

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XXXXX

Riansyah Putra¹⁾ Endang Pitaloka, S.E., M.E.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen. Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen. Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. XXXXX. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja minimal 1 tahun pada PT. XXXXX. Teknik sampling yang digunakan peneliti adalah *nonprobability sampling*. Jenis data yang dikumpulkan menggunakan metode kuesioner dengan 124 sampel responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sig Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 0.01 yang berarti < 0.05 dengan nilai t berarah positif yaitu 2.660. Hal ini menandakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil yang kedua menunjukkan bahwa nilai sig Motivasi Kerja sebesar 0.000 yang berarti < 0.05 dengan nilai t berarah positif yaitu 6.956. Hal ini menandakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja