

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil analisis dari Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) Cabang Cikokol Tangerang dengan menggunakan jumlah responden sebanyak 55 karyawan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Supra Primatama Nusantara. Hasil ini menunjukkan bahwa Kompensasi memiliki kemampuan untuk meningkatkan kinerja karyawan, dan tindakan untuk meningkatkan motivasi kerja telah berdampak pada kinerja karyawan, yang pada akhirnya hal tersebut dapat meningkatkan kualitas perusahaan.
2. Kompensasi (X_1) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Supra Primatama Nusantara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dapat diterima, namun kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditolak.
3. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Supra Primatama Nusantara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja diterapkan dengan tujuan memengaruhi serta meningkatkan kinerja karyawan, Hal ini dapat menunjukkan bahwa peningkatan motivasi kerja yang dilakukan akan berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan dan peningkatan kualitas karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) Cabang Cikokol Tangerang”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan agar perusahaan meningkatkan motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan, dengan lebih memperhatikan prestasi kerja, dengan cara atasan mengapresiasi pekerjaan yang sudah dilakukan karyawan sehingga karyawan merasa nyaman dalam menjalankan pekerjaannya.
2. Peneliti menyarankan agar perusahaan memberikan motivasi kerja yang baik kepada karyawan dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja, memberikan kompensasi yang sesuai untuk karyawannya, memberikan
 - pengakuan atas hasil kerja karyawan agar tetap memiliki hubungan baik antar karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) Cabang Cikokol Tangerang”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat menganalisis menggunakan variabel dan metode berbeda yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan menyesuaikan dengan fenomena yang sedang terjadi pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) Cabang Cikokol Tangerang.
2. Dalam penelitian berikutnya, dapat dilakukan penelitian pada jenis perusahaan lain atau perusahaan dengan skala yang lebih besar.