

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUPRA PRIMATAMA NUSANTARA (BIZNET) CABANG CIKOKOL TANGERANG**

Eq Triputra<sup>1)</sup> Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E<sup>2)</sup> Guntur Haludin, S.T., M.T<sup>3)</sup>

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) Cabang Cikokol Tangerang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan sampel jenuh dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 responden dengan bantuan Google Forms. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (ujit dan uji f). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara bersama-sama kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) Cabang Cikokol Tangerang.

**Kata kunci:** Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.