

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Jumant*, 11(2), 137-146.
- Aryoko, Y. P., Purnadi, P., & Darmawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Asryanti, & Rusydi, M. (2022). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di PT Purnama Sinar Gemilang Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 349-354. ISSN : 2598-8301 (Online).
- Darmawan, S. (2022). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Madrasah Aliyah Negeri 3 Palembang. *Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Desyantoro, I., Widhiastuti, H. (2021). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Philanthropy Journal of Psychology*, 5(1), 31-46. ISSN 2580-6076 (Print), ISSN 2580-8532 (Online).
- Dumadi, A. A. N. K. D. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daehan Global (Dumadi, Ayu). *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 64-77.
- Firdaus, M. K., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pada PT. Sinda Multi Kemasindo. *Diklat Review: Jurnal manajemen pendidikan dan pelatihan*, 4(2), 143-149.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: *Literature Review*. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85-114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Hapsari, D. T., Suhada, A. Z., & Muhammad, H. F. (2020). Mampukah Kepemimpinan Transformasional Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Astra Agro Lestari Tbk Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding UMY Grace*, 1(2), 395-404.

- Hariyawan, N. R. (2022). Analisis Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(1), 73-82.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- Karundeng, M. M., Mandey, S. L., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Kepribadian Esktraversi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Ranowulu Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1030-1040.
- Khasanah, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lngkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Pola Prakarya. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 1(1), 16–22. <https://doi.org/10.55587/jseb.v1i1.26>
- Muhammad, A.R. & Rahardja, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1), 1. ISSN (Online): 2337-3792.
- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 161-170.
- Nilawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Etika Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Aceh. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 115-125.
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 15–30. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.511>
- Nurlaela, N., & Kamis, R. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 7(1).

- Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bnn Kota Surabaya), Zamaluddin Fikri Raflianto zamaluddin@gmail.com Nur Laily, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 9, Nomor 3, Maret 2020*.
- Qarismail, T., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 115-129.
- Quinta, F. J., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 123-131.
- Pramudhita, C. A., & Meirisa, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Balance: Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 4(2), 585-594.
- Pratiwis, E. R., & Yudiantos, A. (2018). Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Terpersepsi terhadap Kinerja. *Prosiding SENDI_U: Universitas Stikubank Semarang*, 4, 717-725.
- Raflianto, Z. F., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bnn Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(3).
- Rahadi, D. R., & Ocktaliani, C. (2019). Pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT XYZ. *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 113-129.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 9(3), 505-515. ISSN: 2085-9996.
- Rizal, M. & Radiman, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Etika Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Aceh. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 115-125. URL: <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami----->
- Rizqika, F. D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Transformasional Self Efficacy* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal

- Korindah. *Media Ekonomi*, 19(02), 286-294.
- Santoni, A., & Heryono, G. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi: peran mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 7(3), 796-796.
- Setiadi, M.T. & Lutfi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 5(2), 200-217. DOI: <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13189> e-ISSN: 2599-0837.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461-479.
- Taufik Qarismail. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada *The Westlake Resort Yogyakarta*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(2), 115-129. ISSN 1411-9366.
- Tika, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Journal of Management Review*, 4(2), 501-513.