



LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *TUSCANY BOUTIQUE HOTEL* TANGERANG SELATAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu

Karyawan *Tuscany Boutique Hotel* Tangerang Selatan.

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Muhammad Ferdyan Zulfa, Mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora dan Bisnis. Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir/skripsi, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner ini secara jujur, benar dan lengkap. Kuesioner ini adalah alat pengambilan data dalam penelitian skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Tuscany Boutique Hotel* Tangerang Selatan".

A. Data Responden

Berilah *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : di bawah 20 tahun 31 - 40 Tahun
 20 - 30 tahun Lebih dari 40 Tahun
4. Pendidikan : SMA Diploma
Terakhir S1 S2
5. Masa Kerja : Kurang dari 1 tahun 3 - 4 tahun
 1 - 2 tahun Lebih dari 4 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab pertanyaan, diharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi identitas terlebih dahulu.
2. Bacalah setiap pertanyaan secara teliti sebelum Bapak/Ibu menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai.

4. Jawablah setiap butir pertanyaan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami.

C. Keterangan dan penjelasan dari setiap jawaban:

- a. (1) STS = Sangat Tidak Setuju
- b. (2) TS = Tidak Setuju
- c. (3) CS = Cukup Setuju
- d. (4) S = Setuju
- e. (5) SS = Sangat Setuju

Daftar Pernyataan Tentang Beban Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kondisi Pekerjaan						
1	Saya merasa jumlah pekerjaan yang diberikan tidak sesuai					
2	Saya sering mendapatkan tambahan pekerjaan yang belum saya pahami					
Penggunaan Waktu Kerja						
3	Saya mampu menggunakan waktu dengan baik untuk menyelesaikan semua pekerjaan					
4	Saya tidak bisa berkerja dengan efektif jika waktunya mendesak					
5	Saya diberikan waktu yang sedikit untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
Target Yang Harus Dicapai						
6	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah diberikan					
7	Saya selalu dibebani dengan target kerja yang saya rasa diluar deskripsi pekerjaan saya					
8	Perusahaan memberikan target yang terlalu					

	tinggi untuk pekerjaan saya					
--	-----------------------------	--	--	--	--	--

Daftar Pernyataan Tentang Stres Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tuntutan Tugas						
1	Saya diberikan pekerjaan diluar kemampuan saya					
2	Saya diberikan tugas yang terlalu banyak					
Tuntutan Peran						
3	Saya diharuskan bertanggung jawab untu semua pekerjaan					
4	Saya di haruskan mempersiapkan pekerjaan yang bukan bagian saya					
Tuntutan Antar Pribadi						
5	Saya diharusnya menjadi seseorang yang tidak sesuai dengan kepribadian saya					
6	Rekan rekan kerja saya terkadang tidak menyukai pribadi saya					
Struktur Organisasi						
7	Tingkatan-tingkatan jabatan yang ada di perusahaan saya tidak sesuai dengan pekerjaan yang di janjikan					

8	Struktur organisasi tidak memberikan dukungan yang memadai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab					
Kepemimpinan Organisasi						
9	Atasan saya sering memberikan pekerjaan tidak sesuai dengan keahlian saya					
10	Atasan saya tidak bersikap demokratis kepada bawahannya					

Gambar 4. 1

Daftar Pernyataan Tentang Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
2	Saya merasa yakin untuk tetap berada dihotel ini dan memberikan dedikasi lebih terhadap hotel					
Kuantitas Kerja						
3	Saya mampu melakukan pekerjaan yang tidak biasa saya lakukan					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
Keandalan Kerja						
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan					

	sesuai waktu yang ditentukan					
6	Saya berani menerima resiko atas keputusan yang sudah saya ambil					
Sikap						
7	Saya selalu terbuka terhadap karyawan lain dalam melakukan pekerjaan					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara kelompok dengan karyawan lain					



Lampiran 1.2 Data Kuesioner Variabel Beban Kerja

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
1	4	4	4	4	4	3	4	3
2	3	3	2	2	2	2	2	4
3	2	2	2	1	2	2	1	2
4	5	4	4	4	4	3	3	4
5	3	3	2	3	2	2	2	2
6	4	4	2	2	4	2	2	2
7	5	5	5	4	4	3	3	2
8	4	4	4	4	4	3	4	5
9	5	5	5	5	5	4	4	4
10	4	4	3	3	3	4	4	4
11	5	5	4	4	4	5	4	3
12	4	4	4	5	5	4	4	3
13	4	4	4	5	5	3	5	4
14	5	5	4	4	4	5	4	4
15	5	5	5	5	5	4	5	5
16	5	5	5	5	5	4	5	5
17	5	4	4	4	5	4	4	4
18	2	2	2	2	4	2	2	2
19	5	5	4	4	4	4	5	5
20	5	5	5	5	5	5	4	4
21	5	5	5	4	4	5	4	5

22	5	5	5	3	3	4	4	5
23	5	5	5	4	4	5	5	4
24	5	5	5	4	4	3	5	4
25	4	4	4	4	4	4	4	5
26	5	5	4	4	4	4	5	4
27	4	4	4	4	4	4	4	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	1	3	3	3	2	2	3	2
30	2	3	3	2	2	1	3	3
31	4	4	4	4	3	3	3	3
32	4	4	4	4	4	5	5	5
33	4	4	3	3	3	4	4	4
34	3	3	4	4	4	4	5	5
35	3	3	4	4	4	4	5	3
36	4	4	2	2	2	5	5	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	4	5
39	3	3	3	5	5	5	5	3
40	5	5	5	5	5	5	5	5
41	5	5	5	5	5	3	5	5
42	5	5	5	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	3	3	4	4
44	4	4	4	3	3	3	3	4

45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	3	3	5	5
48	5	5	5	3	5	5	3	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	3	3	5	5
51	5	5	5	5	5	4	5	5
52	5	4	4	4	5	4	4	4
53	2	2	2	2	4	2	2	2
54	5	5	4	4	4	4	4	5
55	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	4	4	5	4	5
57	4	4	4	4	4	3	4	4

Lampiran 1.3 Data Kuesioner Variabel Stres Kerja

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4
2	3	3	3	2	3	2	2	1	3	3
3	2	3	3	1	3	1	2	2	2	2
4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2
5	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
6	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4
7	2	2	5	5	4	3	3	3	5	5
8	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
10	1	1	4	2	4	2	2	2	4	4
11	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
12	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
14	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
15	4	4	4	5	4	3	3	3	5	5
16	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
17	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
18	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3
19	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
20	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
21	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5

22	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
23	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
24	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
25	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
26	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4
29	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3
30	2	3	3	3	3	3	3	1	3	2
31	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
34	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
35	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3
36	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
37	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
38	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3
40	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
41	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
43	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
44	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4

45	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
46	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5
47	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
48	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
49	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
50	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
51	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
52	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
53	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2
54	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
55	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5
56	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
57	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4


Lampiran 1.4 Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
1	5	5	4	5	4	5	4	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	3	4	4	4
6	4	4	3	3	3	4	4	4
7	5	5	5	5	4	5	4	4
8	5	5	4	4	5	4	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	5
10	5	5	5	5	4	5	5	5
11	5	5	4	4	4	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	4	4	5	5	5	5
16	5	5	5	5	3	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	2	4	4	4
19	5	5	5	5	4	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	4	4
21	5	5	5	5	4	5	5	5

22	5	5	4	4	5	5	4	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	4	5	5	5	5	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	4	5	5	5	5	4
27	5	5	4	4	4	5	5	4
28	4	4	3	3	3	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	3	4	4
33	4	4	5	4	3	3	5	5
34	4	4	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	5	5	5	5	5
36	5	5	5	5	4	3	3	3
37	5	5	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	5	5	5
39	5	5	5	5	5	3	5	5
40	4	4	4	4	5	5	5	5
41	5	5	4	4	4	4	4	4
42	5	5	4	4	4	5	5	5
43	5	5	4	4	4	4	5	5
44	4	4	4	4	5	5	5	5

45	3	4	4	4	4	4	4	3
46	5	5	5	5	4	5	5	5
47	5	5	4	4	4	4	5	5
48	4	4	4	4	3	5	5	5
49	4	4	3	3	3	4	4	4
50	5	5	4	4	4	4	5	4
51	4	5	5	5	3	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	4	4	2	4	4	4
54	4	5	5	5	4	5	5	5
55	4	5	5	5	5	5	5	4
56	4	5	5	5	4	5	5	5
57	5	5	4	5	4	5	4	5

Lampiran 1.5 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01

Nama Mahasiswa : Muhammad Ferdyan Zulfa

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021132

Judul Skripsi/TA : Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tuscany Boutique Hotel Tangerang Selatan

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Naibaho S.E., M.Si.
2. Zulkifli S.E., M.M.



Dosen Penguji : 1. JAD :
2. JAD :
3. JAD :

Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	


















Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Muhammad Ferdyan Zulfa Mahasiswa	 Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. Dosen Pembimbing	 Teguh Prasetyo, S.E., M.Si. Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA Kaprodi


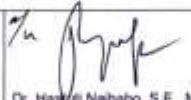

Lampiran 1.6 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Muhammad Ferdyan Zulfa
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021132
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tuscany Boutique Hotel Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	10 / 01 2023	Pembahasan teknis dan penulisan skripsi secara umum		
2	14 / 01 2023	Pengajuan judul / Topik skripsi		
3	17 / 02 2023	Pengajuan draft skripsi Bab 1		
4	15 / 03 2023	Revisi draft skripsi Bab 1 dan Bab 2		
5	24 / 03 2023	Revisi teori dasar Bab 2		
6	30 / 03 2023	Pengajuan draft skripsi Bab 3		
7	1 / 06 2023	Pembahasan data data Bab 4		
8	8 / 06 2023	Pengajuan Bab 4 dan Bab 5		
9	9 / 06 2023	Hasil revisi Bab 4 dan Bab 5		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Muhammad Ferdyan Zulfa Mahasiswa	Dr. Haniffa Nabaho, S.E., M.Si. Dosen Pembimbing 1	Zulkfli, S.E., M.M. Dosen Pembimbing 2

**FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA**

SPT-1/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Muhammad Ferdyan Zulfa
Prodi/NIM : Manajemen / 2019021132
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tuscany Boutique Hotel Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	16 / 04 2023	Revisi Bab 1 - Bab 3		
2	08 / 06 2023	Bimbingan detail data Bab 4		
3	09 / 06 2023	Bimbingan pembahasan Bab 4 dan Bab 5		
4	16 / 06 2023	Revisi Bab 4 dan bab 5		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Muhammad Ferdyan Zulfa Mahasiswa	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. Dosen Pembimbing 1	Zukri, S.E., M.M. Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1.7 Hasil Pengolahan Data SPSS

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	50	87.7	87.7	87.7
	Perempuan	7	12.3	12.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	31	54.4	54.4	54.4
	31 - 40 tahun	20	35.1	35.1	89.5
	Lebih dari 40 tahun	6	10.5	10.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	18	31.6	31.6	31.6
	Diploma	16	28.1	28.1	59.6
	S1	14	24.6	24.6	84.2
	S2	9	15.8	15.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 2 tahun	24	42.1	42.1	42.1
	3 - 4 tahun	32	56.1	56.1	98.2
	Lebih dari 4 tahun	1	1.8	1.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	57	1	5	4.23	1.000
X1.2	57	2	5	4.23	.866
X1.3	57	2	5	4.04	.981
X1.4	57	1	5	3.91	1.005
X1.5	57	2	5	3.96	.944
X1.6	57	1	5	3.75	1.057
X1.7	57	1	5	4.02	1.009
X1.8	57	2	5	4.04	1.017
Valid N (listwise)	57				

Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	57	1	5	3.84	1.049
X2.2	57	1	5	3.88	.867
X2.3	57	2	5	4.14	.718
X2.4	57	1	5	4.11	.900
X2.5	57	1	5	3.91	.606
X2.6	57	1	5	4.02	1.044
X2.7	57	2	5	4.09	1.005
X2.8	57	1	5	3.95	1.109
X2.9	57	2	5	4.23	.926
X2.10	57	2	5	4.19	.915
Valid N (listwise)	57				

Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	57	3	5	4.65	.517
Y2	57	4	5	4.74	.444
Y3	57	3	5	4.44	.598
Y4	57	3	5	4.51	.601
Y5	57	2	5	4.23	.824
Y6	57	3	5	4.61	.620
Y7	57	3	5	4.67	.512
Y8	57	3	5	4.63	.555
Valid N (listwise)	57				

Uji Validitas Variabel Beban Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Beban Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.928**	.774**	.642**	.557**	.628**	.562**	.659**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.2	Pearson Correlation	.928**	1	.831**	.659**	.468**	.608**	.608**	.659**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

X1.3	Pearson Correlation	.774**	.831**	1	.800**	.599**	.559**	.649**	.679**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.4	Pearson Correlation	.642**	.659**	.800**	1	.712**	.551**	.759**	.562**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.5	Pearson Correlation	.557**	.468**	.599**	.712**	1	.564**	.488**	.392**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.6	Pearson Correlation	.628**	.608**	.559**	.551**	.564**	1	.641**	.590**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.7	Pearson Correlation	.562**	.608**	.649**	.759**	.488**	.641**	1	.678**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.8	Pearson Correlation	.659**	.659**	.679**	.562**	.392**	.590**	.678**	1	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Beban Kerja	Pearson Correlation	.889**	.881**	.897**	.861**	.769**	.778**	.733**	.698**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Stres Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Stres Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.921*	.599*	.567*	.512*	.704*	.674*	.669*	.516*	.535**	.846*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	.921*	1	.544*	.497*	.387*	.614*	.627*	.624*	.391*	.390**	.760*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.003	.000	.000	.000	.003	.003	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	.599*	.544*	1	.529*	.357*	.402*	.379*	.413*	.381*	.393**	.610*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.006	.002	.004	.001	.003	.003	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	.567*	.497*	.529*	1	.541*	.682*	.641*	.650*	.485*	.474**	.761*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.5	Pearson Correlation	.512*	.387*	.357*	.541*	1	.511*	.570*	.578*	.482*	.514**	.665*
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.006	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

X2.6	Pearson Correlation	.704*	.614*	.402*	.682*	.511*	1	.935*	.865*	.679*	.651**	.905*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.7	Pearson Correlation	.674*	.627*	.379*	.641*	.570*	.935*	1	.934*	.650*	.622**	.902*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.8	Pearson Correlation	.669*	.624*	.413*	.650*	.578*	.865*	.934*	1	.621*	.626**	.894*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.9	Pearson Correlation	.516*	.391*	.381*	.485*	.482*	.679*	.650*	.621*	1	.959**	.780*
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.10	Pearson Correlation	.535*	.390*	.393*	.474*	.514*	.651*	.622*	.626*	.959*	1	.778*
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Stres Kerja	Pearson Correlation	.846*	.760*	.610*	.761*	.665*	.905*	.902*	.894*	.780*	.778**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations								Kinerja Karyawan
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
Y1	Pearson Correlation	1	.834**	.333*	.412**	.442**	.238	.157	.288*	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.001	.001	.074	.242	.030	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y2	Pearson Correlation	.834**	1	.509**	.577**	.459**	.338*	.236	.251	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.010	.078	.059	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y3	Pearson Correlation	.333*	.509**	1	.858**	.409**	.320*	.369**	.388**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000	.002	.015	.005	.003	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y4	Pearson Correlation	.412**	.577**	.858**	1	.518**	.488**	.329*	.358**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.013	.006	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y5	Pearson Correlation	.442**	.459**	.409**	.518**	1	.420**	.395**	.343**	.745**
	Sig. (2-tailed)									
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000		.001	.002	.009	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y6	Pearson Correlation	.238	.338*	.320*	.488**	.420**	1	.488**	.513**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.074	.010	.015	.000	.001		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y7	Pearson Correlation	.157	.236	.369**	.329*	.395**	.488**	1	.691**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.242	.078	.005	.013	.002	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y8	Pearson Correlation	.288*	.251	.388**	.358**	.343**	.513**	.691**	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	.030	.059	.003	.006	.009	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.630**	.717**	.741**	.809**	.745**	.682**	.643**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0

Total	57	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27.95	31.979	.820	.919
X1.2	27.95	33.229	.828	.920
X1.3	28.14	31.873	.850	.917
X1.4	28.26	32.019	.811	.920
X1.5	28.21	34.276	.641	.932
X1.6	28.42	32.605	.707	.928
X1.7	28.16	32.528	.757	.924
X1.8	28.14	32.801	.723	.927

Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.51	42.076	.797	.925
X2.2	36.47	45.075	.703	.930
X2.3	36.21	48.098	.543	.937
X2.4	36.25	44.760	.701	.930
X2.5	36.44	48.465	.615	.935
X2.6	36.33	41.226	.873	.921
X2.7	36.26	41.697	.871	.921
X2.8	36.40	40.674	.857	.922
X2.9	36.12	44.253	.723	.929
X2.10	36.16	44.385	.721	.929

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.82	9.076	.521	.839
Y2	31.74	9.055	.642	.829
Y3	32.04	8.392	.640	.825
Y4	31.96	8.106	.730	.813
Y5	32.25	7.581	.597	.838
Y6	31.86	8.551	.561	.835
Y7	31.81	9.051	.537	.837
Y8	31.84	8.814	.560	.835

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.08357116
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.079
	Negative	-.106
Test Statistic		.106

Asymp. Sig. (2-tailed) ^c	.167
-------------------------------------	------

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Beban Kerja	.440	2.273
	Stres Kerja	.440	2.273

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedasitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables		Method
	Entered	Removed	
1	X1.X2, Stres Kerja, Beban Kerja, X2Square, X1Square ^b		Enter

- a. Dependent Variable: U2
- b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.315 ^a	.099	.011	13.53158

- a. Predictors: (Constant), X1.X2, Stres Kerja, Beban Kerja, X2Square, X1Square

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1025.555	5	205.111	1.120	.362 ^b
	Residual	9338.290	51	183.104		
	Total	10363.846	56			

a. Dependent Variable: U2

b. Predictors: (Constant), X1.X2, Stres Kerja, Beban Kerja, X2Square, X1Square

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	58.756	45.190		1.300	.199
	Beban Kerja	-3.708	3.435	-1.348	-1.080	.285
	Stres Kerja	-.198	2.799	-.107	-.071	.944
	X1Square	.001	.141	.010	.004	.997
	X2Square	-.017	.036	-.670	-.479	.634
	X1.X2	.077	.113	1.817	.677	.501

a. Dependent Variable: U2

Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.365 ^a	.594	.584	3.140	1.716

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Analisis Uji T (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.723	2.391		15.359	.000		
	Beban Kerja	.357	.128	.534	2.793	.007	.440	2.273
	Stres Kerja	-.220	.086	-.488	-2.553	.014	.440	2.273

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Analisis Uji F (Simultan)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	81.740	2	40.870	4.145	.021 ^b
	Residual	532.471	54	9.861		
	Total	614.211	56			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja