

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data pada bab 4 mengenai pengaruh pengembangan karir dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan menggunakan 57 responden, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional mempunyai hubungan dengan searah yang positif terhadap kepuasan kerja. Dengan kesimpulan bahwa pengembangan karir di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional mempunyai hubungan dengan searah yang positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Jika pengembangan karir dapat diatasi serta ditangani oleh pihak instansi maka dapat membuat kepuasan kerja menjadi meningkat.
2. Gaya kepemimpinan di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional mempunyai hubungan dengan searah yang positif terhadap kepuasan kerja. Jika para pegawai puas dengan gaya pemimpin dalam bekerja maka dapat membuat kepuasan kerja menjadi meningkat.
3. Pengembangan karir dan gaya kepemimpinan di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional mempunyai hubungan dengan searah yang positif terhadap kepuasan kerja.

#### **5.1 Saran**

##### **5.1.1 Bagi Instansi**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis data mengenai “Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan pengembangan karir yang telah diberikan pada karyawan yang telah dijalankan selama ini, bahkan lebih baik jika ditingkatkan lagi agar kepuasan kerja karyawan tetap terjaga dan semakin meningkat.
2. Perusahaan dapat senantiasa memberikan kepuasan kepada karyawan dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan untuk dipromosikan sebagai jaminan karir di masa depan, memberikan pelatihan kerja, memberikan pengakuan atas hasil kerja karyawan, meningkatkan hubungan antar karyawan agar dapat tetap terjaga agar terciptanya nuansa keharmonisan sehingga antar karyawan saling membutuhkan satu sama lain.

#### **5.1.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Peneliti selanjutnya dapat mencocokkan kembali pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena yang sedang terjadi pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia
2. Peneliti selanjutnya disarankan menggunakan metode wawancara, dengan tujuan agar dapat diperoleh suatu hasil yang lebih akurat dan meyakinkan untuk mendukung hasil dari penelitian tersebut.
3. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis instansi lain atau perusahaan yang lebih besar