

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Daftar Riwayat Hidup

EQ TRIPUTRA

Tangerang Selatan | +62 8158949498 | eq.triputra@gmail.com

PROFILE SUMMARY

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya Fakultas Humaniora dan Bisnis Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Sedang, mencari magang di bidang sumber daya manusia. Saya merupakan individu yang memiliki antusias dan motivasi yang tinggi dan berketerampilan interpersonal, dapat bekerja dan berkomunikasi dengan tim dan memiliki minat yang mendalam tentang kreativitas. Memiliki kemampuan berbahasa Inggris dasar, menarik, aktif dan ingin belajar hal baru. Semangat saya untuk belajar hal baru diharapkan membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

SOFT SKILL

Leadership Responsibility
Teamwork On time

HARD SKILL

Microsoft Word
Microsoft Excel

EDUCATION

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA 2019 - Present
Major Management GPA of 3.50

SMAN 12 TANGERANG SELATAN 2016 - 2019
Social Science

WORK EXPERIENCE

INTERNSHIP - Social media team September, 2020 - Desember, 2020
Universitas Pembangunan Jaya
• Mempromosikan kegiatan kampus melalui social media

Marketing Strategi Juni, 2021 - Agustus, 2021
Sembilan Coffe House
• Memasarkan Produk melalui Instagram
• Menangani pada bagian GrabFood/GoFood
• Mempromosikan Sembilan Coffe House dengan adanya kegiatan Jum`at Berkah dan pembagian kopi secara gratis setiap hari Jum`at

Lampiran 1.2 Kuesioner Penelitian

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Sebelum menjawab pertanyaan, diharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi identitas terlebih dahulu.
2. Bacalah setiap pertanyaan secara teliti sebelum Bapak/Ibu menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai.
4. Jawablah setiap butir pertanyaan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami.
5. Adapun penjelasan dari setiap jawaban yaitu:
 - (1) STS = Sangat Tidak Setuju
 - (2) TS = Tidak Setuju
 - (3) CS = Cukup Setuju
 - (4) S = Setuju
 - (5) SS = Sangat Setuju

Profil Responden

Isilah data dibawah ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

- a. Apakah Bapak/Ibu Merupakan Karyawan Biznet Cabang Cikokol? :
- b. Nama :
- c. Jenis Kelamin : Perempuan
Laki-laki
- d. Pendidikan Terakhir : SMA S1
Diploma S2
- e. Usia : 17-22 23-30
31-40 >40
- f. Lama Bekerja : < 1 Tahun 1 – 2 Tahun
 2 – 4 Tahun > 4 Tahun

Pertanyaan Kuesioner

KOMPENSASI		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Gaji						
1.	Saya merasa gaji yang diberikan sesuai dengan kualitas pekerjaan yang dihasilkan					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan					
3.	Saya merasa kemampuan kerja yang saya miliki sudah sesuai dengan gaji yang saya terima					
Tunjangan						
1.	Tunjangan kinerja yang saya terima sesuai dengan jam kerja saya					
2.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan dan standar operasional (SOP)					
3.	Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan hari raya					
Intensif						
1.	Saya merasa intensif yang diberikan sudah dalam kategori layak/wajar dan adil					
2.	Keadilan insentif yang diberikan membuat saya merasa senang dan semangat untuk memberikan kontribusi lebih baik lagi terhadap pekerjaan					

MOTIVASI KERJA	SS	S	CS	TS	STS
-----------------------	----	---	----	----	-----

		5	4	3	2	1
Balas Jasa						
1.	Saya merasa senang jika hasil pekerjaan saya selama bekerja diakui oleh atasan saya					
2.	Dalam melakukan suatu pekerjaan saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
Kondisi Kerja						
1.	Saya selalu usaha untuk dapat fokus dalam melakukan pekerjaan					
2.	Saya tidak merasa tertekan dengan aturan kebijakan yang diberlakukan					
3.	Saya merasa nyaman dalam lingkungan tempat saya bekerja					
Prestasi Kerja						
1.	Saya selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja					
2.	Saya diberi insentif atas prestasi yang diraih					
Fasilitas Kerja						
1.	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal					
2.	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja					

KINERJA KARYAWAN	SS	S	CS	TS	STS
-------------------------	----	---	----	----	-----

		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1.	Saya merasa cermat dan selalu meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
2.	Saya mampu dalam membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan					
3.	Saya mampu memenuhi jumlah hasil kerja sesuai target					
Kuantitas Kerja						
1.	Saya merasa mampu mengembangkan solusi alternatif dalam bekerja					
2.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
Disiplin Kerja						
1.	Dalam bekerja saya selalu berupaya meningkatkan kinerja agar mampu mencapai hasil maksimal					
2.	Dalam bekerja saya tidak cepat merasa puas atas hasil pekerjaan saya					

Lampiran 1.3 Data Kuesioner Variabel Kompensasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	4	3	3
2	3	3	4	3	3	4	5
3	3	2	4	4	5	3	4
2	2	2	3	3	5	3	5
2	2	2	3	3	5	3	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	5	5	5
1	2	2	3	3	3	3	4
3	3	3	2	4	4	3	5
2	3	2	3	2	4	3	4
5	4	4	4	3	5	3	5
3	3	3	4	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	4	2	4
4	3	4	4	4	3	4	5
2	2	2	2	3	5	3	5
4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	5	5	4	4	4	5
3	3	5	2	3	2	2	5
4	4	2	2	4	4	3	2

4	3	4	3	3	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	2	2	4	2	4
3	3	4	2	2	2	2	2
4	3	4	5	4	4	3	5
4	3	3	4	4	5	3	4
1	2	3	3	3	2	2	3
4	3	3	5	4	4	3	5
4	3	5	4	3	4	5	3
4	3	5	3	4	4	5	3
2	3	2	3	4	4	3	3
4	3	5	4	3	5	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
3	4	3	4	4	3	4	5
4	3	4	3	4	3	4	5
3	4	4	3	4	4	2	3
3	4	4	4	3	5	4	3
4	5	5	4	5	4	4	5
3	4	4	3	4	3	1	1
4	1	3	4	5	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	3	4	4	2	4	2
3	4	3	5	5	4	3	4
3	4	4	2	4	5	3	5

Lampiran 1.4 Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	4	4	3
4	5	3	4	4	3	4	4	5
5	5	5	4	4	4	3	5	4
5	5	5	3	3	4	3	5	3
5	5	5	3	3	4	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	5	3	4	5	4
5	4	5	3	2	4	2	3	3
5	4	5	3	3	5	3	4	3
4	5	4	4	3	5	3	4	3
5	5	5	4	3	5	3	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4
3	2	3	2	3	3	2	2	2
5	4	4	5	3	5	2	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	2	5	1	5	4
3	4	4	3	4	5	5	3	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	4	4	3	4	5
3	3	4	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	3	4	3
3	4	4	3	3	4	4	4	5
5	2	5	4	2	4	3	4	4
4	4	2	4	3	2	5	4	2

5	5	5	4	4	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	3	3	4	5	2	3	5
2	2	2	2	3	3	2	2	2
5	4	4	3	5	3	4	4	4
4	4	3	2	5	5	4	4	4
5	3	2	4	4	3	4	3	5
3	4	4	4	5	5	4	5	3
4	4	3	5	5	4	4	4	5
3	2	4	4	5	4	5	3	5
3	4	5	5	5	5	3	5	4
5	3	4	4	3	5	5	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	4	4	2	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	3	4	3	5	5	3	4	4
3	4	3	4	3	4	4	5	3
1	1	4	4	3	3	3	4	4
5	4	2	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	3	3	3	4	5
4	4	4	3	3	3	4	4	5
4	5	3	4	5	4	5	3	4

Lampiran 1.5 Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
5	5	4	5	4	4	5
4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	3	3	3	4
2	3	4	2	3	4	3
3	4	3	2	4	4	2
4	3	3	3	4	3	5
4	3	3	3	4	3	5
3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	4	5	4
3	2	3	3	4	4	3
4	3	4	4	5	5	3
3	3	4	2	5	4	5
4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	3	4
3	3	2	3	3	3	3
5	3	5	3	5	3	5
5	4	5	4	4	4	4
4	4	3	4	5	5	4
5	5	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	2	3	2
3	3	4	3	3	3	3
2	4	4	2	4	3	4
5	5	2	3	3	5	4
4	2	2	4	4	2	4

4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	4	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	3	4	4	4
4	4	3	3	4	3	5
4	3	4	4	2	3	4
3	5	5	4	4	4	3
5	4	3	2	5	5	4
3	4	5	5	4	5	3
4	4	3	3	3	3	5
4	4	5	3	5	4	4
2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	4	3
5	3	5	3	4	5	4
4	5	3	3	4	2	4
3	5	4	5	4	4	5
4	5	3	5	3	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4
4	3	5	4	3	5	4
5	5	5	5	3	3	4

Lampiran 1.6 Hasil Pengolahan Data SPSS

Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	55	1	5	3.35	.927
X1.2	55	1	5	3.40	.894
X1.3	55	2	5	3.53	1.016
X1.4	55	2	5	3.58	.937
X1.5	55	2	5	3.65	.865
X1.6	55	2	5	3.91	.948
X1.7	55	1	5	3.53	.997
X1.8	55	1	5	3.96	1.036
Valid N (listwise)	55				

Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	55	1	5	3.98	.972
X2.2	55	1	5	3.93	.959
X2.3	55	2	5	3.89	.916
X2.4	55	2	5	3.69	.791
X2.5	55	2	5	3.73	.912
X2.6	55	2	5	4.02	.850
X2.7	55	1	5	3.55	.978
X2.8	55	2	5	3.95	.826
X2.9	55	2	5	3.93	.900
Valid N (listwise)	55				

Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	55	2	5	3.80	.911
Y.2	55	2	5	3.80	.931
Y.3	55	2	5	3.73	.952
Y.4	55	2	5	3.60	.955
Y.5	55	2	5	3.82	.841
Y.6	55	2	5	3.80	.911
Y.7	55	2	5	3.87	.862
Valid N (listwise)	55				

Uji Validitas Variabel Kompensasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.545**	.688**	.510**	.521**	.352**	.560**	.245	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.008	.000	.072	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.545**	1	.538**	.424**	.493**	.218	.382**	.016	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.109	.004	.908	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.688**	.538**	1	.392**	.422**	.166	.488**	.230	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.001	.226	.000	.091	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.510**	.424**	.392**	1	.618**	.332*	.617**	.309*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003		.000	.013	.000	.022	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.521**	.493**	.422**	.618**	1	.300*	.558**	.254	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.026	.000	.061	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.352**	.218	.166	.332*	.300*	1	.404**	.449**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.008	.109	.226	.013	.026		.002	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.560**	.382**	.488**	.617**	.558**	.404**	1	.360**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.002		.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.245	.016	.230	.309*	.254	.449**	.360**	1	.532**
	Sig. (2-tailed)	.072	.908	.091	.022	.061	.001	.007		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total_X1	Pearson Correlation	.795**	.640**	.711**	.753**	.740**	.584**	.791**	.532**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.555**	.393**	.234	.099	.337*	.069	.299*	.253	.584**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.086	.473	.012	.616	.027	.063	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.555**	1	.391**	.287*	.231	.365**	.142	.532**	.273*	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.033	.090	.006	.302	.000	.044	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.393**	.391**	1	.259	.052	.526**	-.015	.604**	.305*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003		.056	.704	.000	.913	.000	.024	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.234	.287*	.259	1	.420**	.312*	.462**	.541**	.436**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.086	.033	.056		.001	.020	.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.099	.231	.052	.420**	1	.293*	.544**	.250	.427**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.473	.090	.704	.001		.030	.000	.065	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.337*	.365**	.526**	.312*	.293*	1	.122	.450**	.365**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.012	.006	.000	.020	.030		.377	.001	.006	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.069	.142	-.015	.462**	.544**	.122	1	.152	.341*	.504**
	Sig. (2-tailed)	.616	.302	.913	.000	.000	.377		.267	.011	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.299*	.532**	.604**	.541**	.250	.450**	.152	1	.294*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	.000	.065	.001	.267		.030	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.9	Pearson Correlation	.253	.273*	.305*	.436**	.427**	.365**	.341*	.294*	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.063	.044	.024	.001	.001	.006	.011	.030		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total_X2	Pearson Correlation	.584**	.675**	.616**	.683**	.587**	.658**	.504**	.715**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.542**	.406**	.439**	.411**	.375**	.580**	.745**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.001	.002	.005	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.542**	1	.397**	.513**	.284*	.411**	.406**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.036	.002	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.406**	.397**	1	.489**	.469**	.534**	.408**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003		.000	.000	.000	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.439**	.513**	.489**	1	.254	.481**	.432**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.062	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.411**	.284*	.469**	.254	1	.532**	.504**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.002	.036	.000	.062		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.375**	.411**	.534**	.481**	.532**	1	.274*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.000	.000	.000		.043	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson Correlation	.580**	.406**	.408**	.432**	.504**	.274*	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.001	.000	.043		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Total_Y	Pearson Correlation	.745**	.712**	.742**	.726**	.675**	.718**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	8

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	9

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	7

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.23363640
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.075
	Negative	-.064
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	564.736	2	282.368	26.004	.000 ^b
	Residual	564.646	52	10.859		
	Total	1129.382	54			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.734	3.256		1.147	.257		
	Total_X1	.072	.099	.083	.722	.473	.733	1.364
	Total_X2	.595	.103	.661	5.771	.000	.733	1.364

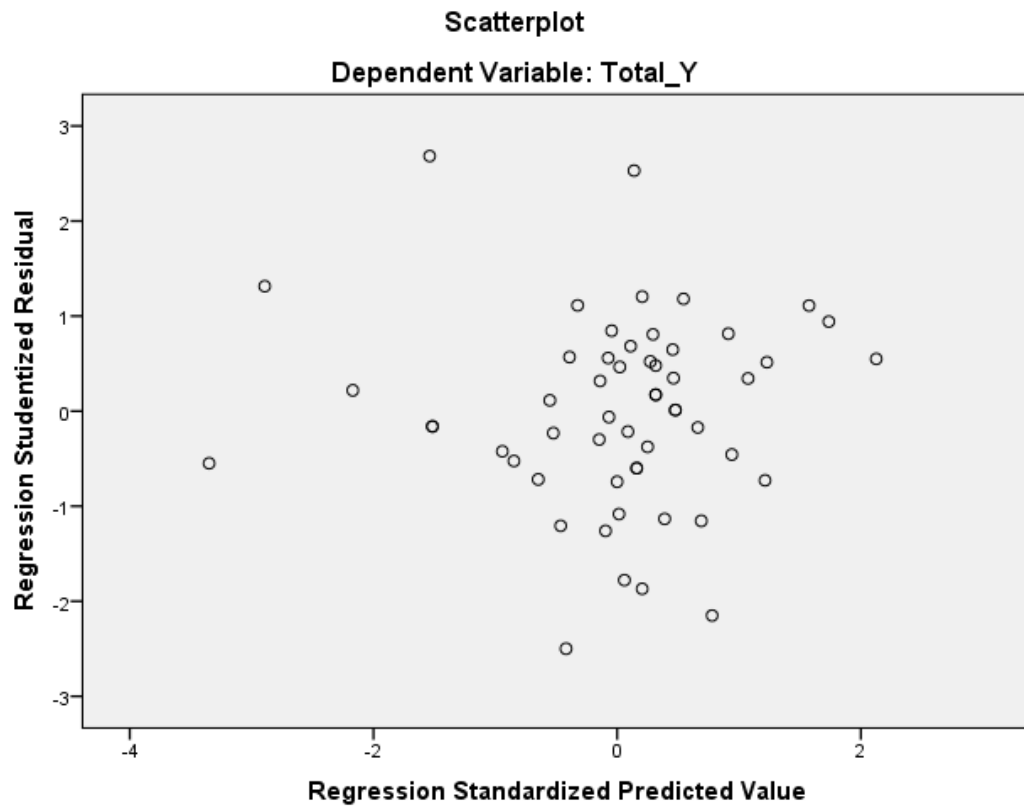
a. Dependent Variable: Total_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Total_X1	Total_X2
1	1	2.974	1.000	.00	.00	.00
	2	.016	13.509	.40	.87	.03
	3	.010	17.342	.60	.12	.96

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Analisis Uji T, Uji F

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.734	3.256				
	Total_X1	.072	.099	.083	.722	.473	1.364
	Total_X2	.595	.103	.661	5.771	.000	1.364

a. Dependent Variable: Total_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	564.736	2	282.368	26.004	.000 ^b
	Residual	564.646	52	10.859		
	Total	1129.382	54			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Lampiran 1.7 Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Eq Triputra
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021144
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Branch Cikokol Tangerang

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	21-02-2023	Pembahasan dan pengarahan skripsi BAB 1 dan 2		aka
2	26-02-2023	Revisi BAB 1 dan BAB 2		aka
3	12-03-2023	Pembahasan dan pengarahan skripsi BAB 3		aka
4	03-04-2023	REVISI BAB 3		aka
5	08-05-2023	Pengarahan Bab IV		aka
6	24-05-2023	Revisi Bab IV		aka
7	30-05-2023	Pengarahan bab V		aka
8	03-06-2023	Revisi Bab V		aka

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Eq Triputra	Dosen Pembimbing 1 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E	Dosen Pembimbing 2 Guntur Haludin, S.T., M.T.



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-1/03/SOP-28/F-03

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Eq Triputra
Prodi/NIM : Manajemen / 2019021144
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Branch Cikokol Tangerang

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	03-09-2023	Pengantar bab 1 dan 2		
2	04-04-2023	Arahan bab 2		
3	05-05-2023	Arahan BAB 1-3		
4	12-06-2023	Pengantar Bab IV		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Eq Triputra	Dosen Pembimbing 1 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E	Dosen Pembimbing 2 Guntur Haludin, S.T., M.T.