

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Judul penelitian ini adalah pengaruh work-life balance terhadap pengembangan karir dan kepuasan kerja bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pialang Asuransi Indotekno. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi dengan alat bantu statistical package for science (SPSS) versi 26.

Berdasarkan hasil analisis pada bab 4 mengenai work-life balance (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) terhadap kinerja (Y), maka didapatkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. *Work-life balance* (X_1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan PT. Pialang Asuransi Indotekno. Nilai work-life balance menunjukkan arah yang positif, hal ini dapat dilihat dari aspek lingkungan kerja dan kualitas hubungan dengan atasan dan rekan kerja yang berdampak positif pada keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Hal ini dapat membantu karyawan berkontribusi lebih kepada perusahaan sehingga menghasilkan performa kinerja sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.
2. Pengembangan Karir (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan (Y) karyawan PT. Pialang Asuransi Indotekno. Nilai kepuasan kerja menunjukkan arah yang positif, karena dilihat dari aspek gaji/upah, tunjangan, hak-hak karyawan, termasuk hak-hak keberagaman, kesetaraan, dan non-diskriminasi, kesempatan pengembangan karir dan benefit lainnya yang dapat membentuk kepuasan kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja dan performa kerja yang baik bagi perusahaan.
3. Pengaruh Work Life Balance (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) menyatakan bahwasanya Work Life Balance dan Pengembangan Karir dengan simultan memiliki pengaruh positif serta signifikan pada Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pialang Asuransi Indotekno. Hasil dari uji variabel

bisa diamati dalam pengujian Uji F. Hasil uji variabel hasil pengujian dengan nilai signifikansi.

Besaran pengaruh “Work Life Balance” dan Pengembangan Karir Hipotesis diterima lalu dalam table (uji f) dengan pengujian F yang dihitung, hasilkan berjumlah yakni bila F hitung yang dihasilkan lebih besar dari F tabel alhasil hipotesis diterima. Maka variabel bebas (X_1) serta variabel (X_2) dengan bersama-sama miliki pengaruh pada variabel terikat (Y) alhasil, terdapatnya pengaruh variabel “Work Life Balance” serta Pengembangan Karir pada Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pialang Asuransi Indotekno.

5,2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Saran teoritis akan diberikan kepada penelitian selanjutnya berdasarkan penyusunan hingga hail penelitian dari mengetahui pengaruh Work life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Pialang Asuransi Indotekno yaitu dapat dilihat sebagai berikut:

1. Pada penelitian selanjutnya dapat menaruh fokus pada setiap dimensi yang dimiliki variabel ini dan mengujinya sebagai variabel independen untuk mengetahui pengaruh worlife balance yang memiliki pengaruh paling kuat terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Peneliti dapat mengumpulkan infomasi lebih mendalam mengenai variable keterlibatan karyawan seperti alasan adanya rasa tidak terikat dari karyawan terhadap pekerjaan seperti misalnya karyawan merasa tidak semangat untuk pergi bekerja di pagi hari dan dapat menjadikan alasan tersebut sebagai topik penelitian selanjutnya.
3. Penelitian selanjutnya selain itu dapat melakukan modifikasi dengan menambahkan variable lain yang dapat mempengaruhi work life balance di perusahaan selain manajemen dan keterlibatan karyawan berdasarkan observasi mendalam untuk dapat menemukan variabel lain yang juga dapat mempengaruhi kuat terhadap kepuasan kerja.

4. Lokasi dan cakupan karyawan dapat diperluas yang sebelumnya hanya memiliki responden dari Head Office (kantor pusat) perusahaan, menjadi seluruh atau beberapa cabang perusahaan di sat yang bersamaan untuk dapat memiliki pemahaman yang lebih luas

1.2.2 Bagi Universitas

Pada penelitian Semoga penelitian ini bisa menjadi literatur pustaka khususnya di bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada materi work-life balance, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja.

1.2.3 Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat mengukur seberapa besar pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja serta dapat mengambil keputusan secara cepat dan tepat mengenai pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Bagi pihak lain Penelitian ini bisa menjadi bahan literatur serta bahan bacaan yang bisa menambah ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

