

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja pegawai dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's two-factor theory. *Life Science Journal*, 14(5), 12-16.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179-188.
- Andani, N. L. S., & Ardana, I. K. (2020). The Role of Work Satisfaction Mediates the Effect of Work Motivation on Employee Performance Logo House Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSS)*, 4(2), 45-51.
- Adnyana, I. P. A., & Putra, M. Y. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Di Kantor Perbekel Desa Sangsit. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(2), 25-34.
- Ausat, A. M. A., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1), 61-82. <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>
- Angkiat, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai di PT. Warna Warni Kreasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(02), 190-202.
- Ann, S., & Blum, S. C. (2020). Motivating senior employees in the hospitality industry. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32(1), 324-346.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management*, 4(08), 144-151.
- Bernarto, I., Bachtiar, D., Sudibjo, N., Suryawan, I. N., Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Effect of transformational leadership, perceived organizational support, job satisfaction toward life satisfaction: Evidences from Indonesian teachers.

- Cahyono, Y., Novitasari, D., Sihotang, M., Aman, M., Fahlevi, M., Nadeak, M., ... & Purwanto, A. (2020). The effect of transformational leadership dimensions on job satisfaction and organizational commitment: case studies in private university Lecturers. *Solid State Technology*, 63(1s), 158-184.
- Daniati, N. L. H., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai pada Lpd Kerobokan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Decker, J. P. (2018). *A study of transformational leadership practices to police officers' job satisfaction and organizational commitment*. Seton Hall University.
- Dharmiarto, R. I., Iqbal, M. A., & Saluy, A. B. (2021). The Effect of Leadership and Compensation on the Job Satisfaction Mediated By Motivation At Pt. Indesso Culinaroma International. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(1), 161-176.
- Dunggio, M., & Rosario, R. (2020). Pengaruh Sistem Outsorcing Dan Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai Pada PT ASTRA INTERNATIONAL TBK AUTO 2000. *Mediastima*, 26(2), 165-181.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.
- Eliyana, A., & Ma'arif, S. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144-150.
- Fillipo, F., Yusianto, Y., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Auto Prima Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 107-114.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai UD. Windhu Sari, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(7).
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.

- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *ECO BISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 6(1), 9-15.
- Herzberg, F. (1966) *Work and the nature of man*. New York: World Publishing.
- Heripson. (2020). *Panduan Pengolahan Data Penelitian Menggunakan SPSS 23 Bagi Mahasiswa*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau.
- Hui, Eric Goh Ming. (2019). *Learn R For Applied Statistics. With Data Visualizations, Regressions, and Statistics*. Singapore: Apress Media LLC.
- Jaenab, J. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(1), 99-106.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84-101.
- Laksmiana, G. B., & Riana, I. G. (2020). Intrinsic Motivation Mediates the Influence of Transformational Leadership on The Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSS)*, 5, 90-96.
- Kaban, L. M., & Faizal, V. (2021). Effect Of Transformational Leadership Style To Job Satisfaction At PT MUSIM MAS, MEDAN. *Journal of Accounting and Management Innovation*, 5(1), 36-43.
- Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *KINERJA*, 19(1), 71-78.
- Mahendra, I. M. P., & Suwandana, I. G. M. (2020). Job Satisfaction as a Mediating Variable Climate Organization to Influence Turnover Intention. *Ajhssr. Com*, 7, 53-59.
- Maria, S. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai*. Penerbit NEM.
- Maulidiyah, N. N., Rofish, T. N., & Armanto, N. (2021). Kompensasi dan Kepuasan Kerja sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*, 2(1), 41-48.

- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 161-170.
- Priastana, I. M. A., & Mujiati, N. W. (2020). Influence of Transformational Leadership Style , Organizational Commitment And Work Stress on Performance of Employees Food & Beverage Service Division In The Trans Resort Bali Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(5), 174–182.
- Puni, A., Hilton, S. K., & Quao, B. (2021). The interaction effect of transactional-transformational leadership on employee commitment in a developing country. *Management Research Review*, 44(3), 399-417.
- Prasetio, A. P., Luturlean, B. S., & Agathanisa, C. (2019). Examining employee's compensation satisfaction and work stress in a retail company and its effect to increase employee job satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239-265.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rivai, V. (2019). *Performance appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja pegawai dan meningkatkan daya saing organisasi*. PT RajaGrafindo Persada
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.
- Ronald, B., & Marc, L. (2021). The leadership challenge in times of the COVTD 19 pandemic-an empirical investigation on the impact of transformational leadership on motivation and team performance. *Advances in Management*, 14(3), 1-21.
- Sahyoni, N. K. T., & Supartha, I. W. G. (2020). The effect of organizational culture, organizational commitments and job satisfaction on organizational citizenship behaviour. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(3), 425-432.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252-262.

- Saragih, R. S., & Simarmata, H. M. P. (2018). Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 124-134.
- Sari, T. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja pegawai di PT. Aditya Sata Parajaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 16(2), 94-101.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Social Review*, 2(1), 20-28.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan cengkareng jakarta barat. *Perspektif: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 17(2), 184-194.
- Setioningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai Pada Pt. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19-28.
- Smith, J., Johnson, L., & Anderson, M. (2021). *The Impact of Compensation on Employee Job Satisfaction: A Review of the Literature*. *Journal of Organizational Compensation*, 50 (3), 256-273.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pegawai Milenial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183-197.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55-68. <https://org/1030596/maneggio.v2il.3403>



- Utami, N. N., Parimita, W., & Suherdi, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 4(01), 1-15.
- Pan, A., Wu, Q., & Li, J. (2022). External fairness of executive compensation, institutional investor and M&A premium. *Nankai Business Review International*, 13(1), 79-99.
- Wibowo, Fauzan. 2020. Manajemen Kinerja. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Wina Septiana, D. (2022). Literature Review: Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Seminar Nasional Manajemen Bisnis, 2(1), 1-21.
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada pegawai Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *Diponegoro Journal of Management*, 8(4), 43-57.
- Yasir, M., & Munawaroh, W. S. (2023). Pengaruh Partisipasi Masyarakat Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa Pada Desa Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 330-340.
- Yudiastuti, N. K. T., & Netra, I. G. S. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada pegawai Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(12).