

ABSTRAK

Pengaruh *Transfer of Training* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai

Salwa Shabrina¹⁾, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si²⁾, Zulkifli, S.E., M.M²⁾

Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh *transfer of training* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 115 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *transfer of training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan diperoleh nilai t-hitung 3.059 > t-tabel 1.289 dengan nilai signifikansi 0.003 < 0.05. *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai t-hitung sebesar 7.224 > t tabel 1.289 dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05. Besarnya pengaruh *transfer of training* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai adalah 87.2%

Kata Kunci: *Transfer of Training*, *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan

Pustaka: 54

Tahun Publikasi: 2023