

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Arians Aditra Nusantara dengan jumlah responden sebanyak 50, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Arians Aditra Nusantara. Artinya apabila variabel motivasi kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa apabila motivasi kerja dalam setiap diri karyawan terus meningkat, maka tingkat kinerja karyawan pada PT Arians Aditra Nusantara akan tinggi.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Arians Aditra Nusantara. Yang berarti apabila variabel lingkungan kerja meningkat, maka kinerja karyawan pada perusahaan akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik keadaan lingkungan kerja maka akan semakin baik juga tingkat kinerja yang dihasilkan karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk PT Arians Aditra Nusantara

1. Peneliti menyarankan agar PT Arians Aditra Nusantara untuk meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif mengenai suasana kerja dengan cara meningkatkan suasana yang nyaman dan mendukung di tempat kerja dan meningkatkan sikap saling menghargai dan menghormati diantara rekan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Arians Aditra Nusantara”, maka saran bagi peneliti selanjutnya yaitu, sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar.

2. Peneliti selanjutnya dapat melihat kembali kecocokan pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena terjadi pada PT Arians Aditra Nusantara.

