

ABSTRAK

Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pohacee Mitra Indonesia.

Siti Nurrotul Solihah 1) Teguh Prasetyo, S.E., M.M. 2)

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pohacee Mitra Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian yaitu karyawan PT Pohacee Mitra Indonesia. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yang dilakukan peneliti menggunakan metode berupa kuesioner yang disebarakan kepada 45 responden. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala *likert* 1-5. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Kemudian melakukan uji validitas dan reabilitas, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa H_1 ditolak, dimana *reward* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. H_2 dan H_3 diterima karena berpengaruh positif dan signifikan. PT Pohacee Mitra Indonesia bisa memperhatikan kembali *reward* yang diberikan dan mempertahankan peraturan *punishment* yang diberikan agar karyawan tetap menjaga kinerja nya.

Kata kunci: *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan.