

ABSTRAK

“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan *Startup* di Jakarta”

Adinda Firdhauza Nugraha¹, Teguh Prasetyo, S. E., M. Si²,
Dalizanolu Hulu, S. E., M. E., CRM., CRP²

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada generasi Z perusahaan *startup* di Jakarta. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner kepada 120 responden. Teknik analisis menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis (uji t) dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pada karyawan generasi Z perusahaan *startup* di Jakarta.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja, dan Generasi Z