

DAFTAR PUSTAKA

- Akdere, M., & Egan, T. (2020). Transformational leadership and human resource development: Linking employee learning, job satisfaction, and organizational performance. *Human Resource Development Quarterly*, 31(4), 393–421. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21404>
- Alfatamma, C., L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Gardha Jaya Sakti di Surabaya. *Soetomo Business Review*, 02(01), 60-73.
- Ali, M. (2020). “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Airlangga University Press (AUP) Surabaya.” (Skripsi Program Studi manajemen, Universitas Muhammadiyah Surabaya, 2020). Diunduh dari <http://repository.um-surabaya.ac.id/4071/1/> pada tanggal 1 Maret 2023
- Andrade, C. (2021). The Inconvenient Truth About Convenience and Purposive Samples. *Indian Journal of Psychological Medicine*, 43(1), 86–88. <https://doi.org/10.1177/0253717620977000>
- Ardaneswari, C. P. (2020). Transfer Of Training (Analisis Pelaksanaan Transfer Of Training Di Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Natapraja: Kajian Ilmu Administrasi Negara*. <https://doi.org/10.21831/jnp.v4i2.12622>
- Azizi, R., & Aulia, P. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. *eProceedings of Management*, 7(30), SSN : 2355-9357.
- Bashir, A., Amir, A., Jawaad, M., & Hasan, T., (2020) Work conditions and job performance: An indirect conditional effect of motivation, *Cogent Business & Management*, 7:1, DOI: 10.1080/23311975.2020.1801961

- Brilianty, C. (2022). “Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan Hotel Lee Bandar Jaya”. (Skripsi Program Studi Manajemen, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, 2022). Diunduh dari link <http://repo.darmajaya.ac.id/7571/> pada tanggal 10 Maret 2023.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran Dan SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.283>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dwihastuti, N., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan PT PLN UP3W LII Bandung. *eProceedings of Management*, 8(01), ISSN : 2355-9357
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Fharadya, P., P., & Sukmana, I., T. (2021). Pengaruh Transfer of Training, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di The Edelweiss Boutique Hotel Kuta, *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 16(01), 89-104. ISSN 1978-6069
- Firman, F., R. (2021). “Pengaruh Knowledge Sharing dan Pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kars Inti Amanah”. (Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Hasanudin, 2021). Diunduh dari <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/10279/> pada tanggal 10 Maret 2023.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gofaroh, L., & Suwarsi, S. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 180–186. <https://doi.org/10.29313/v6i1.19933>
- Gulo, Y., & Widayati, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self-Efficacy, dan Karakteristik Peserta Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan Karyawan. *Media Bisnis*, 12(01), 41-48.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia. Grafika.
- Harahap, et, al. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. CV Tahta Media Group
- Hartati, S., Saputra, A. B., & Andriani, S. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai dalam Melayani Masyarakat. *Edukatif*, 4(1), 298–307. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1741>
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st Ed., Solok, Indonesia: Mitra Cendekia Media.
- Herispon. (2020). *Modul Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Panduan Pengolahan Data Penelitian Menggunakan SPSS 23 Bagi Mahasiswa*. Pekanbaru: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau.
- Jannah, R., Hairul., & Maulida., N. (2021). “Analisis Pelatihan Kerja terhadap Peningkatan Kualitas Kerja Karyawan pada PT Wilson Lautan Karet Banjarmasin”. (Skripsi Program Studi Ilmu Kemasyarakatan, Universitas Islam Kalimantan, 2021). Diunduh dari link <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/6962/> oada tanggal 10 Maret 2023.
- Kerins, J., Smith, S.E., Stirling, S.A. et al. Transfer of training from an internal medicine boot camp to the workplace: enhancing and hindering factors.

BMC Med Educ 21, 485 (2021). <https://doi.org/10.1186/s12909-021-02911-5>

Khaerana & Mangiwa, B., (2021) Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(02), 163-171. E-ISSN: 2684-7841 | P-ISSN: 2339-1510.

Kriyantono, R. (2020). Teknik Praktik Riset Komunikasi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Kusno, M., Z. (2021). “Pengaruh Konflik Kerja terhadap Knowledge Sharing dengan Komunikasi Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Makassar New Port”. (Tesis Program Sudi Manajemen, Universitas Hasanuddin, 2021). Diunduh dari link <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/15015/> pada tanggal 10 Maret 2023.

Lilyana, B., Yusa, V., D. & Yutami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada PT Rudant Maju Selaras. *Jurnal Manajemen Mandiri*, 05(03), 163-170, e-ISSN : 2722-0117, p-ISSN : 2715-1018.

Locke, E. A. (1968). Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, 3(2), 157–189. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(68\)90004-4](https://doi.org/10.1016/0030-5073(68)90004-4)

Martel, M. M. (2020). *The Clinical Guide to Assessment and Treatment of Childhood Learning and Attention Problems*. Academic Press.

Mdhlalose, D. (2022). An analysis of the impact of the environment on the transfer of training in the workplace: A systematic review. *International Journal of*

Research in Business and Social Science, 11(10), 55–62.
<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i10.2168>

Mediaindonesia.com developer. (2022, September 29). *Kinerja Trakindo Raih Beragam Apresiasi di 2022, Ini Daftarnya*. mediaindonesia.com, All Rights Reserved. <https://mediaindonesia.com/ekonomi/526480/kinerja-trakindo-raih-beragam-apresiasi-di-2022-ini-daftarnya>

Melani, R., (2022). “Pengaruh Knowledge Sharing Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinkona Indonesia Lestari Di Palasari Subang”. (Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Pasundan, 2022). Diunduh dari <http://repository.unpas.ac.id/61166/> pada tanggal 1 Maret 2023.

Milah, A. 2020). “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Staff Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sukapura Tasikmalaya).” (Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Siliwangi, 2022). Diunduh dari <http://repositori.unsil.ac.id/4048/> pada tanggal 1 Maret 2023.

Noe, R. A. (2020). *Employee Training and Development*. New York: McGraw-Hill Education

Nugroho, B, S., Utami, H., Ayuwardani, M., Setyawan, N., A. (2022). Knowledge Sharing and Employee Performance: The Mediating Role of Organizational Learning. *Admisi dan Bisnis*, 23(02), 155-164.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Pangesti, P., (2022) *Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Serta Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Kebun Kaligua*. S1 Thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

- Prasetyo, B., *Hubungan Antara Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Transnasional Grup*. Analisis Stres Kerja Dan Penurunan Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal. Books
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 26-39.
- Qomariyah, L., & Az-Zahra, A. (2020). Efektivitas Knowledge Sharing dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 1(2), 92–99. <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v1i2.28>
- Rahman, A. (2020). Tracing the Evolution of Transfer of Training: A Review Article. *Annals of Social Sciences & Management Studies*, 5(4). <https://doi.org/10.19080/asm.2020.05.555668>
- Ramadanti, D., (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Pada PT Perkebunan Dan Dagang Gambar Kabupaten Blitar). Undergraduate (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sari, K., F., & Laily, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovasi (Studi Pada Karyawan PLN Area Sidoarjo). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(12), 1-14.
- Shaheen, S., & Soomro, K., (2022). Transfer of Training and Job Performance: Analysis of Development Sector in Pakistan. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation*. 4. 27-57. [10.52633/jemi.v4i1.148](https://doi.org/10.52633/jemi.v4i1.148).
- Silalahi, K. L., & Siregar, P. S. . (2021). Analisa Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. *Jurnal*

Keperawatan Priority, 4(1), 106-112.
<https://doi.org/10.34012/jukep.v4i1.1359>

Simanjuntak, T., & Sitio, V., S., S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Norma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(01), 42-54.

Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V., W. (2020). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustakabarupres

Tamsuri, A. (2022). Literatur Review Penggunaan Metode Kirkpatrick untuk Evaluasi Pelatihan di Indonesia. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2723-2734, doi:10.47492/jip.v2i8.1154.

Utami, D. W. (2020). The Effect of Organizational Climate and Knowledge Sharing on Employee Performance. *International Humanities and Applied Science Journal*. <https://doi.org/10.22441/ihaj.2020.v3i2.02>

Voringga, C., E. (2020). “Pengaruh Transfer Of Training, Motivasi Kerja, Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kopi Studio 24 Sigura-Gura)”. (Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Islam Malang, 2020). Diunduh dari <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/630> pada tanggal 1 Maret 2023.

Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis Spss 25 & Smartpls 3.2.8*. Upp Stim Ykpn: Yogyakarta.