

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARIANS ADITRA NUSANTARA

Aditya Dwiansyah¹⁾ Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini menggunakan dua variabel independent yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt Arians Aditra Nusantara. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif berupa data primer yang berasal dari karyawan pada PT Arians Aditra Nusantara. Pengumpulan data menggunakan sampling jenuh dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden dengan bantuan Google Forms. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji T) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.