

ABSTRAK

Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional)

Bintang Bagaskara¹⁾, Hastuti Naibaho., S.E., M.Si.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yakni pengembangan karir dan gaya kepemimpinan serta satu variabel dependen yakni kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan gaya kepemimpinan baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Bagian Jabatan Fungsional. Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti dengan menggunakan metode berupa kuesioner online yang disebarakan kepada 57 responden. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala likert 1-5. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Kemudian melakukan uji validitas dan realibilitas, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T dan Uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa H1 ditolak, dimana pengembangan karir berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. H2 dan H3 diterima karena berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja.