap, senang mempelajari hal baru, berkomitmen serta komunikatif dan integratif, sehingga saya dapat dengan mudah bekerja dalam individu maupun bekerja sama dengan tim.

Soft Skill

- Pekerja Keras dan disiplin
- Berkomitmen
- Cepat tanggap
- Multitasking
- Dapat berkomunikasi dengan baik
- Dapat bekerjasama dengan tim maupun secara individu

Hard Skill

- Menyusun Data
- Membuat Laporan Keuangan
- Membuat Laporan Kelengkapan data

Software

- Microsoft Excel
- Microsoft PowerPoint
- Microsoft Word

Work Experience

2020

Organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMM)

Mentor

- Memberikan arahan dan informasi mengenai tugas maupun kewajiban mahasiswa baru
- Menjadi moderator dalam setiap pertemuan antara himpunan dengan mahasiswa baru
- Mencatat dan memastikan kelengkapan tugas

07 Juni 2021 - 07 September 2021
PT Gaia Catering Company

Internship Staff Admin HRD

April 2020 - Agustus 2020
Oktober 2020 - Desember 2020
Februari 2021 - April 2021
Universitas Pembangunan Jaya

Tim Marketing

- Memberikan tanggapan berupa pertanyaan maupun opini pada kolom komentar di Instagram Universitas Pembangunan Jaya
- Mengajak dan menawarkan orang sekitar terutama adik kelas untuk mendaftarkan diri ke UPJ

Desember 2021 - Mei 2022

Universitas Pembangunan Jaya

Tim Sumber Daya Manusia

- Menginput dan memeriksa data soft file maupun hardfile tugas dosen
- Menyusun dan menyocokkan kelengkapan data dosen
- Membuat Laporan mengenai kegiatan dan tugas dosen sesuai dengan ketentuan kampus
- Mencari hasil publikasi artikel, jurnal, prosing, dan paper lainnya serta menyusunnya ke dalam laporan

Juni 2022 - September 2022

PLN UIP JBB

Internship Admin SDM

- Melakukan sertifikasi diklat internal 2021
- Menginput realisasi diklat
- Membuat surat izin dan BA validasi jam kerja
- Rekap absen town hall meeting

Education

2016 - 2019
2019 - Selesai

SMAN 6 Tangerang Selatan

Universitas Pembangunan Jaya

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Bagian I: Identitas Responden

Berilah tanda (√) pada kolom yang telah di sediakan di bawah ini:

Jenis Kelamin : Pria () Wanita ()

Usia : () 18-23 tahun () 24-29 tahun
() 30-35 tahun () >40 tahun

Pendidikan terakhir : () SMA/Sederajat () Diploma (D3)
() Sarjana (S1) () Magister (S2)

Lama Bekerja : () <1 tahun () 1-2 tahun
() 3-4 tahun () >4 tahun

Unit Kerja : () Keuangan () Human Resource Management (HRD)
() Marketing () Produksi
() Pelayanan

Bagian II: Kuesioner Berilah tanda centang pada kotak tanggapan yang paling sesuai dengan keadaan sebenarnya menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pengalaman selama menjadi karyawan di PT Gaia Catering Company.

Keterangan:

- a) STS = Sangat Tidak Setuju diberi nilai 1
- b) TS = Tidak Setuju diberi nilai 2
- c) N = Netral diberi nilai 3
- d) S = Setuju diberi nilai 4
- e) SS = Sangat Setuju diberi nilai 5

Questioner Motivasi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kebutuhan Fisiologis						
1.	Perusahaan memberikan libur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
2.	Perusahaan memberikan kenaikan gaji setiap tahun sehingga saya bersemangat untuk bekerja lebih baik.					
Kebutuhan Akan Rasa Aman						
1.	Perusahaan memberikan jaminan asuransi kesehatan kepada karyawan dan keluarganya.					
Kebutuhan Sosial						
1.	Perusahaan mengadakan acara rekreasi kepada karyawan setiap tahun guna mempererat rasa kekeluargaan.					
2.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan pimpinan maupun rekan kerja.					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
1.	Perusahaan memberikan insentif atas pencapaian target.					
2.	Pujian dari atasan membuat saya merasa dihargai dan bersemangat untuk dapat bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
1.	Perusahaan memberi kesempatan yang sama kepada karyawan untuk mendapatkan jenjang karir.					

Questioner Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Penerangan						
1.	Penerangan yang ada di dalam ruang kerja dapat memberikan kenyamanan bagi saya untuk lebih teliti dalam bekerja					
Suhu Udara						
1.	Sirkulasi udara diruangan saya sudah tersaring dengan baik					
Suara Bising						
1.	Ruang kerja saya jauh dari kebisingan					
2.	Ketenangan dalam ruangan kerja dapat membuat saya berkonsentrasi dalam bekerja					
Penggunaan Warna						
1.	Penggunaan warna dinding dalam ruang kerja memberikan kenyamanan yang dapat mempengaruhi semangat saya dalam bekerja					
Ruang Gerak						
1.	Ruang kerja yang cukup luas dan nyaman dapat mendukung saya dalam menjalankan pekerjaan.					
Keamanan Bekerja						
1.	Keamanan di tempat kerja sudah sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
Hubungan Antar Pegawai						
1.	Hubungan antar karyawan dan unit kerja berjalan dengan harmonis.					
2.	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan					

Questioner Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya dengan teliti					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan standar perusahaan.					
Kuantitas Kerja						
1.	Jumlah tugas yang dibebankan kepada saya dapat terselesaikan dengan baik.					
2.	Saya dapat mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan atasan saya					
Ketepatan Waktu						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
2.	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya untuk dapat diselesaikan sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan.					
Kehadiran						
1.	Saya dapat hadir tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja perusahaan.					
2.	Saya tidak pernah keluar kantor tanpa izin ketika jam kerja.					
Kemampuan Bekerjasama						
1.	Saya mampu bekerja sama dan berkoordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel

Motivasi Kerja (X1)

Motivasi Kerja (X1)								Total (X1)
X1.1.	X1.2	X.3	X.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	4	4	4	3	5	4	4	32
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	4	3	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	5	3	4	4	32
4	5	5	5	5	4	4	5	37
4	4	5	5	5	4	4	5	36
3	4	3	4	4	3	4	4	29
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	5	4	5	4	4	5	5	37
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	3	30
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	5	4	4	4	4	34
3	4	4	4	4	3	4	3	29

4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	4	4	5	5	4	4	4	35
5	5	4	5	5	4	5	4	37
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	5	4	4	5	4	5	4	35
5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	4	5	5	38
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	5	4	5	5	4	5	4	36
3	4	4	4	3	3	4	4	29
4	5	5	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	3	4	3	29
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	3	4	3	30
4	5	4	4	5	5	4	5	36
4	5	5	4	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	4	4	4	5	5	4	36

Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan Kerja (X2)									Total (X2)
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
5	4	4	4	5	4	4	5	5	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
4	5	4	5	5	4	5	5	4	41
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
4	5	4	4	5	4	5	5	5	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
4	4	3	4	3	4	4	4	4	34

5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
5	5	4	4	5	4	5	5	4	41

Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)									Total Y
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
5	5	4	4	4	5	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
5	5	4	5	5	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
4	5	4	5	4	4	5	4	4	39
4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
5	4	4	4	5	4	5	4	5	40

Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif

1. Motivasi Kerja (X1)

		Statistics							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.06	4.48	4.16	4.40	4.30	4.02	4.36	4.08
Std. Deviation		.550	.505	.548	.495	.614	.654	.485	.566
Variance		.302	.255	.300	.245	.378	.428	.235	.320
Range		2	1	2	1	2	2	1	2
Minimum		3	4	3	4	3	3	4	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5

2. Lingkungan Kerja (X2)

		Statistics								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.42	4.10	4.30	4.26	4.04	4.32	4.48	4.34
Std. Deviation		.485	.499	.614	.505	.600	.450	.471	.505	.593
Variance		.235	.249	.378	.255	.360	.202	.222	.255	.351
Range		1	1	2	2	2	2	1	1	2
Minimum		4	4	3	3	3	3	4	4	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5

3. Kinerja Karyawan (Y)

		Statistics								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.34	4.42	4.38	4.40	4.20	4.36	4.24	4.38	4.32
Std. Deviation		.479	.538	.530	.495	.404	.485	.657	.490	.621
Variance		.229	.289	.281	.245	.163	.235	.431	.240	.385
Range		1	2	2	1	1	1	2	1	2
Minimum		4	3	3	4	4	4	3	4	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Motivasi Kerja (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.482**	.306*	.510**	.308*	.507**	.223	.247	.675**
Sig. (2-tailed)		.000	.031	.000	.030	.000	.119	.084	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	.482**	1	.307*	.441**	.513**	.527**	.530**	.506**	.804**
Sig. (2-tailed)	.000		.030	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	.306*	.307*	1	.512**	.158	.275	.009	.221	.522**
Sig. (2-tailed)	.031	.030		.000	.275	.053	.949	.123	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	.510**	.441**	.512**	1	.336*	.353*	.238	.539**	.728**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.017	.012	.096	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5 Pearson Correlation	.308*	.513**	.158	.336*	1	.289*	.315*	.517**	.658**
Sig. (2-tailed)	.030	.000	.275	.017		.042	.026	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6 Pearson Correlation	.507**	.527**	.275	.353*	.289*	1	.234	.437**	.703**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.053	.012	.042		.102	.002	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7 Pearson Correlation	.223	.530**	.009	.238	.315*	.234	1	.265	.509**
Sig. (2-tailed)	.119	.000	.949	.096	.026	.102		.063	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8 Pearson Correlation	.247	.506**	.221	.539**	.517**	.437**	.265	1	.708**
Sig. (2-tailed)	.084	.000	.123	.000	.000	.002	.063		.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1 Pearson Correlation	.675**	.804**	.522**	.728**	.658**	.703**	.509**	.708**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.459**	.356*	.383**	.233	.120	.111	.530**	.559**	.639**
	Sig. (2-tailed)		.001	.011	.006	.103	.408	.444	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.459**	1	.460**	.381**	.378**	.287*	.372**	.480**	.405**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.006	.007	.043	.008	.000	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.356*	.460**	1	.296*	.316*	.354*	.451**	.369**	.409**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001		.037	.026	.012	.001	.008	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.383**	.381**	.296*	1	.344*	.126	.274	.384**	.538**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.037		.015	.384	.054	.006	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.233	.378**	.316*	.344*	1	.188	.350*	.388**	.435**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.103	.007	.026	.015		.192	.013	.005	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.120	.287*	.354*	.126	.188	1	.420**	.273	.101	.467**
	Sig. (2-tailed)	.408	.043	.012	.384	.192		.002	.055	.485	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.111	.372**	.451**	.274	.350*	.420**	1	.371**	.260	.605**
	Sig. (2-tailed)	.444	.008	.001	.054	.013	.002		.008	.068	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.530**	.480**	.369**	.384**	.388**	.273	.371**	1	.398**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.006	.005	.055	.008		.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.559**	.405**	.409**	.538**	.435**	.101	.260	.398**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.003	.000	.002	.485	.068	.004		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.639**	.717**	.699**	.638**	.640**	.467**	.605**	.710**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y
Y1.1 Pearson Correlation	1	.385**	.365**	.448**	.274	.253	.450**	.569**	.451**	.694**
Sig. (2-tailed)		.006	.009	.001	.054	.076	.001	.000	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2 Pearson Correlation	.385**	1	.574**	.429**	.169	.347*	.287*	.388**	.445**	.675**
Sig. (2-tailed)	.006		.000	.002	.241	.013	.044	.005	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3 Pearson Correlation	.365**	.574**	1	.420**	.210	.648**	.319*	.454**	.429**	.735**
Sig. (2-tailed)	.009	.000		.002	.144	.000	.024	.001	.002	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4 Pearson Correlation	.448**	.429**	.420**	1	.204	.323*	.389**	.370**	.505**	.682**
Sig. (2-tailed)	.001	.002	.002		.155	.022	.005	.008	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5 Pearson Correlation	.274	.169	.210	.204	1	.042	.431**	.124	.309*	.442**
Sig. (2-tailed)	.054	.241	.144	.155		.774	.002	.392	.029	.001
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6 Pearson Correlation	.253	.347*	.648**	.323*	.042	1	.108	.443**	.288*	.564**
Sig. (2-tailed)	.076	.013	.000	.022	.774		.457	.001	.043	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7 Pearson Correlation	.450**	.287*	.319*	.389**	.431**	.108	1	.472**	.559**	.695**
Sig. (2-tailed)	.001	.044	.024	.005	.002	.457		.001	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.8 Pearson Correlation	.569**	.388**	.454**	.370**	.124	.443**	.472**	1	.464**	.715**
Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.008	.392	.001	.001		.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.9 Pearson Correlation	.451**	.445**	.429**	.505**	.309*	.288*	.559**	.464**	1	.764**
Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002	.000	.029	.043	.000	.001		.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y Pearson Correlation	.694**	.675**	.735**	.682**	.442**	.564**	.695**	.715**	.764**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	8

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.828	9

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	9

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.01091358
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.095
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.148	3.796		2.147	.037		
	Motivasi Kerja	.518	.154	.482	3.365	.002	.421	2.375
	Lingkungan Kerja	.345	.147	.338	2.356	.023	.421	2.375

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.035	2.476		-1.629	.110
	Motivasi Kerja	.125	.100	.265	1.243	.220
	Lingkungan Kerja	.032	.096	.072	.338	.737

a. Dependent Variable: RES_2

Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	8.148	3.796		2.147	.037
	Motivasi Kerja	.518	.154	.482	3.365	.002
	Lingkungan Kerja	.345	.147	.338	2.356	.023

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Uji Hipotesis

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.577	2.05325

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289.775	2	144.888	34.367	.000 ^b
	Residual	198.145	47	4.216		
	Total	487.920	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.148	3.796		2.147	.037
	Motivasi Kerja	.518	.154	.482	3.365	.002
	Lingkungan Kerja	.345	.147	.338	2.356	.023

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Formulir Pengajuan Skripsi/TA



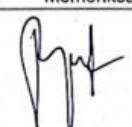

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-1/04/SOP-06/F-01
		Ng. Paskaman

Nama Mahasiswa : Rizka Syalsabilla Puteri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021001
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gaya Catering Company
 Dosen Pembimbing : 1. Dalizano Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP
 : 2. Guntur Haludin, S.T., M.T
 Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal :

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayoritas Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-1/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 Juni 2023

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Rizka Syalsabilla Puteri	Dalizano Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP	Teguh Prasetyo, S.E., M.M	Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si. CPMA

Lampiran 11 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		Pan. Tesis/TA/02

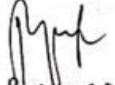
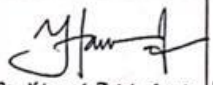
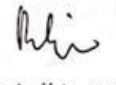

Nama Mahasiswa : Rizka Syalabilla Putri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021101
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gasa Catering Company

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dali Zanolu Hulu, S.E., M.E., CRM, CFP	04108036801	Lektor
2	Guntur Haludin, S.T., M.T	0428027304	TP

















Tangerang Selatan,

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
 Teguh Prasetyo, S.E., M.Si. Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Yohanes Totok Suryoto, S.T., M.Si. Kaprodi	 Dali Zanolu Hulu, S.E., M.E., CRM, CFP Dosen Pembimbing 1	 Guntur Haludin, S.T., M.T. Dosen Pembimbing 2


Lampiran 11 Lembar Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. 0000000

Nama Mahasiswa : Rizka Syalsabilla Puteri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021101
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gata Catering Company.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	02 Maret 2023	Menambahkan acuan dari penelitian sesuai variabel, memastikan data dapat digunakan, mengubah penelitian, dan dahulu dalam bentuk paragraf, memperbaiki penulisan kutipan		
2	09 Maret 2023	Memperbaiki format penulisan Menambahkan daftar pustaka		
3	17 Maret 2023	Menambahkan grafik pada data fenomena bab 1 Merapikan daftar isi dan daftar pustaka		
4	30 Maret 2023	Melengkapi nama orangnya di kata pengantar Menambahkan penjelasan setelah gambar grafik		
5	07 Juni 2023	Melakukan review bab 1		
6	08 Juni 2023	Memperbaiki penulisan kata dan judul tabel di setiap bab		
7	09 Juni 2023	Menambahkan hasil di kesimpulan dan saran		
8	12 Juni 2023	Menambahkan uji koefisien determinasi dan tambahan di pembahasan		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Rizka Syalsabilla Puteri	Dotâzando Huku, S.E., M.E., CRM, CFP	Guntur Haludin, S.T., M.T
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-1/03/SOP-28/F-03

No. Rekamran

Nama Mahasiswa : Rizka Syalsabilla Puteri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021101
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	21/02/2023	Pembahasan dan Pengarahan Skripsi BAB I&2		
2	26/02/2023	Revisi Bab 1 dan Bab 2		
3	03/04/2023	Pembahasan Bab 3		
4	12/06/2023	Melakukan review Bab IV & Kesimpulan		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Rizka Syalsabilla Puteri	Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP	Guntur Haludin, S.T., M.T