

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Beralaskan dari hasil penelitian dan pembahasan yang sudah diuraikan sebelumnya mengenai Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja pada Karyawan Generasi Z Perusahaan *Startup* di Jakarta, maka dapat ditarik kesimpulan yang diharapkan akan memberikan solusi untuk masalah yang ditemui dalam penelitian ini, yakni:

1. Hasil uji menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan generasi Z di perusahaan *startup* di Jakarta. Oleh karena itu, tingkat kompensasi yang lebih tinggi akan memengaruhi loyalitas karyawan.
2. Hasil uji menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan generasi Z di perusahaan *startup* di Jakarta. Jadi, semakin baik lingkungan kerja perusahaan, semakin tinggi tingkat loyalitas karyawan.

5.2. Saran

Beralaskan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan inspirasi untuk pengembangan penelitian di masa mendatang:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan *startup* yang ada di Indonesia perlu memberikan insentif yang sepadan dengan produktivitas kerja karyawan, karena hal tersebut dapat menjadi salah satu faktor bagi karyawan untuk meningkatkan rasa loyalitas kerja karyawan terhadap perusahaan terkait mementingkan kepentingan perusahaan dibandingkan kepentingan pribadi.
 - b. Ketika perusahaan berkeinginan untuk meningkatkan rasa loyalitas karyawannya, maka perlu menciptakan lingkungan kerja yang dapat mendukung pekerjaannya, kemudian memberikan jaminan fasilitas yang

baik, dan juga membangun komunikasi yang baik antar karyawan yang dapat memberikan rasa semangat dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Karena penelitian ini terbatas, yang di mana peneliti hanya menguji tiga variabel untuk mengetahui hasilnya. Oleh karena itu, rekomendasi untuk penelitian lanjutan dapat mencakup variabel lain yang relevan untuk memperluas penelitian yang sudah ada.

