

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Simpulan**

Pengambilan kesimpulan pada hasil penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan
- b. Motivasi tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan
- c. Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

#### **5.2. Implikasi**

Implikasi yang dapat dibuat oleh peneliti sebagai bahan pertimbangan dan masukan yaitu :

- a. PT. Retail Berskala Nasional Divisi *Maintenance* perlu meningkatkan *Idealized Influence* terlebih pada tingkat kemampuan pemimpin dalam menyampaikan visi dan misi perusahaan yang masih rendah dan tingkat kemampuan pemimpin dalam memberikan kepercayaan kepada pengikutnya yang masih rendah dan perlunya meningkatkan *Inspirational Motivation* terlebih pada tingkat kemampuan pemimpin dalam menumbuhkan antusiasme dalam lingkungan kerja yang rendah agar lebih ditingkatkan lagi.
- b. Secara keseluruhan terkait variabel motivasi diketahui tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Perusahaan perlu memperhatikan mengenai motivasi kerja pada kebutuhan akan kekuasaan (*Need For Power*) terlebih pada keinginan untuk bersaing dengan rekan kerja yang masih terendah dari indikator lainnya yang perlu ditingkatkan lagi.
- c. Variabel kinerja karyawan diketahui ada pada kategori tinggi, namun tetap perusahaan perlu memperhatikan mengenai kuantitas kerja dengan tingkat ketepatan waktu dalam menyelesaikan kerja dan mengenai kerjasama dengantingkat kesediaan untuk berprestasi dengan rekan kerja agar ditingkatkan lagi.

### 5.3. Keterbatasan Penelitian

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan adanya pertanyaan terbuka dalam kuesioner dan ditunjang dengan wawancara
- b. Penelitian ini hanya berada di sektor Divisi *Maintenance* pada Perusahaan Retail, penelitian selanjutnya bisa mengambil sektor atau divisi lain di luar, misalnya pada perusahaan manufaktur.

