

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI PT PRODUK KECANTIKAN CABANG JAKARTA SELATAN

Ayu Marina¹⁾, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Kepuasan kerja pegawai merupakan faktor yang perlu diperhatikan oleh pihak manajemen sebagai upaya memelihara tingkat kinerja pegawai yang diinginkan. Gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi yang diterima seseorang dalam bentuk apapun erat hubungannya dengan kepuasan kerja pegawai karena seseorang akan merasa diperhatikan dan dihargai sehingga dapat memotivasi pegawai untuk bekerja lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Produk Kecantikan Cabang Jakarta Selatan. Metode penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 86 responden. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T dengan aplikasi IBM SPSS 25. Hasil penelitian bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil yang kedua menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja

Pustaka : 54

Tahun Publikasi: 2023