

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, S. (2020). The Effect of Work-Life Balance on Employee Performance with the Mediating Role of Job Satisfaction: Evidence from Pakistan. *Journal of Human Resource Management*, 8(1), 1-8
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Al Hakim, Y. R., Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2019). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2).
- Bungin, B. (2019). Metodologi penelitian kuantitatif: Komunikasi, ekonomi, dan kebijakan publik serta ilmu sosial lainnya. Kencana.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Creswell John W. 2013. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Employee Productivity and Retention. Lachoo Management. Vol. 2 (2)
- Nadesan, T., & Thampoe, M. (2018). Relationship Between Work-Life Balance 56 and Job Performance of Employee. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(5), 11-16.
- Ishaq, M., Akram, M., & Shahzad, K. (2020). "The impact of leadership style on job satisfaction and turnover intention: a study of banking sector in Pakistan". *Journal of Business and Tourism Research*, 15, 104-124.
- Krishnan, R., Loon, K. W., & Tan, N. Z. (2018). The Effects of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Task Performance. *International*

Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 8(3), 652–663.

Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.

Larasati, A., Setiawan, A., & Pranoto, A. (2019). “Work-life balance as a means for employees to have a healthy and beneficial lifestyle, which can influence their performance improvement”. *Journal of Health and Work- Life Balance*, 7(1), 45-62.

Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Qodzarina, Diah Lailatul, and Mochammad Al Musadieg. 2018. "Pengaruh Work-life Balance terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan 96 Permata Tunggulwulung Kota Malang)." (*Jurnal Administrasi Bisnis*) Juli Vol. 60 No. 1.

Rodríguez-Sánchez, J.-L. (2020). Investing Time and Resources for Work–Life Balance:. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2020, 6-13.

Sayekti, L. N. (2019). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).

SYAHPUTRA, Muhammad Dedi; TANJUNG, Hasrudy. Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2020, 3.2: 283-295.

Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.

Syifa, S. U., & Nasir, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446-458.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.

Bandung:Alfabeta

Safira Nurmalitasari, A. (2021). PENGARUH PELATIHAN, Pengembangan Karier, Work Life Balanceterhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja. *Volume 10, Nomor 3, Tahun 2021, Halaman 1-15, 10, 2-11.*

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D. Dalam B. alfabeta.

Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi,

Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 283-295.*

Torkelson, E., & Matuska, K. (2020). "Work-life balance: A subjective experience related to balancing work demands and personal life, including sosial support and sufficient time for non-work activities". *Journal of Applied Psychology, 58(4), 678-694.*

