



**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



2	Perusahaan memberikan kesempatan untuk berkembang dan meningkatkan karir di masa depan.					
<b>Gaji dan Tunjangan</b>						
3	Gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kinerja yang saya berikan.					
4	Setiap karyawan yang bekerja disini diberikan tunjangan yang memenuhi kebutuhan.					
<b>Peluang Karir</b>						
5	Setiap karyawan memiliki peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini.					
6	Perusahaan memberikan promosi bagi karyawan yang berprestasi.					

## 2. KUESIONER PUNISHMENT (HUKUMAN)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Teguran lisan</b>						
1	Karyawan yang sering terlambat akan ditegur perlahan					
<b>Teguran tertulis</b>						
2	Perusahaan selalu memberikan hukuman berupa surat pernyataan pertama bagi yang sering terlambat.					
<b>Penundaan promosi</b>						
3	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan jabatan kepada karyawan yang sering melakukan pelanggaran dalam bekerja.					
<b>Pengurangan gaji</b>						
4	Karyawan bisa mendapatkan hukuman pemotongan uang insentif atau gaji sebagai denda kepada karyawan yang sering					

	melakukan kesalahan secara berulang.					
<b>Pemberhentian sementara</b>						
5	Karyawan akan mendapatkan skorsing apabila menerima surat peringatan sebanyak 3 kali					
<b>Pemberhentian permanen</b>						
6	Perusahaan memberhentikan hubungan kerja kepada karyawan yang sering melakukan kesalahan berulang-ulang dan fatal yang dapat merugikan perusahaan.					

### 3. KUESIONER KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas kerja</b>						
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
<b>Kuantitas kerja</b>						
2	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan					
<b>Kehadiran</b>						
3	Para pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan perusahaan.					
<b>Kepatuhan</b>						
4	Para pegawai mengikuti aturan dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
<b>Inisiatif</b>						
5	Para pegawai bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan.					

<b>Komunikasi</b>					
6	Para pegawai mendapatkan informasi yang jelas dan tepat waktu dari atasan dan rekan kerja.				
<b>Kerjasama</b>					
7	Para pegawai berbagi informasi dan pengetahuan dengan rekan kerja untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pekerjaan.				
<b>Kepemimpinan</b>					
8	Para pegawai merasa atasan atau pimpinan dalam perusahaan ini memberikan arahan dan instruksi yang jelas dan mudah dipahami.				



**Lampiran 1.2 Data Kuesioner Variabel *Reward***

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
5	4	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5
4	4	5	4	4	4
4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4
4	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5
4	5	3	5	4	4
4	5	4	5	4	5
4	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	5
5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	5
4	5	4	5	4	5
4	4	5	4	5	5
4	5	4	5	4	5
4	5	5	5	4	5
4	4	4	3	4	5

5	5	4	5	4	5
2	3	1	3	5	5
4	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4



Lampiran 1.3 Data Kuesioner Variabel *Punishment*

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
4	4	5	5	4	4
5	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	5
5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4
5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5
5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4
3	4	5	3	4	4
4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4
5	5	4	5	4	5
4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4
4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4
4	5	5	5	4	5
4	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	4
5	5	4	5	5	4
4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5
4	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5



5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5
4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4




**Lampiran 1.4 Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan**

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	3	5
4	5	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	5	5	5
5	4	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	5	5	5	4	5	5

5	5	4	5	5	4	5	5
5	4	5	3	3	3	5	5
5	4	4	4	4	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4



## Lampiran 1.5 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi





 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Reskrim

Nama Mahasiswa : Siti Nurrotul Solihah  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021189  
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pohacee Mitra Indonesia  
 Dosen Pembimbing : 1. Teguh Prasetio, S.E., M.Si  
 : 2. Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.  
 Dosen Penguji : 1. JAD :  
 : 2. JAD :  
 : 3. JAD :  
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	√	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	√	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	√	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	√	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	√	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	√	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	√	

Tangerang Selatan, 12 Juni 2023

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa (Siti Nurrotul Solihah)	Dosen Pembimbing (Teguh Prasetio, S.E., M.Si)	Koordinator Skripsi/TA (Teguh Prasetio, S.E., M.Si)	Kaprodi (Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA)


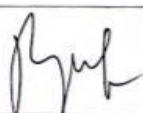

## Lampiran 1.6 Formulir Pembimbingan Skripsi

### 1. Bimbingan dengan Dosen Pembimbing 1


	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Siti Nurrotul Solihah  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021189  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan di PT Pohacee Mitra Indonesia


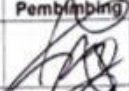





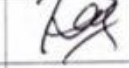
No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	1/03/23	Bab 1		
2	21/03/23	Review Bab 1-2		
3	7/04/23	Revisi Bab 1-2		
4	11/04/23	Review Bab 1-3		
5	18/04/23	Finalisasi Bab 1-3		
6	2/06/23	Sistematisasi Penulisan Bab 4		
7	10/06/23	Review Bab 4		
8	12/06/23	Review Bab 4-5		


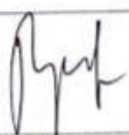
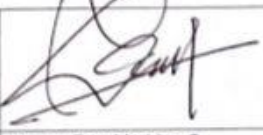
		
Mahasiswa (Siti Nurrotul Solihah)	Dosen Pembimbing 1 (Teguh Prasetio, S.E., M.Si.)	Dosen Pembimbing 2 (Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.)

## 2. Bimbingan dengan Dosen Pembimbing 2


	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Siti Nurrotul Solihah  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021189  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan di PT Pohacee Mitra Indonesia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13/04/23	Review Bab 1-3		
2	06/05/23	Revisi Bab 1-3		
3	10/06/23	Review Bab 1		
4	12/06/23	Review Bab 4-5		
5				
6				
7				
8				

		
Mahasiswa (Siti Nurrotul Solihah)	Dosen Pembimbing 1 (Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.)	Dosen Pembimbing 2 (Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.)

## Lampiran 1.7 Formulir Pengajuan Skripsi


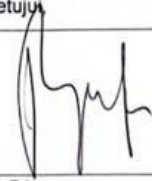

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Dokumen

Nama Mahasiswa : Siti Nurrotul Solihah  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021189  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja  
 (disusun dalam kalimat singkat, Karyawan di PT Pohacee Mitra Indonesia  
 padat, jelas dan menarik minat  
 pembaca)


Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	V	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	V	
3	IPK minimal 2,00	V	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	V	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	V	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	V	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	

Tangerang Selatan, 17 Februari 2023

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa (Siti Nurrotul Solihah)	Dosen PA (Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.)	Kaprodi (Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA)

## Lampiran 1.8 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN          SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Revisi


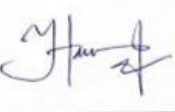


Nama Mahasiswa : Siti Nurrotul Solihah  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021189  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan di PT Pohacee Mitra Indonesia

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	TEGUH PRASETIO, S.E., M.SI.		
2	DR. MOHAMAD ZEIN SALEH, S.H., M.M.		

Tangerang Selatan, 12 Juni 2023

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA (Teguh Prasetyo, S.E., M.SI.)	Kaprodi (Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA)	Dosen Pembimbing 1 (Teguh Prasetyo, S.E., M.SI.)	Dosen Pembimbing 2 (Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.)