

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA .....	9
2.1. Kajian Teori .....	9
2.1.1. Teori Dua Faktor ( <i>Motivation Hygiene Theory</i> ).....	9
2.1.2. Kompensasi .....	10
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	13
2.1.4. Loyalitas Kerja .....	16
2.2. Penelitian Terdahulu .....	19
2.3. Kerangka Berpikir .....	20
2.4. Hipotesis Penelitian .....	21
BAB III.....	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1. Jenis Penelitian .....	23
3.2. Objek Penelitian.....	23
3.3. Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1. Populasi .....	24
3.3.2. Sampel .....	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5. Definisi Operasional .....	25
3.6. Teknik Analisis Data.....	27
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	28
3.6.2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	28
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.7.1. Uji Normalitas .....	29
3.7.2. Uji Multikolinearitas.....	29
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas .....	29
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	30
3.8.1. Uji Validitas .....	30
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	30

3.9. Pengujian Hipotesis .....	31
3.9.1. Uji T (Parsial) .....	31
3.9.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	32
BAB IV .....	33
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1. Hasil Analisis Data .....	33
4.1.1. Karakteristik Responden.....	33
4.1.2. Uji Validitas .....	35
4.1.3. Uji Reliabilitas .....	36
4.1.4. Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.1.5. Uji Asumsi Klasik.....	39
4.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda .....	41
4.1.7. Pengujian Hipotesis .....	43
4.2. Pembahasan .....	45
4.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja.....	45
4.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja .....	46
BAB V .....	49
PENUTUP.....	49
5.1. Kesimpulan.....	49
5.2. Saran .....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN.....	57