

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data yang sebelumnya telah dilakukan pada bab 4 terkait pengaruh *transfer of training* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai dengan menggunakan sampel sebanyak 115 responden, maka kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. *Transfer of training* (X_1) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai.
2. *Knowledge sharing* (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil analisis data mengenai “Pengaruh *Transfer of Training* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai,” maka saran yang peneliti dapat berikan sebagai berikut:

1. Peneliti mengusulkan perusahaan agar terus memperhatikan penerapan *transfer of training*, agar seluruh ilmu serta pengetahuan yang didapatkan sebelumnya bisa tersalurkan dengan baik dan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan terus menjalankan kegiatan *knowledge sharing* antar sesama rekan karyawan dengan jadwal yang rutin, hal ini berguna untuk menambah pengetahuan karyawan sehingga memiliki dampak yang baik untuk kinerja.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil analisis data mengenai “Pengaruh *Transfer of Training* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai,” maka saran yang peneliti dapat berikan sebagai berikut:

1. Penelitian berikutnya dapat menyesuaikan kembali pada tiap model penelitian agar sesuai dengan fenomena yang tengah terjadi di PT Trakindo Utama cabang Bumi Serpong Damai.
2. Penelitian berikutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan yang lebih besar.

