



INSTRUMEN PENELITIAN

a. Data Diri

1. Nama/Inisial
2. Tahun Lahir
3. Jenis Kelamin (....) Pria
(....) Wanita
4. Status Pernikahan (....) Menikah
(....) Belum Menikah
5. Pendidikan (....) SMA/SMK
(....) Diploma
(....) S1,S2,S3
6. Divisi Kerja
7. Masa Kerja (....) 1 – 5 Tahun
(....) 6 - 10 Tahun
(....) > 10 Tahun

b. Skala Pengukuran

1	SS	Sangat Setuju (mendapat 4 skor)
2	S	Setuju (mendapat 3 skor)
3	TS	Tidak Setuju (mendapat 2 skor)
4	STS	Sangat Tidak Setuju (mendapat 1 skor)

Lampiran 1. 1 Kuisisioner Penelitian

Gaya Kepemimpinan Transformasional

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)
Articulating a vision					
1	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang bagaimana visi organisasi saya terkait dengan tujuan jangka panjangnya				
Providing intellectual stimulation					
2	Saya merasa diberi kesempatan untuk berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan yang meningkatkan pemahaman saya tentang topik-topik tertentu.				
Showing personal consideration					
3	Saya merasa atasan saya memberikan dukungan emosional saat saya menghadapi tantangan.				
Setting an example					
4	Apakah saya memahami pentingnya memberikan contoh yang baik sebagai pemimpin atau orang yang berpengaruh dalam lingkungan saya?				
Developing self-efficacy					
5	Apakah saya selalu mencoba melakukan hal-hal baru untuk mengembangkan kepercayaan diri saya?				

Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(4)	(5)
Hasrat					
1	Apakah saya merasa hasrat saya telah tercapai dalam hidup saya?				
Kepercayaan Diri					
2	Saya merasa puas dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki?				
Keyakinan					
3	Apakah keyakinan saya memiliki dampak positif atau negatif pada kehidupan saya?				
Orientasi Prestasi					
4	Apakah saya merasa bahwa orientasi prestasi memengaruhi kebahagiaan dan kesejahteraan saya secara keseluruhan?				
Keinginan Untuk Belajar					
5	Apakah saya merasa keinginan saya untuk belajar berkembang seiring dengan bertambahnya usia dan pengalaman hidup saya?				

Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(4)	(5)
Produktivitas					
1	Apakah saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki dampak positif terhadap produktivitas saya?				
Kualitas Kerja					
2	Apakah saya merasa memiliki cukup keterampilan untuk menyelesaikan tugas dengan baik?				
Kehadiran					
3	Apakah saya merasa terdorong untuk meningkatkan kehadiran saya di tempat kerja?				
Kedisiplinan					
4	Saya merasa perlu meningkatkan kedisiplinan pribadi saya dalam menjalankan tugas-tugas sehari-hari?				
Inisiatif					
5	Saya merasa memiliki kesempatan untuk belajar dan berkembang ketika saya mengambil inisiatif di tempat kerja.				

Lampiran 1. 2 Data Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	TOTAL
2	2	1	2	3	10
4	4	3	3	4	18
3	3	3	4	4	17
3	4	4	4	3	18
3	2	3	2	3	13
4	4	4	4	4	20
2	2	3	2	3	12
3	3	2	3	4	15
3	4	3	3	3	16
3	3	4	4	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	1	15
3	4	2	4	3	16
3	3	3	3	3	15
3	2	2	3	4	14
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20
3	2	2	3	3	13
2	2	2	3	3	12
1	1	1	2	1	6
2	2	3	3	3	13
4	3	2	2	4	15
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
2	3	3	2	3	13
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
3	4	3	4	3	17
4	4	3	3	3	17
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20

4	3	2	3	4	16
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	4	16
3	3	4	3	4	17
3	4	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	3	18
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
3	2	2	3	2	12
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16
2	2	2	2	2	10
3	4	3	4	4	18
3	4	4	3	3	17
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
1	1	2	1	1	6
4	4	3	4	4	19
2	2	3	2	3	12
3	3	3	3	3	15
1	1	1	1	1	5
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	4	2	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	3	2	4	3	15
4	3	3	3	3	16
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	3	18
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	4	17

3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	3	17
4	3	3	4	3	17
3	4	3	3	3	16
3	3	4	3	4	17
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	4	3	4	18
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	4	18
3	3	4	3	3	16
3	4	3	4	3	17
3	4	3	3	4	17
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	3	4	3	4	17
3	4	3	3	4	17
3	4	4	3	3	17
3	3	4	4	3	17
3	4	3	4	4	18
3	3	4	3	4	17
3	3	4	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
4	3	3	4	3	17
3	4	3	3	4	17
3	3	3	4	4	17
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	3	4	3	3	16
4	2	3	4	4	17
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
4	3	3	3	3	16

Lampiran 1. 3 Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja

M1	M2	M3	M4	M5	TOTAL
2	3	3	2	2	12
4	3	3	3	4	17
3	3	4	4	3	17
1	2	4	4	4	15
3	2	3	2	3	13
4	4	4	4	4	20
2	2	3	4	3	14
2	3	3	3	4	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	2	4	16
2	2	3	3	3	13
3	3	3	3	3	15
3	2	4	4	4	17
2	4	4	4	4	18
3	3	4	3	4	17
2	4	4	4	4	18
1	2	2	4	3	12
3	3	3	3	3	15
2	2	4	1	3	12
3	4	3	4	4	18
3	2	3	3	4	15
3	2	4	4	4	17
2	2	3	2	3	12
2	3	3	2	3	13
2	2	1	1	1	7
2	2	3	3	3	13
1	2	4	4	4	15
1	1	3	1	4	10
4	4	4	4	4	20
3	2	4	4	4	17
3	4	4	3	4	18
4	4	4	3	4	19
2	2	3	3	3	13
1	3	3	3	3	13
3	4	3	3	3	16
4	3	3	4	4	18
3	3	3	3	3	15
3	2	3	3	3	14

3	3	4	4	4	18
2	2	2	2	3	11
3	4	3	4	4	18
3	3	4	3	3	16
2	2	3	3	3	13
2	3	4	4	4	17
1	4	4	4	1	14
3	4	4	4	4	19
2	2	4	2	3	13
2	3	4	3	3	15
4	3	2	3	3	15
3	3	3	2	3	14
2	2	4	2	4	14
2	2	3	2	3	12
2	2	3	3	3	13
4	4	4	4	4	20
3	2	2	4	4	15
3	2	3	3	3	14
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
2	3	3	3	3	14
2	2	3	3	4	14
3	3	3	2	4	15
2	2	3	3	2	12
2	4	3	3	4	16
1	2	2	3	4	12
2	4	4	3	4	17
3	2	3	3	4	15
3	3	2	3	3	14
1	1	1	1	1	5
2	3	4	4	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	2	3	3	2	12
1	4	4	3	4	16
3	3	4	4	4	18
4	4	2	2	2	14
3	4	3	4	4	18
3	4	2	3	2	14
3	3	4	4	4	18
3	3	4	4	4	18
2	3	4	2	3	14
4	4	3	4	4	19

3	4	3	3	4	17
3	4	3	3	4	17
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	3	4	17
3	4	4	4	4	19
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	4	3	3	17
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	3	4	4	3	17
4	3	4	3	4	18
3	4	3	3	4	17
4	3	4	3	4	18
3	4	3	3	4	17
4	4	3	4	3	18
3	4	3	3	4	17
4	3	4	3	4	18
3	3	4	3	4	17
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	3	18
3	4	3	4	3	17
3	4	4	3	4	18
3	3	4	3	4	17
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	4	3	4	18
3	4	3	4	3	17
4	3	3	4	3	17
2	2	3	1	3	11
4	3	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
2	2	3	2	3	12

Lampiran 1. 4 Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TOTAL
3	3	3	3	2	14
3	4	3	4	3	17
3	3	3	3	3	15
4	2	4	4	4	18
3	2	3	2	3	13
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	3	4	4	3	18
4	4	3	4	4	19
3	2	3	2	2	12
3	3	3	3	3	15
4	3	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
3	3	3	3	3	15
2	3	2	4	3	14
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	2	14
1	1	1	1	3	7
3	3	2	2	2	12
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	3	4	4	4	19
3	3	3	4	4	17
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	4	17
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	16

3	4	3	4	4	18
3	3	4	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	2	4	3	4	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
2	3	3	3	2	13
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	2	2	4	4	16
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
2	2	2	2	2	10
4	3	3	3	4	17
3	2	3	4	4	16
3	3	4	2	2	14
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
1	1	1	1	1	5
4	3	3	4	3	17
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
3	2	2	3	2	12
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
3	2	3	2	3	13
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	18
2	4	4	4	4	18
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	3	19
3	4	3	3	4	17

4	3	4	3	4	18
3	4	3	4	4	18
3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	4	18
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	4	18
3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	3	17
4	3	3	4	3	17
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	4	18
4	3	4	3	4	18
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	3	4	4	3	17
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	4	17
4	3	4	4	3	18
3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	3	17
3	4	3	3	3	16
4	3	3	4	3	17
3	3	4	3	4	17
4	4	3	3	4	18
4	3	3	4	3	17
3	4	3	3	4	17
3	4	3	3	4	17
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	3	16
4	4	3	4	2	17
3	4	3	3	4	17
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	3	3	4	17
3	3	3	3	3	15

Lampiran 1. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif

X1 (Gaya Kepemimpinan Transformatif)

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
GKT1	3.26	.673	124
GKT2	3.33	.762	124
GKT3	3.19	.779	124
GKT4	3.38	.694	124
GKT5	3.41	.687	124
GKT	16.56	2.818	124

X2 (Motivasi)

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
M1	2.67	.872	124
M2	2.94	.926	124
M3	3.28	.669	124
M4	3.15	.766	124
M5	3.42	.700	124
M	15.46	2.688	124

Y (Kinerja Karyawan)

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
KK1	3.41	.650	124
KK2	3.29	.696	124
KK3	3.33	.683	124
KK4	3.47	.693	124
KK5	3.40	.697	124
KK	16.88	2.704	124

Lampiran 1. 6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional

		Correlations					
		GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT
GKT1	Pearson Correlation	1	.577**	.466**	.607**	.577**	.814**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124
GKT2	Pearson Correlation	.577**	1	.594**	.576**	.515**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124
GKT3	Pearson Correlation	.466**	.594**	1	.395**	.357**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124
GKT4	Pearson Correlation	.607**	.576**	.395**	1	.523**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124
GKT5	Pearson Correlation	.577**	.515**	.357**	.523**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	124	124	124	124	124	124
GKT	Pearson Correlation	.814**	.840**	.733**	.784**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	124	124	124	124	124	124

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 1. 7 Uji Validitas Motivasi

		Correlations					
		M1	M2	M3	M4	M5	M
M1	Pearson Correlation	1	.568**	.175	.259**	.296**	.714**
	Sig. (2-tailed)		.000	.052	.004	.001	.000
	N	124	124	124	124	124	124
M2	Pearson Correlation	.568**	1	.187*	.347**	.243**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.038	.000	.007	.000
	N	124	124	124	124	124	124
M3	Pearson Correlation	.175	.187*	1	.375**	.457**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.052	.038		.000	.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124
M4	Pearson Correlation	.259**	.347**	.375**	1	.380**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.000
	N	124	124	124	124	124	124
M5	Pearson Correlation	.296**	.243**	.457**	.380**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000	.000		.000
	N	124	124	124	124	124	124
M	Pearson Correlation	.714**	.737**	.596**	.681**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	124	124	124	124	124	124

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK
KK1	Pearson Correlation	1	.345**	.698**	.452**	.635**	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	124	124	124	123	124	124
KK2	Pearson Correlation	.345**	1	.463**	.559**	.410**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	124	124	124	123	124	124
KK3	Pearson Correlation	.698**	.463**	1	.460**	.639**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	124	124	124	123	124	124
KK4	Pearson Correlation	.452**	.559**	.460**	1	.480**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123
KK5	Pearson Correlation	.635**	.410**	.639**	.480**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	124	124	124	123	124	124
KK	Pearson Correlation	.791**	.710**	.827**	.758**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	124	124	124	123	124	124

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 1. 9 Hasil Uji Reliabilitas

(X1) Gaya Kepemimpinan Tranformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	5

(X2) Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

(Y) Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	5

Lampiran 1. 10 Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		124
Normal <u>Parameters</u> ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.66731083
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.085
	Negative	-.071
Test Statistic		.085
<u>Asymp. Sig. (2-tailed)</u>		.029 ^c

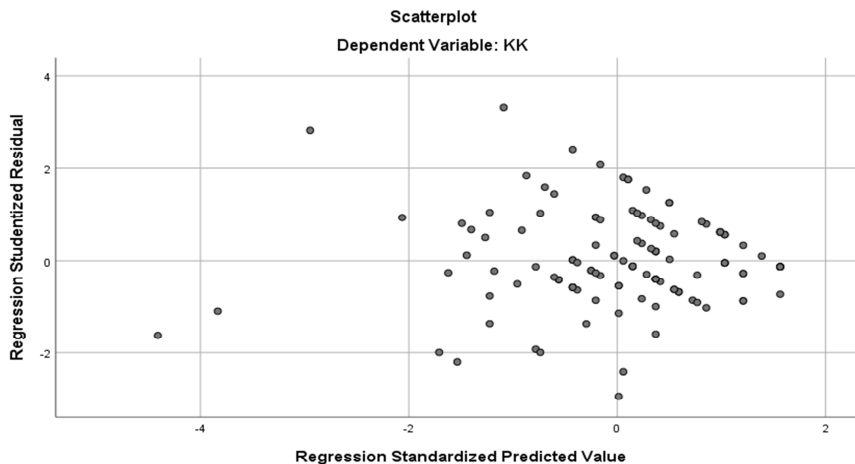
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics			
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.254	.983		3.312	.001							
	GKT	.470	.071	.490	6.648	.000	.734	.517	.373	.579	1.729		
	M	.377	.074	.375	5.092	.000	.693	.420	.285	.579	1.729		

a. Dependent Variable: KK

Hasil Uji Heteroskedasitas



Lampiran 1. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Kelayakan Model Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	
	B	Std. Error		
	(Constant)	3.254	0.983	
1	GKT	0.47	0.071	0.49
	M	0.377	0.074	0.375

a. Dependent Variable: KK


Hasil Uji T

Coefficients^a





Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error				Zero-order	Partial	Part
	(Constant)	3.254	0.983	3.312	0.001			
1	GKT	0.47	0.071	6.648	0	0.734	0.517	0.373
	M	0.377	0.074	5.092	0	0.693	0.42	0.285

a. Dependent Variable: KK


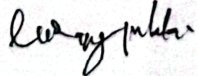
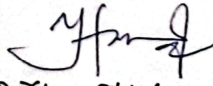
Lampiran 1. 12 Formulir Pembimbing Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Formulir

Nama Mahasiswa : Prangah Putra
 Prodi/NIM : 201902143 / Manajemen
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. XXXXX

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15-4-23	Konsultasi Bab 1		
2	14-4-23	Review Bab 1, 2 dan 3		
3	26-5-23	Konsultasi terkait Bab 4 dan 5		
4	13-5-23	Review Bab 4 dan 5		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 Prangah Putra Mahasiswa	 Dr. Endang Pipiteta, S.E., M. Si. Dosen Pembimbing 1	 Dr. Zahara Rizki Kusyoto, S.S., M. Si. Dosen Pembimbing 2
---	--	--

U P J A



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Klaudyah Putra
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021243
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. XXXX

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15-2-23	Pembahasan Judul	f	dka
2	05-3-23	Pembahasan Bab 1	f	dka
3	09-3-23	Pembahasan Bab 2	f	dka
4	10-04-23	Pembahasan Bab 3	f	dka
5	14-04-23	Revisi Bab 1-3	f	dka
6	20-5-23	Perubahan Layout Bab 4 & 5	f	dka
7	23-5-23	Gubingan terkait keucapan	f	dka
8	13-6-23	Pembahasan Bab 4 & 5	f	dkw

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 Klaudyah Putra Mahasiswa	 Dr. Endang Pitaloka, S.P., M.P. Dosen Pembimbing 1	 Dr. Zuharna Zolka Nuzola, S.S., M.Si. Dosen Pembimbing 2
---------------------------------	---	---