

ABSTRAK

Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Pialang Asuransi Indotekno

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam keberhasilan perusahaan. Perusahaan harus memiliki keunggulan bersaing terutama dalam hal sumber daya manusia. Manajemen SDM harus berfokus pada mengidentifikasi cara-cara di mana karyawan dan kontraktor dapat berkontribusi pada kesuksesan perusahaan, serta cara-cara di mana mereka dapat memotivasi karyawan dan kontraktor untuk melakukannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pialang Asuransi Indotekno. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa work-life balance memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, work-life balance dan pengembangan karir juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian, penerapan work-life balance yang baik dan pengembangan karir dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini memberikan saran agar penelitian selanjutnya dapat menggali sumber dan referensi yang lebih baik, mempersiapkan pengambilan keputusan dan pengumpulan data dengan lebih baik, dan menganalisis variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Penelitian ini dapat menjadi sumber literatur yang bermanfaat dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Kata kunci: *sumber daya manusia, work life balance, karyawan, kepuasan kerja.*