



Daftar Riwayat Hidup






BINTANG BAGASKARA

Student

PROFILE

saya mahasiswa fakultas humaniora bisnis prodi manajemen di Universitas Pembangunan Jaya, dan saat ini saya adalah mahasiswa semester 8. Saya merupakan orang yang mudah beradaptasi dengan lingkungan baru dan saya senang mempelajari hal baru untuk menambah skill dan pengalaman.

CONTACT ME

 08569969918
 bintangbgskr464@gmail.com
 Jl. Sutera Gardenia 6
No.35 Alam Sutera,
Tangerang Selatan

➤ EDUCATION

TK SAKINAH
SDI AL-AZHAR BSD
SMPN 11 TANGERANG SELATAN
SMAN 7 TANGERANG SELATAN
PEMBANGUNAN JAYA UNIVERSITY

➤ COMPUTER SKILLS

MICROSOFT WORD
MICROSOFT EXEL
MICROSOFT POWER POINT

➤ WORK EXPERIENCE

SEMAI COFFEE (BARISTA)
2021 - 2022

➤ ORGANIZATION EXPERIENCE

PANITIA PENTAS SENI SMAN 7 TANGERANG SELATAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian:

1. Sebelum menjawab pada halaman berikut, lengkapilah terlebih dahulu identitas responden pada halaman sebelumnya.
2. Angket terdiri dari (..) pertanyaan dengan 5 opsi pilihan jawaban
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai
4. Jawablah semua butir pernyataan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan responden alami.
5. Arti dari opsi tersebut.
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. CS = Cukup Setuju
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Indikator: Gaji yang sesuai

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.					
2	Gaji pokok yang saya terima mencukupi kebutuhan saya sehari-hari.					

Indikator: Pekerjaan yang sesuai kemampuan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
3	Kebijakan instansi dalam menempatkan saya sesuai dengan keterampilan saya.					
4	Pekerjaan yang saya miliki menuntut adanya berbagai macam keterampilan (kreatif)					

Indikator: Rekan kerja

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
5	Kenyamanan bekerja bersama rekan-rekan kerja saya.					
6	Kemampuan rekan kerja untuk saling bekerja sama dalam bekerja mencapai target.					

Indikator: Promosi

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
7	Jabatan yang dijanjikan instansi jika dipromosikan cukup jelas.					
8	Keadilan yang dilakukan instansi dalam melakukan promosi bagi semua pegawai.					

2. Variabel Pengembangan Karir (X1)

Indikator: Kesempatan melanjutkan pendidikan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
9	Pemimpin selalu membuka akses kepada pegawai untuk mengembangkan karir					
10	Instansi memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus.					

Indikator: Peluang rotasi & mutasi dari manajemen

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
11	Mutasi pegawai diperlukan untuk mengembangkan karir saya.					
12	Masa kerja yang lama membuat peluang untuk pengembangan karir semakin tinggi.					

Indikator: Dukungan mengikuti pelatihan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
13	pegawai diberikan kesempatan untuk seleksi pegawai internal dalam posisi yang dibutuhkan.					
14	Pemimpin memberi dukungan mengikuti pelatihan.					

Indikator: Mendapatkan kenaikan kelas jabatan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
15	Prestasi kerja yang dimiliki pegawai dapat meningkatkan jenjang karir di instansi.					
16	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jenjang karir di instansi.					

3. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

Indikator: Gaya mengarahkan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
17	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada pegawai.					
18	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada pegawai terlebih dahulu.					

Indikator: Gaya partisipasi

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
19	Pimpinan tidak akan merasa kesulitan dengan mengikutsertakan pegawai yang sudah memiliki kemampuan yang tinggi.					
20	Pimpinan akan berpartisipasi pegawai apabila ada halangan.					

Indikator: Gaya menawarkan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
21	Pimpinan sebelum menyerahkan pekerjaan kepada pegawai terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan.					
22	Pimpinan memberikan dukungan kepada pegawai untuk semangat kerja.					

Indikator: Gaya pendelegasian

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
23	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kesiapan kerja yang tinggi.					
24	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kematangan dalam berpikir.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel

1. Pengembangan Karir

Pengembangan Karir (X1)								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	1	2	3	4	3	3	4	22
4	2	3	4	3	4	3	4	27
4	3	4	5	2	4	3	4	29
5	4	3	4	2	4	3	4	29
5	3	4	4	4	4	4	3	31
3	5	5	3	3	5	5	5	34
4	5	4	3	4	5	3	4	32
4	4	5	5	5	3	4	3	33
5	3	4	4	4	3	4	4	31
4	4	5	4	4	3	4	5	33
3	3	4	4	5	4	4	3	30
4	4	5	3	3	4	4	3	30
4	3	4	5	4	3	4	3	30
3	3	4	3	4	4	4	3	28
5	4	3	4	4	4	4	3	31
5	2	4	5	3	3	2	4	28
4	2	4	3	2	3	4	3	25
4	2	3	4	4	4	5	4	30
4	4	4	3	4	5	4	5	33
3	4	3	4	4	4	4	3	29
2	2	4	4	3	4	3	4	26
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	4	3	4	5	4	26
3	5	2	2	5	2	2	2	23
3	4	2	2	2	2	2	2	19
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	3	2	3	2	27
3	3	3	3	3	3	3	5	26
2	5	3	4	5	5	5	4	33
3	2	2	2	4	3	4	4	24
2	3	3	3	2	2	2	2	19
4	3	3	2	5	2	3	5	27
2	4	2	2	3	5	5	5	28
4	4	5	2	5	4	3	4	31
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	5	4	4	5	5	5	4	36
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	5	5	4	5	4	35
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	5	5	5	5	4	4	36
5	4	4	4	4	5	5	5	36
4	5	4	5	5	4	5	5	37
5	5	4	4	4	5	4	5	36
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	4	5	4	35

2. Gaya Kepemimpinan (X2)

Gaya Kepemimpinan (X2)								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	3	4	2	4	27
4	4	3	2	3	4	3	4	27
3	2	4	5	4	3	4	4	29
4	4	2	3	4	4	3	4	28
4	4	4	3	2	4	5	3	29
5	5	5	2	3	5	2	5	32
5	3	3	4	5	5	3	4	32
4	3	3	4	3	2	4	5	28
4	4	3	4	5	5	2	4	31
4	4	3	4	3	4	3	5	30
2	2	2	2	3	4	3	3	21
4	4	3	4	4	5	4	4	32
4	2	3	4	4	4	3	4	28
4	5	2	2	3	4	4	4	28
2	3	4	3	4	5	4	5	30
3	3	4	2	4	4	3	5	28
3	3	2	3	2	2	3	4	22
3	3	4	4	4	4	3	4	29
3	2	3	4	3	2	3	4	24
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	5	4	3	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	2	4	2	4	3	4	26
2	5	5	5	2	3	5	3	30
2	5	5	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	2	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40

4	4	4	5	4	3	4	2	30
3	4	3	3	4	3	2	3	25
4	4	4	3	4	3	4	3	29
2	3	5	3	4	4	4	4	29
5	4	5	2	2	2	2	2	24
3	5	3	5	3	3	5	3	30
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	2	2	3	4	2	4	2	24
5	4	5	4	5	4	5	4	36
3	3	3	3	3	3	4	3	25
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	5	4	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	4	4	4	5	4	4	5	35
5	4	5	4	5	5	4	4	36
4	5	4	4	5	5	4	5	36
4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	5	5	35

3. Kepuasan Kerja (Y)

Kepuasan Kerja (Y)								
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	TOTAL Y1
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	2	4	30
3	4	3	4	2	3	2	3	24
4	3	4	3	4	2	1	3	24
3	4	3	4	2	5	2	4	27
3	4	4	5	4	3	3	4	30
3	4	3	4	4	4	4	5	31
5	5	5	3	3	3	5	3	32
4	3	4	4	4	3	4	5	31
2	3	4	2	5	4	3	4	27
4	4	5	5	3	4	3	4	32
4	4	4	5	4	3	3	4	31
2	4	2	3	2	2	3	2	20
4	3	4	4	3	5	4	3	30
3	4	4	4	3	4	3	4	29
4	4	4	3	4	5	2	4	30
3	4	4	5	3	4	2	3	28
3	2	4	4	2	3	2	4	24
4	4	3	4	5	4	3	4	31
4	4	4	3	4	3	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	4	3	4	4	3	4	32
4	4	4	4	4	5	4	4	33
2	4	2	3	2	3	5	2	23
2	4	2	3	2	2	4	2	21
5	5	3	2	5	2	4	2	28
5	3	5	3	5	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40

5	3	3	3	3	3	2	5	27
3	3	3	3	3	4	5	3	27
4	5	5	4	4	4	2	3	31
4	2	3	2	3	2	3	2	21
2	2	2	2	3	3	4	3	21
3	3	3	5	5	2	5	3	29
5	5	5	5	5	5	5	2	37
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	5	4	4	4	3	4	32
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	5	4	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	5	5	4	5	4	4	35
5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32

Lampiran 3 Uji Statistik Deskriptif

1. Pengembangan Karir

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	57	2	5	3.84	.941
X1.2	57	1	5	3.79	1.081
X1.3	57	2	5	3.84	.960
X1.4	57	2	5	3.86	.972
X1.5	57	2	5	3.89	.939
X1.6	57	2	5	3.93	.961
X1.7	57	2	5	3.91	.912
X1.8	57	2	5	3.96	.925
Valid N (listwise)	57				

2. Gaya Kepemimpinan (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	57	2	5	3.91	.950
X2.2	57	2	5	3.93	.942
X2.3	57	2	5	3.84	.996
X2.4	57	2	5	3.86	.953
X2.5	57	2	5	3.91	.950
X2.6	57	2	5	3.98	.935
X2.7	57	2	5	3.84	.941
X2.8	57	2	5	3.98	.876
Valid N (listwise)	57				

3. Kepuasan Kerja (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	57	2	5	3.93	.904
Y1.2	57	2	5	4.04	.844
Y1.3	57	2	5	4.00	.886
Y1.4	57	2	5	3.96	.906
Y1.5	57	2	5	3.88	.927
Y1.6	57	2	5	3.91	.969
Y1.7	57	1	5	3.74	1.061
Y1.8	57	2	5	3.91	.969
Valid N (listwise)	57				

Lampiran 4 Uji Validitas

1. Pengembangan Karir

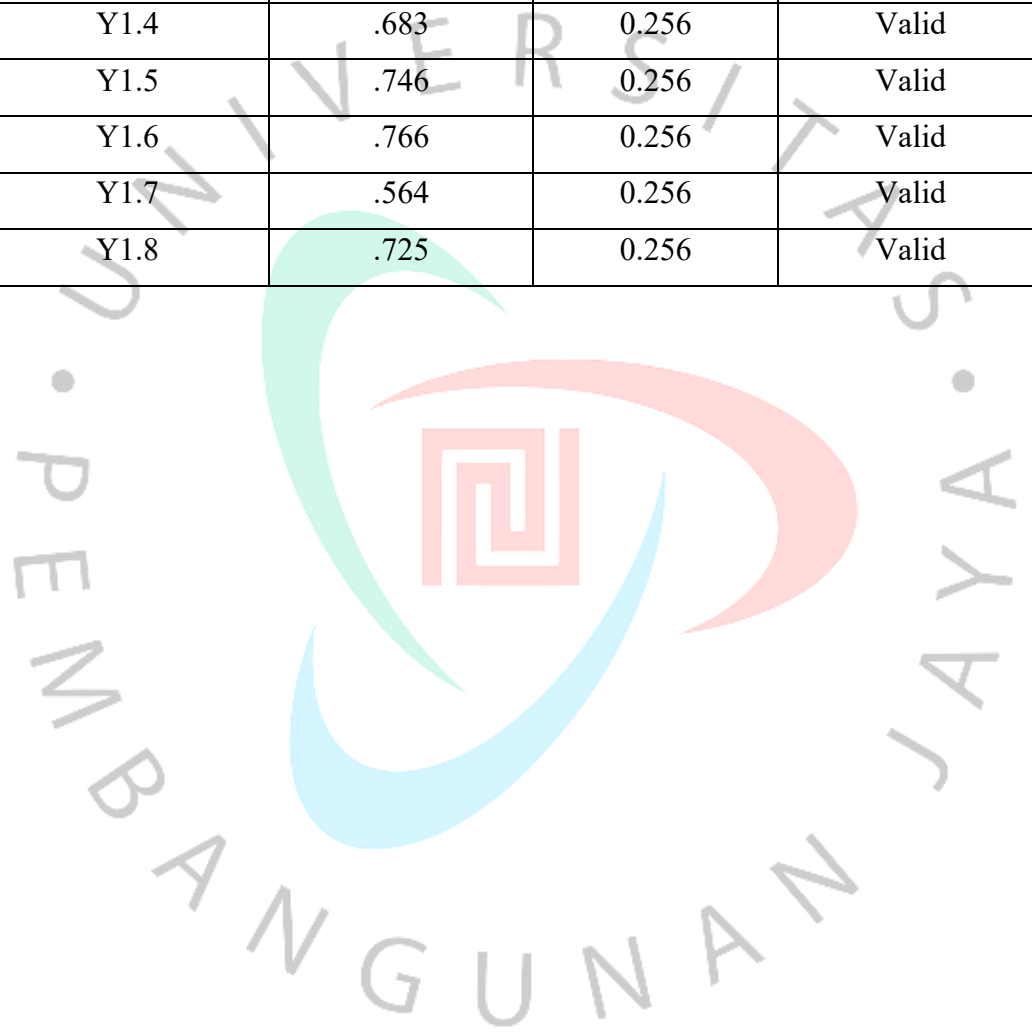
Kode Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
X1.1	.677	0.256	Valid
X1.2	.701	0.256	Valid
X1.3	.735	0.256	Valid
X1.4	.703	0.256	Valid
X1.5	.672	0.256	Valid
X1.6	.784	0.256	Valid
X1.7	.755	0.256	Valid
X1.8	.695	0.256	Valid

2. Gaya Kepemimpinan

Kode Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
X2.1	.598	0.256	Valid
X2.2	.712	0.256	Valid
X2.3	.750	0.256	Valid
X2.4	.700	0.256	Valid
X2.5	.750	0.256	Valid
X2.6	.747	0.256	Valid
X2.7	.670	0.256	Valid
X2.8	.570	0.256	Valid

3. Kepuasan Kerja (Y)

Kode Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Y1.1	.769	0.256	Valid
Y1.2	.699	0.256	Valid
Y1.3	.815	0.256	Valid
Y1.4	.683	0.256	Valid
Y1.5	.746	0.256	Valid
Y1.6	.766	0.256	Valid
Y1.7	.564	0.256	Valid
Y1.8	.725	0.256	Valid



Lampiran 5 Uji Reliabilitas

1. Pengembangan Karir

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	8

2. Gaya Kepemimpinan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.841	8

3. Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.865	8

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas

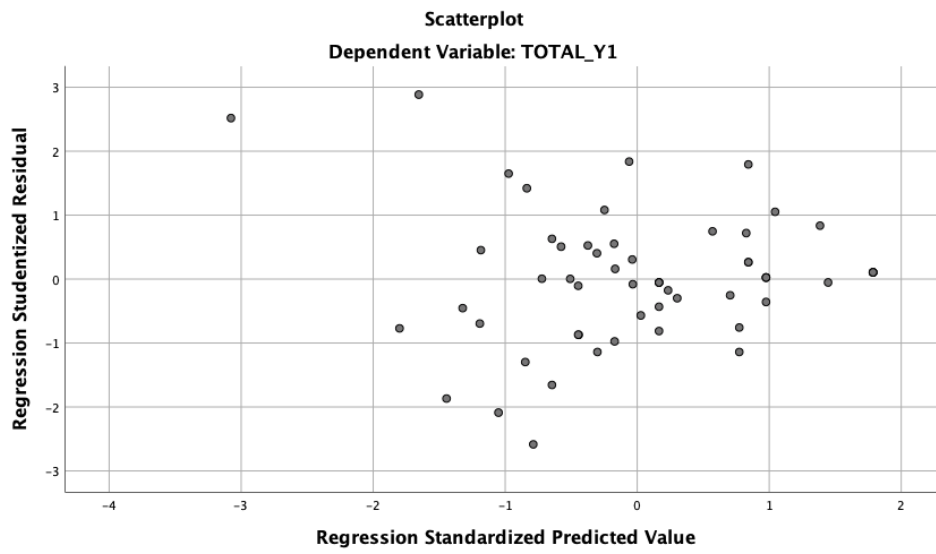
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.61146519
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.091
	Negative	-.089
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.782	2.275		.783	.437		
	TOTAL_X1	.322	.092	.331	3.515	.001	.496	2.015
	TOTAL_X2	.626	.097	.607	6.450	.000	.496	2.015

a. Dependent Variable: TOTAL_Y1

Uji Heterokedasitas



Lampiran 7 Uji Hipotesis

Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.782	2.275		.783	.437		
	TOTAL_X1	.322	.092	.331	3.515	.001	.496	2.015
	TOTAL_X2	.626	.097	.607	6.450	.000	.496	2.015
a. Dependent Variable: TOTAL_Y1								

Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.782	2.275		.783	.437
	TOTAL_X1	.322	.092	.331	3.515	.001
	TOTAL_X2	.626	.097	.607	6.450	.000
a. Dependent Variable: TOTAL_Y1						


Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1227.357	2	613.679	86.772	.000 ^b
	Residual	381.906	54	7.072		
	Total	1609.263	56			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y1						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1						

Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.873 ^a	.763	.754	2.659
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1				
b. Dependent Variable: TOTAL_Y1				

Lampiran 9 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Bintang Bagaskara

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021017

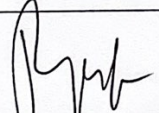
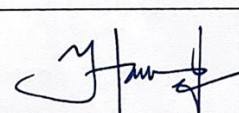
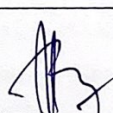

Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUNCAH KERJA KARYAWAN (pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan fungsional)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si	0102 08 7804	Lektor
2	Dr. Endang Pitabka, SE., M.E		

















Tangerang Selatan, 17 Juli 2023

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Teguh Prasetyo, S.E., M.Si Koordinator Skripsi/TA	Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.E., Kaprodi M.Si., CPA	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si Dosen Pembimbing 1	Dr. Endang Pitabka, S.E., M.E Dosen Pembimbing 2

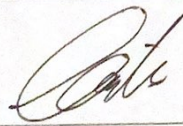
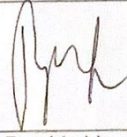
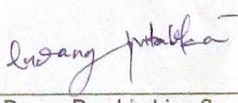
Lampiran 10 Formulir Bimbingan 1 Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam


Nama Mahasiswa : Bintang Bagaskara
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021017
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Keuasan Kerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14 Februari 2023	Pengarahan Penulisan Skripsi Bab 1		
2	06 Februari 2023	Revisi Proposal Bab 1		
3	24 Maret 2023	Pengecekan Proposal Bab 1 dan Bab 2		
4	30 Maret 2023	Pengecekan Proposal Bab 1, Bab 2 dan Bab 3		
5	11 Mei 2023	Pemeriksaan Intrument Penelitian		
6	15 Mei 2023	Pemeriksaan Data Penelitian		
7	09 Juni 2023	Pengajuan Skripsi Bab 4		
8	12 Juni 2023	Pengajuan Skripsi Bab 5		











* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	a/n 	
Mahasiswa, Bintang Bagaskara	Dosen Pembimbing 1, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2, Dr. Endang Pitalokas, S.E., M.E.


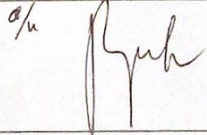
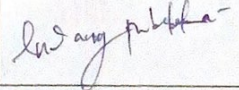
Lampiran 11 Formulir Bimbingan 2 Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam


Nama Mahasiswa : Bintang Bagaskara
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021017
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14 Februari 2023	Pengarahan Penulisan Skripsi Bab 1		
2	01 Maret 2023	Pembahasan Bab 1		
3	08 Maret 2023	Pembahasan Bab 2		
4	15 Maret 2023	Pembahasan Bab 1, Bab 2 dan Bab 3		
5	07 Juni 2023	Pembahasan Bab 4 dan 5		
6				
7				
8				


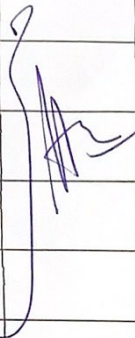



* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa, Bintang Bagaskara	Dosen Pembimbing 1, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2, Dr. Endang Pitalokas, S.E., M.E.

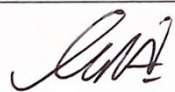


Lampiran 12 Formulir Bimbingan 3 Skripsi

 <p>Universitas Pembangunan Jaya</p>	<p>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</p>	<p>SPT-I/03/SOP-28/F-03</p>
		<p>No. Rekaman</p>


Nama Mahasiswa : Bintang Bogaskara
 Prodi/NIM : Manajemen / 201906201921017
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN (pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan fungsional)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	24/ Juli 2023	Bimbingan Revisi Judul dan Kuesioner penelitian		
2	26/ Juni 2023	Review dan Revisi Poesimer		
3	2/ Juli 2023	Kuesioner penelitian		
4	12/ Juli 2023	Menyerahkan Bab 1-5		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Bintang Bogaskara Mahasiswa	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si Dosen Pembimbing 1	Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E Dosen Pembimbing 2

Lampiran 13 Formulir Pengajuan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Bintang Bagastara


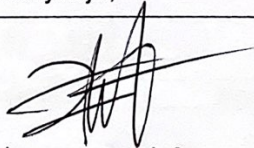
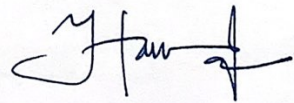
Prodi/NIM : Manajemen / 2019021017

Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN GAYA KEPELUMPUNAN
 (disusun dalam kalimat TERHADAP KERUSAKAN KERJA KARYAWAN (pada Badan Pemeriksa
 singkat, padat, jelas dan Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional)
 menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 17 Juli 2023

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa <u>Bintang Bagastara</u>	Dosen PA <u>Asst. Prof. Dr. Edi Purwanto</u>	Kaprodi <u>CPMA</u> <u>Dr. Yohanes Tolok Suryoto, S.S., M.Si.</u>

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa