

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Kajian Teori.....	6
2.1.1. Teori Harapan.....	6
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3. Kepemimpinan Transformasioanl.....	12
2.1.4. Motivasi	16
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka Konseptual.....	23
2.4. Kerangka Berfikir	25
2.5. Hipotesis Penelitian Tentang Hubungan Antar Variabel.....	26
2.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	26

2.5.2.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
BAB III	METODE PENELITIAN	28
3.1	Jenis Penelitian	28
3.2	Objek penelitian	28
3.3	Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1.	Populasi.....	29
3.3.2.	Sampel	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5	Definisi Operasional	32
3.6	Teknik Analisis Data	36
3.7	Uji Validitas	36
1.	Uji Reabilitas.....	37
2.	Uji Asumsi Klasik	38
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Hasil Analisis Data	41
4.1.1.	Karakteristik Responden	42
4.1.2.	Analisis Deskriptif	44
4.1.3.	Hasil Uji Validitas	46
4.1.4.	Hasil Uji Reliabilitas	48
4.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik	49
4.1.6.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
b)	Hasil Uji Kefisien Determinasi (Adjusted R ²)	54
4.1.7.	Hasil Pengujian Hipotesis	55
4.2.	Pembahasan.....	57
4.2.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.2.2.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	58
BAB V	60
KESIMPULAN DAN SARAN	60	
4.3.	Kesimpulan	60

4.4.	Saran	61
4.4.1.	Saran Teoritis	61
4.4.2.	Saran Praktis.....	62
DAFTAR PUSTAKA		64
LAMPIRAN		68

