LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Tangerang Selatan, Juni 2023

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/I Responden

PT Produk Kecantikan Cabang Jakarta Selatan

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya :

Nama : Ayu Marina

NIM : 2019021168

Berkenaan dengan pelaksanaan penelitian skripsi yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT Produk Kecantikan Cabang Jakarta Selatan"**, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang Anda berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata.

Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

Hormat Saya

Ayu Marina

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI PT PRODUK KECANTIKAN CABANG JAKARTA SELATAN

I. Kriteria Responden

Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-i miliki :

1. Jenis Kelamin
   - ☐ Laki – Laki
   - ☐ Perempuan

2. Usia Responden
   - ☐ 18-20 Tahun
   - ☐ 21-30 Tahun
   - ☐ 31-40 Tahun
   - ☐ >41 Tahun

3. Pendidikan Terakhir
   - ☐ Sekolah Menengah Atas (SMA)
   - ☐ Diploma
   - ☐ Sarjana (S1)
   - ☐ Magister

4. Jabatan/Divisi Kerja :

5. Lama bekerja
   - ☐ >1 tahun
   - ☐ 2-4 tahun
   - ☐ > 5 tahun

II. Pertanyaan Pilihan

Petunjuk pengisian kuesioner :

1). Jawablah pernyataan ini dengan benar.

2). Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun TAS (Tugas Akhir Skripsi).

3). Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara/i dengan cara memberi tanda centang (√).

Keterangan Skor Penelitian:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Gaya Kepemimpinan Transformasional

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN RESPONDEN				
		STS	TS	N	S	SS
Kharisma						
1	Pemimpin mampu menginspirasi karyawan sebagai lambang kesuksesan					
2	Pemimpin mengembangkan cara untuk memotivasi kesuksesan karyawan.					
Motivasi Inspiratif						
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
4	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan yang jelas.					
Stimulasi Intelektual						
5	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan masalah secara rasional/logis.					
Konsiderasi Individual						
7	Pemimpin memperhatikan kebutuhan saya dalam bekerja					
8	Pemimpin membantu mencapai aspirasi saya dalam bekerja.					
9	Pemimpin saya memberikan dukungan dalam bekerja.					

Kompensasi

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN RESPODEN				
		STS	TS	N	S	SS
Upah						
1	Saya merasa upah yang saya terima cukup memenuhi kebutuhan saya.					
2	Saya merasa bahwa upah setimpal dengan kinerja saya.					
Insentif						
3	Saya merasa insentif yang saya terima cukup memotivasi untuk bekerja mencapai target					
4	Saya merasa bahwa insentif sesuai dengan hasil kerja saya.					
Tunjangan						
5	Saya merasa bahwa tunjangan yang diterima sesuai dengan harapan saya.					
6	Saya merasa tunjangan yang saya terima sesuai dengan aturan perusahaan					
Fasilitas						
7	Saya merasa fasilitas yang disediakan memenuhi kebutuhan saya dalam menjalankan pekerjaan.					
8	Saya merasa fasilitas yang disediakan memberikan kemudahan dalam menjalankan tugas.					

Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN RESPONDEN				
		STS	TS	N	S	SS
Kepuasan dengan Gaji						
1	Saya puas dengan besaran gaji yang saya terima.					
2	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja.					
Kepuasan dengan Promosi						
3	Saya merasa sistem promosi (kenaikan jabatan) adil.					
4	Saya merasa sistem promosi (kenaikan jabatan) transparan.					
5	Saya merasa promosi (kenaikan jabatan) yang saya terima sejalan dengan prestasi saya.					
Kepuasan dengan Rekan Kerja						
6	Saya mendapatkan dukungan atau bantuan yang cukup dari rekan kerja.					
7	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja saya.					
Kepuasan dengan Penyelia (Atasan)						
8	Saya merasa mendapatkan bimbingan atau arahan yang memadai dari atasan saya.					
9	Saya merasa atasan saya mendukung atau memotivasi saya dalam pekerjaan.					
Kepuasan dengan Pekerjaan Sendiri						
10	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan tantangan yang memotivasi saya bekerja.					
11	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk berkembang atau belajar.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan Transformasional

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	4	4	4	5	4	4	39
4	5	4	4	5	5	4	5	5	41
5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
4	4	4	5	5	4	5	5	4	40
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
5	4	4	5	5	4	5	4	4	40
4	4	5	5	4	4	2	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
4	5	5	4	4	5	4	4	5	40
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
4	5	5	4	5	5	4	4	5	41
4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
2	1	2	4	3	4	4	4	4	28
4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
2	2	2	3	2	3	3	2	3	22
4	5	4	4	3	3	4	5	4	36
5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
3	2	2	2	2	2	3	2	2	20
4	5	4	4	5	5	4	4	5	40
2	2	3	4	5	5	4	4	4	33
4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
4	5	4	3	4	4	2	4	4	34
4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
5	5	4	5	4	4	5	5	5	42
3	2	2	2	3	2	2	1	2	19
5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
4	5	4	4	5	4	2	4	4	36
1	2	1	2	2	2	2	2	1	15
5	5	4	4	5	4	4	4	5	40

5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
4	4	5	5	4	4	5	5	4	40
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
2	1	2	2	2	3	2	2	2	18
2	2	3	2	2	2	2	3	2	20
5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
4	4	5	2	4	4	2	3	4	32
5	4	5	5	4	4	5	4	5	41
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
5	4	5	5	4	4	5	4	5	41
4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
2	2	2	4	4	5	5	5	2	31
5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
5	4	4	5	3	2	4	3	4	34
2	2	3	4	5	4	5	4	4	33
4	5	5	4	5	4	4	5	5	41
4	5	5	4	5	4	4	5	5	41
4	5	5	4	5	4	5	5	4	41
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
4	4	5	3	3	3	4	5	5	36
4	5	5	4	4	5	2	4	4	37
2	2	3	4	4	4	5	2	3	29
4	5	4	2	2	3	4	2	2	28
2	3	2	2	2	3	2	2	2	20
3	3	2	2	2	2	1	2	2	19
4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
4	4	5	5	4	4	5	5	4	40
4	5	5	4	4	5	3	4	4	38
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
4	3	3	4	5	5	4	4	5	37
5	4	5	4	5	5	4	5	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40

Tabulasi Data Kompensasi

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
5	5	4	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	4	5	4	37
4	5	4	4	5	4	4	5	35
4	4	5	4	4	5	5	4	35
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	5	4	5	4	4	5	5	37
5	5	4	4	4	5	3	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	4	5	4	4	5	5	37
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	4	5	5	5	4	5	4	36
4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	5	4	5	5	4	5	4	37
4	4	5	5	4	4	5	4	35
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	5	4	4	5	5	4	4	35
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
2	2	2	3	2	3	2	3	19
4	5	5	4	4	5	2	2	31
4	4	3	4	3	4	5	4	31
5	4	5	5	4	4	5	5	37
2	2	2	2	1	2	3	2	16
4	5	4	4	5	4	5	4	35
5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	5	5	4	4	5	4	4	35
4	5	3	4	4	4	2	2	28
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	4	5	5	4	4	5	5	36
1	2	2	2	3	2	2	1	15
5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	4	4	5	5	4	4	5	35
2	3	2	2	2	3	2	2	18
3	2	1	2	2	2	2	2	16
4	5	5	4	5	5	4	5	37
4	5	4	4	5	5	4	4	35

4	5	4	4	5	4	4	5	35
4	5	5	4	4	5	4	5	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
1	2	2	2	2	3	2	2	16
2	2	3	2	2	2	2	2	17
4	5	5	4	4	5	5	4	36
3	3	2	2	4	5	5	4	28
4	5	5	4	4	4	5	5	36
5	4	4	4	5	4	2	2	30
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	5	3	3	4	4	4	5	32
2	3	2	2	2	2	4	5	22
5	4	5	5	4	4	4	5	36
5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	5	5	4	4	5	4	4	35
4	5	5	4	5	4	4	5	36
4	5	5	4	4	5	4	5	36
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	5	4	5	2	2	3	2	27
4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	4	4	5	5	4	4	5	35
5	4	4	5	4	4	3	2	31
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	4	5	5	4	5	4	4	35
2	1	2	2	2	2	2	1	14
2	3	2	2	2	2	1	2	16
4	5	5	4	5	5	4	5	37
4	5	5	4	4	5	5	4	36
3	3	3	2	4	5	5	4	29
5	4	5	5	4	4	5	5	37
4	5	4	4	5	5	4	4	35
4	5	5	4	5	4	4	5	36
4	4	5	5	4	4	5	5	36
2	3	3	3	4	4	5	4	28

Tabulasi Data Kepuasan Kerja

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y
4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	49
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	49
4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	48
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	48
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	49
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	49
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	49
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
5	5	4	5	4	2	2	4	5	5	4	45
5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	49
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	48
4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	50
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	51
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	49
4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	49
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	49
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	49
5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	49
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	49
4	5	4	4	5	2	3	4	5	4	4	44
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	50
5	5	4	4	5	2	2	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	48
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	34
4	5	4	4	5	2	1	4	4	5	5	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	49
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	49
2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	30
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	49
4	4	5	5	4	4	5	4	2	2	4	43
5	5	4	4	5	2	3	4	4	5	5	46
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	49
4	5	4	4	4	2	2	4	5	5	4	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	49
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	48
2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	24
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	50
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	50
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	38
1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	21
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	48
5	5	4	4	5	3	3	4	5	4	5	47

5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	50
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	49
4	5	2	2	4	5	5	4	4	5	5	45
2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	25
3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	22
5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	50
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	49
4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	50
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	41
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	48
4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	45
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	47
4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	49
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	49
5	4	4	4	5	4	5	4	2	3	4	44
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	50
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	50
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	48
4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	49
5	5	4	4	5	2	2	4	4	5	4	44
5	4	4	5	4	4	5	3	2	3	4	43
3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	47
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	50
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	48
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	49
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	48
4	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	46
4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	2	44
5	4	5	4	4	5	5	4	4	2	2	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	26
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	49
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	49
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	49
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	48
4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	50
5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	3	46
4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	49
5	5	4	4	4	3	2	4	5	4	4	44

Lampiran 3 Uji Validitas

Variabel Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	(Kepemimpinan Transformasional)
X1.1	Pearson Correlation	1	.660**	.618**	.693**	.592**	.344**	.427**	.648**	.651**	.800**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.2	Pearson Correlation	.660**	1	.801**	.383**	.476**	.520**	.315**	.513**	.594**	.746**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.3	Pearson Correlation	.618**	.801**	1	.494**	.504**	.565**	.453**	.571**	.699**	.805**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.4	Pearson Correlation	.693**	.383**	.494**	1	.701**	.484**	.669**	.776**	.656**	.826**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.5	Pearson Correlation	.592**	.476**	.504**	.701**	1	.619**	.469**	.728**	.710**	.812**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.6	Pearson Correlation	.344**	.520**	.565**	.484**	.619**	1	.501**	.534**	.599**	.716**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.7	Pearson Correlation	.427**	.315**	.453**	.669**	.469**	.501**	1	.567**	.455**	.686**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.8	Pearson Correlation	.648**	.513**	.571**	.776**	.728**	.534**	.567**	1	.716**	.854**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.9	Pearson Correlation	.651**	.594**	.699**	.656**	.710**	.599**	.455**	.716**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
(Kepemimpinan Transformasional)	Pearson Correlation	.800**	.746**	.805**	.826**	.812**	.716**	.686**	.854**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kompensasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	(Kompensasi)
X2.1	Pearson Correlation	1	.740**	.657**	.792**	.717**	.616**	.527**	.570**	.855**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.2	Pearson Correlation	.740**	1	.700**	.589**	.695**	.699**	.495**	.544**	.828**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.3	Pearson Correlation	.657**	.700**	1	.753**	.627**	.652**	.615**	.589**	.853**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.4	Pearson Correlation	.792**	.589**	.753**	1	.632**	.458**	.535**	.603**	.819**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.5	Pearson Correlation	.717**	.695**	.627**	.632**	1	.674**	.555**	.642**	.844**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.6	Pearson Correlation	.616**	.699**	.652**	.458**	.674**	1	.546**	.513**	.778**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.7	Pearson Correlation	.527**	.495**	.615**	.535**	.555**	.546**	1	.752**	.773**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.8	Pearson Correlation	.570**	.544**	.589**	.603**	.642**	.513**	.752**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
(Kompensasi)	Pearson Correlation	.855**	.828**	.853**	.819**	.844**	.778**	.773**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	(Kepuasan Kerja)
Y1	Pearson Correlation	1	.605**	.496**	.623**	.713**	.313**	.370**	.636**	.513**	.443**	.464**	.739**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y2	Pearson Correlation	.605**	1	.587**	.483**	.769**	.320**	.297**	.676**	.686**	.639**	.559**	.794**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,003	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y3	Pearson Correlation	.496**	.587**	1	.653**	.507**	.567**	.560**	.664**	.592**	.464**	.326**	.787**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y4	Pearson Correlation	.623**	.483**	.653**	1	.548**	.430**	.514**	.625**	.526**	.432**	.509**	.769**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y5	Pearson Correlation	.713**	.769**	.507**	.548**	1	.325**	.314**	.699**	.638**	.548**	.575**	.792**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,002	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y6	Pearson Correlation	.313**	.320**	.567**	.430**	.325**	1	.791**	.418**	.446**	.331**	.257*	.664**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,003	0,000	0,000	0,002		0,000	0,000	0,000	0,002	0,017	0,000

	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y7	Pearson Correlation	.370**	.297**	.560**	.514**	.314**	.791**	1	.519**	.265*	.298**	.274*	.660**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,006	0,000	0,000	0,003	0,000		0,000	0,014	0,005	0,011	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y8	Pearson Correlation	.636**	.676**	.664**	.625**	.699**	.418**	.519**	1	.621**	.571**	.553**	.842**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y9	Pearson Correlation	.513**	.686**	.592**	.526**	.638**	.446**	.265*	.621**	1	.576**	.473**	.770**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,014	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y10	Pearson Correlation	.443**	.639**	.464**	.432**	.548**	.331**	.298**	.571**	.576**	1	.645**	.718**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,005	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y11	Pearson Correlation	.464**	.559**	.326**	.509**	.575**	.257*	.274*	.553**	.473**	.645**	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,017	0,011	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
(Kepuasan Kerja)	Pearson Correlation	.739**	.794**	.787**	.769**	.792**	.664**	.660**	.842**	.770**	.718**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	9

Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	8

Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	11

Lampiran 5 Statistik Deskriptif

Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	86	1.0	5.0	4.163	.9924
X1.2	86	1.0	5.0	4.093	1.0361
X1.3	86	1.0	5.0	4.093	.9534
X1.4	86	2.0	5.0	4.256	.9479
X1.5	86	2.0	5.0	4.244	.9322
X1.6	86	2.0	5.0	4.105	.8121
X1.7	86	1.0	5.0	4.116	1.0107
X1.8	86	1.0	5.0	4.279	.9900
X1.9	86	1.0	5.0	4.105	.9207
Valid N (listwise)	86				

Statistik Deskriptif Kompensasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	86	1.0	5.0	4.081	.9966
X2.2	86	1.0	5.0	4.291	.9563
X2.3	86	1.0	5.0	4.151	1.0235
X2.4	86	2.0	5.0	4.081	.9606
X2.5	86	1.0	5.0	4.174	.9845
X2.6	86	2.0	5.0	4.163	.8793
X2.7	86	1.0	5.0	4.140	1.0309
X2.8	86	1.0	5.0	4.140	1.0972
Valid N (listwise)	86				

Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	86	1.0	5.0	4.128	.8231
Y2	86	2.0	5.0	4.279	.8492
Y3	86	2.0	5.0	4.256	.8702
Y4	86	2.0	5.0	4.186	.8473
Y5	86	2.0	5.0	4.267	.8033
Y6	86	1.0	5.0	4.058	1.0667
Y7	86	1.0	5.0	4.058	1.0556
Y8	86	1.0	5.0	4.116	.8032
Y9	86	1.0	5.0	4.221	.9629
Y10	86	2.0	5.0	4.186	.9011
Y11	86	2.0	5.0	4.140	.7846
Valid N (listwise)	86				

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

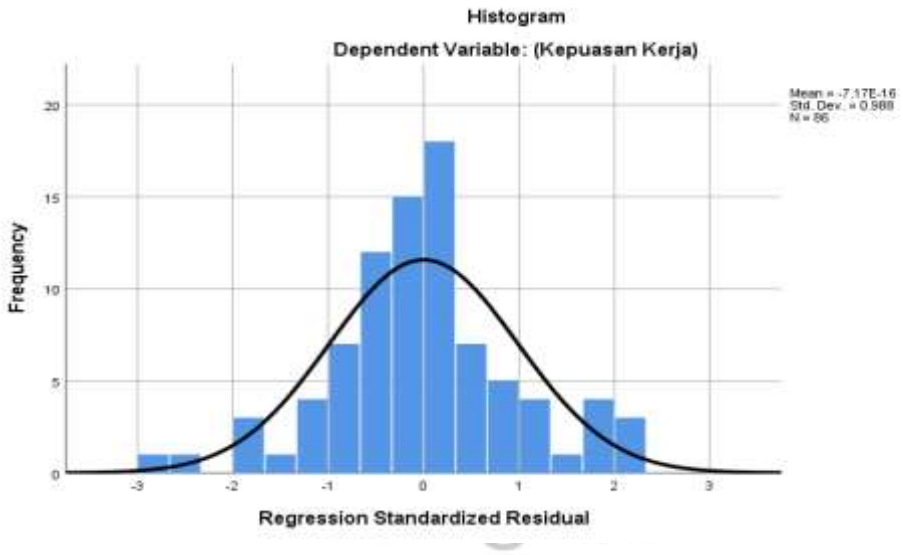
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

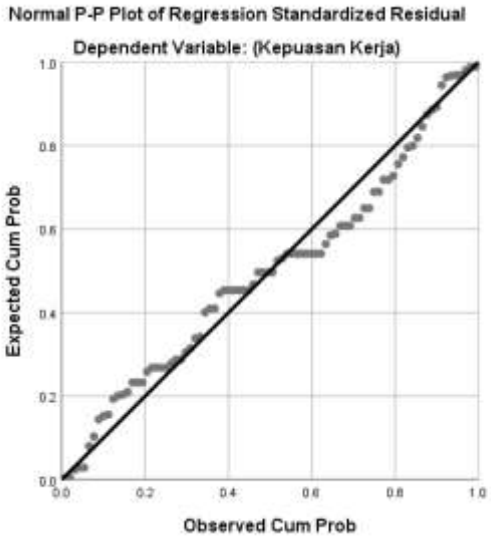
		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.96668931
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.093
	Negative	-.074
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.065[c]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.





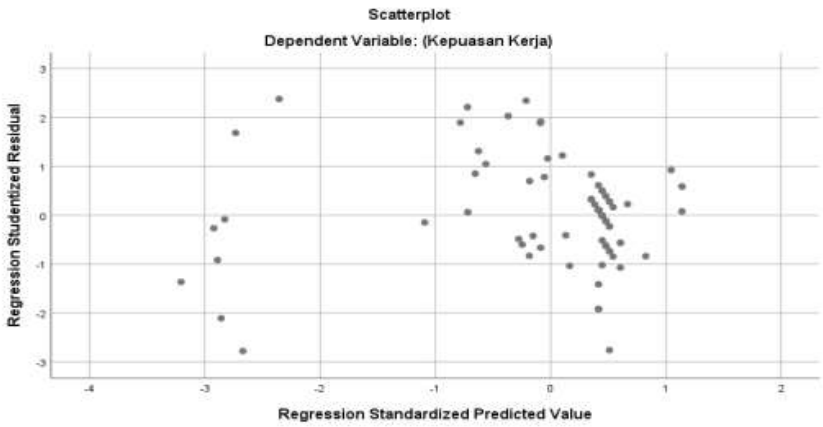
Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.604	1.235		5.346	.000		
	(Kepemimpinan Transformasional)	.661	.054	.618	12.266	.000	.349	2.862
	(Kompensasi)	.438	.056	.392	7.791	.000	.349	2.862

a. Dependent Variable: (Kepuasan Kerja)

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Pengujian Hipotesis

Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Uji Koefisien Determinasi

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	(Kompensasi), (Kepemimpinan Transformasional)[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: (Kepuasan Kerja)

b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.963[a]	.926	.925	1.9902

a. Predictors: (Constant), (Kompensasi), (Kepemimpinan Transformasional)

b. Dependent Variable: (Kepuasan Kerja)

Uji Anova

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4141.289	2	2070.645	522.749	.000[b]
	Residual	328.769	83	3.961		
	Total	4470.058	85			

a. Dependent Variable: (Kepuasan Kerja)

b. Predictors: (Constant), (Kompensasi), (Kepemimpinan Transformasional)

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.604	1.235		5.346	.000		
	(Kepemimpinan Transformasional)	.661	.054	.618	12.266	.000	.349	2.862
	(Kompensasi)	.438	.056	.392	7.791	.000	.349	2.862

a. Dependent Variable: (Kepuasan Kerja)

Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Ayu Marina

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021168

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Independent Beauty Consultant (Studi pada Oriflame SPO Sugus Cirebon)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15/februari/2023	Judul proposal skripsi		
2	20/februari/2023	Bab 1 proposal skripsi		
3	3/maret/2023	Revisi Bab 1		
4	18/maret/2023	Bab 1 - Bab 2		
5	24/maret/2023	Revisi Bab 2		
6	14/april/2023	Bab 1 - 3		
7	27/mei/2023	Kuesioner penelitian		
8	12/juni/2023	Bab 4 - 5.		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Ayu marina		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Ayu Marina
Prodi/NIM : Manajemen / 2019021168
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap kepuasan kerja independent Beauty consultant (studi pada oriflame spo 34942 cilegon)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15/04/23	konsultasi Bab I		
2	24/04/23	Review Bab I, 2, 3		
3	24/05/23	konsultasi Penyebaran kuesioner		
4	14/06/23	Review Skripsi Bab 1-5		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Ayu Marina	Dr. Hasfuji Marbaho, S.E., M.Si	Dr. Endang Pitaloka S.E, M.E.
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Ayu Marina

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021168

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT Produk Kecantikan cabang Jakarta Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	24/ juni 2023	Pembimbingan Revisi judul dan kuesioner penelitian		
2	26/ juni 2023	Review dan Revisi kuesioner		
3	4/ juli 2023	kuesioner penelitian		
4	12/ juli 2023	Menyerahkan Bab 1 - 5		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Ayu Marina	Dr Hasyuri Nasbahe S.E,M.Si	Dr. Endang Piraloca S.E,M.E
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2