

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1670>
- Ahyar, H., Andriani, H., Sukmana, D. J., Auliya, N. H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); 1st ed., Issue March). CV. Pustaka Ilmu.
- Alam, P. N., Mita, R. J., Yana, Y., & Sanjaya, V. F. (2020). THE EFFECT OF COMPENSATION , JOB SATISFACTION , AND WORK LOAD ON EMPLOYEE LOYALTY IN PT. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(2), 69–76. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1025>
- Aristana, I. N., Arsawan, I. W. E., & Rustiarini, N. W. (2022). Employee loyalty during slowdown of Covid-19: Do satisfaction and trust matter? *International Journal of Tourism Cities*, 8(1), 223–243. <https://doi.org/10.1108/IJTC-03-2021-0036>
- Atieq, M. Q. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 175. <https://doi.org/10.33603/jibm.v4i2.3981>
- Badan Pusat Statistik, B. P. S. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Baldrige, R. (2022). *What Is A Startup? The Ultimate Guide*. Forbes. <https://www.forbes.com/advisor/business/what-is-a-startup/>
- Budiningsih, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia Pendahuluan*. 4, 69–82.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumberdaya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi* (1st ed.). Jejak Publisher.
- Darmadi. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*

- Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.); 1st ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Fernando, F., & Nuridin, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rajaerba Indochem. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(2), 510–521. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v10i2.712>
- Gaidhani, S., Arora, L., & Kumar Sharma, B. (2019). Understanding the Attitude of Generation Z Towards Workplace. *International Journal of Management, Technology and Engineering*, 9(1), 2804–2812. <https://www.researchgate.net/publication/331346456>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Stanley, M. G. (2017). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR Managing People and Organization*. CENGAGE Learning.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Hidayat, I., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Mnc Studios Departement Traffic 3Tv (Mnctv, Gtv, Dan Rcti). *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 68–76. <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i3.765>

- Indrastuti, S. (2020). Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik. In A. R. Tanjung (Ed.), *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* (5th ed.). UR Press Pekanbaru.
- Kasmir, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Effect of work environment and compensation on employee loyalty at pt. mahakam kencana intan padi surabaya. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(Juli-Desember), 505–513.
- Kharisma, D. B. (2021). Membangun Kerangka Pengaturan Startup Di Indonesia. *Jurnal RechtsVinding*, 10(3), 431–445.
- Klaudia, L., Prayekti, P., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 121. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2020.152.388>
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.
- Lubis, L. E., & Widjiantoro, S. T. (2021). EFEK LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS GURU PADA SEKOLAH WIDYA BATAM. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 60–71.
- Lutfiani, N., Rahardja, U., & Manik, I. S. P. (2020). Peran Inkubator Bisnis dalam Membangun Startup pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 77–89. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v5i1.2727>
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Maradita, F., & Tribowo, M. I. (2022). *BEGINILAH INOVASI LINGKUNGAN KERJA BAGI PEKERJA IT DI STARTUP VS DI PERUSAHAAN BESAR INDONESIA*. Binus University.

activity.binus.ac.id/himti/2022/12/30/beginilah-inovasi-lingkungan-kerja-bagi-pekerja-it-di-startup-vs-di-perusahaan-besar-indonesia/

- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Munshi, A. (2019). Assessment of Competitiveness of Food-tech Start-ups in India. *Indian Journal of Public Administration*, 65(1), 201–224. <https://doi.org/10.1177/0019556118821268>
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumberdaya Manusia)* (3rd ed.). Ghalia Indonesia.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi penelitian sosial* (Lutfiah (ed.)). Media Sahabat Cendekia.
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pulungan, Z. K., & Andika, R. (2022). Effect of Compensation, Work Environment, and Teamwork on Employee Loyalty of PT Agung Berkat Bintatar Abadi. *Siasat*, 7(2), 99–112. <https://doi.org/10.33258/siasat.v7i2.114>
- Putra, I. W. S., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , Indonesia Bali merupakan salah satu daerah tujuan wisata utama di Indonesia yang telah mendapat perhatian dari pemerintah dalam pariwisatanya . *Pariwisata adalah aktivitas perjalanan yang di*. 8(2), 7746–7774.
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). In *CV. Pustaka Abadi* (1st ed., Issue November). CV. Pustaka Abadi.
- Rahima, S. F. (2022). *Startup Unicorn Impian Generasi Millennial dan Gen Z Untuk*

Berkarier. <https://sangsanguniv.my.id/lab/63/Startup-Unicorn-Impian-Generasi-Milenial-dan-Gen-Z-Untuk-Berkarier>

- Ramadhanti, G. A., Jannatania, J., & Adiyanto, D. I. (2022). PENGALAMAN KOMUNIKASI PEKERJA STARTUP PADA. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(2), 192–204.
- Riady, S. R., Apriani, R., & Arifin, R. W. (2022). The Relevance Between Z Generation Lifestyle and Working Model of Startup Business in Information Technology Field. *Engagement: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 6(2), 454–467. <https://doi.org/10.29062/engagement.v6i2.1191>
- Runtu, J. (2020). Indikator Loyalitas Karyawan. *Bahan Diskusi V MSDM II*.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). KBM INDONESIA.
- Saydam, G. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I* (1st ed.). Gunung Agung.
- Sharma, P., & Pandit, R. (2021). A Study Compensations of Gen-Z Towards Compensations Practices in Organizations. *Rabindra Bharati Journal of Philosophy*, XXIII(12), 56–63.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Edisi 2* (2nd ed.). STIE-YKPN: Yogyakarta.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). NILACAKRA. <http://mfile.narotama.ac.id/files/Umum/JURNAL UGM/Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf>.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>

Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita, Z., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Zamrodah, Y., Jahri, M., Wayan, I., & Salmia. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (K. P. Utomo (ed.); 1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.

Syarifuddin, & Al Saudi, I. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Linier Berganda Dengan SPSS* (S. Al Saudi (ed.)). Bobby Digital Center.

Tarom, A., Rizki, I., & Ahyar, Y. (2019). PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA KINERJA KARYAWAN (Studi pada CV AL-ACHWAN). *Diponegoro Journal Of Managemenet*, 8, 1–14.

Thompson, D. (2019). *Workism is Americans Miserable*. <https://www.theatlantic.com/ideas/archive/2019/02/religion-workism-making-americans-miserable/583441/>

Tjandrawira, C., Ibrahim, M., Martin, S., Mani, L. A., & Hidayat, Z. (2022). DIGITAL MARKETING STRATEGY OF INDONESIAN STARTUPS TO ACHIEVE “ UNICORN ” STATUS. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 100(8), 2561–2573.

Waskito, M., & Sari, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 123–136.

Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(2), 93–100. <https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/>

Zahari, S. N. S., & Puteh, F. (2023). Gen Z Workforce and Job-Hopping Intention: A Study among University Students in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(1), 902–927. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i1/15540>