



Lampiran 1. 1 Jawaban Kuesioner

INTRUKSI PENGISIAN KUESIONER	
Berikan respons Anda dengan mengisi kotak skor yang tersedia sesuai dengan tingkat persetujuan Anda. Semakin tinggi skor yang Anda pilih, semakin setuju Anda dengan pernyataan, dan sebaliknya.	
1.	SS Sangat Setuju (mendapat 5 skor)
2.	S Setuju (mendapat 4 skor)
3.	N Netral (mendapat 3 skor)
4.	TS Tidak Setuju (mendapat 2 skor)
5.	STS Sangat Tidak Setuju (mendapat 1 skor)

Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)						
KT1	Pemimpin saya adalah contoh yang baik dalam hal integritas dan moralitas.					
KT2	Saya menghormati dan menghargai nilai-nilai yang diperlihatkan oleh pemimpin saya.					
KT3	Pemimpin saya memiliki reputasi yang baik dalam hal kejujuran dan keadilan.					
KT4	Pemimpin saya secara jelas dan menarik mengkomunikasikan visi dan tujuan organisasi.					
KT5	Pemimpin saya mampu mengilhami dan memotivasi saya untuk bekerja lebih keras.					
KT6	Saya merasa didorong untuk menguji batasan-batasan dan mencari alternatif yang inovatif.					
KT7	Pemimpin saya mendorong kami untuk berpikir kritis dan mengemukakan ide-ide baru.					
KT8	Saya merasa pemimpin saya memahami kekuatan dan kelemahan individu kami.					

Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Motivasi (X2)						
M1	Perusahaan saya memberikan penghargaan dan pengakuan atas kontribusi yang diberikan.					
M2	Gaji saya sebanding dengan tanggung jawab dan kinerja saya.					
M3	Perusahaan saya peduli terhadap kesejahteraan dan kebutuhan kami di tempat kerja					
M4	Saya memiliki fleksibilitas dalam menjalankan tugas-tugas pekerjaan saya.					
M5	Atasan saya memberikan umpan balik yang konstruktif untuk membantu saya meningkatkan kinerja.					
M6	Perusahaan saya memperhatikan dan mengakui upaya dan kemajuan saya					
M7	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri dan mencapai tujuan pribadi saya.					
M8	Perusahaan memberikan kebebasan kepada saya untuk mengeksplorasi solusi yang baru dan inovatif					
M9	Saya merasa diberi ruang untuk berinovasi dan memberikan kontribusi kreatif dalam pekerjaan saya.					

M10	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk mengekspresikan ide-ide baru dan orisinal.					
M11	Perusahaan menetapkan tujuan yang jelas dan mengarahkan kami menuju pencapaian yang efektif.					
M12	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan dengan baik.					

Kinerja Karyawan (Y)						
K1	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk mengarahkan tim menuju keberhasilan.					
K2	Saya memiliki pengetahuan yang mendalam tentang bidang kerja saya					
K3	Saya responsif dan tanggap terhadap masalah dan kebutuhan yang timbul.					
K4	Saya mengambil tindakan yang cepat dan tepat saat dihadapkan pada situasi yang mendesak					
K5	Saya mampu mengkoordinasikan tugas dengan efisien dan menyelesaikannya dalam waktu yang ditentukan					
K6	Saya responsif dan tanggap terhadap masalah dan kebutuhan yang timbul					

Lampiran 1. 2 Uji Validitas

Kepemimpinan Transformatif (X1)

	KT1	KT2	KT3		KT4	KT5	KT6	KT6	KT7	KT8	Kepemimpinan Transformatif
KT1	Pearson Correlation	1	.785**		.456**	.372**	.330**	.365**	.482**	.532**	.745**
	Sig. (2-tailed)		.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT2	Pearson Correlation	.785**	1		.523**	.361**	.341**	.358**	.476**	.460**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000			.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT3	Pearson Correlation	.456**	.523**		1	.469**	.353**	.415**	.511**	.422**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000			.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT4	Pearson Correlation	.372**	.361**		.469**	1	.575**	.471**	.370**	.386**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT5	Pearson Correlation	.330**	.341**		.353**	.575**	1	.669**	.450**	.370**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT6	Pearson Correlation	.365**	.358**		.415**	.471**	.669**	1	.538**	.541**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT7	Pearson Correlation	.482**	.476**		.511**	.370**	.450**	.538**	1	.471**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
KT8	Pearson Correlation	.532**	.460**		.422**	.386**	.370**	.541**	.471**	1	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100
Kepemimpinan Transformatif	Pearson Correlation	.745**	.741**		.713**	.690**	.704**	.752**	.738**	.723**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100		100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi (X2)

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	Motivasi
M1	Pearson Correlation	1	.485**	.483**	.442**	.597**	.486**	.428**	.493**	.446**	.422**	.341**	.502**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M2	Pearson Correlation	.485**	1	.491**	.371**	.382**	.337**	.325**	.365**	.335**	.340**	.358**	.480**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.001	.000	.001	.001	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M3	Pearson Correlation	.483**	.491**	1	.509**	.444**	.377**	.474**	.544**	.520**	.397**	.512**	.604**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M4	Pearson Correlation	.442**	.371**	.509**	1	.519**	.230**	.470**	.436**	.334**	.326**	.330**	.449**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.021	.000	.000	.001	.001	.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M5	Pearson Correlation	.597**	.382**	.444**	.519**	1	.515**	.389**	.513**	.475**	.404**	.428**	.401**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M6	Pearson Correlation	.486**	.337**	.377**	.230**	.515**	1	.374**	.408**	.443**	.447**	.408**	.439**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.021	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M7	Pearson Correlation	.428**	.325**	.474**	.470**	.389**	.374**	1	.658**	.552**	.301**	.349**	.388**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M8	Pearson Correlation	.493**	.365**	.544**	.436**	.513**	.408**	.658**	1	.605**	.424**	.399**	.421**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M9	Pearson Correlation	.446**	.335**	.520**	.334**	.475**	.443**	.552**	.605**	1	.571**	.531**	.416**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M10	Pearson Correlation	.422**	.340**	.397**	.326**	.404**	.447**	.301**	.424**	.571**	1	.453**	.417**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M11	Pearson Correlation	.341**	.358**	.512**	.330**	.428**	.408**	.349**	.399**	.531**	.453**	1	.564**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
M12	Pearson Correlation	.502**	.480**	.604**	.449**	.401**	.439**	.388**	.421**	.416**	.417**	.564**	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi	Pearson Correlation	.737**	.624**	.757**	.657**	.730**	.649**	.688**	.755**	.739**	.649**	.666**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Correlations

Kinerja Karyawan (Y)

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	Kinerja
K1	Pearson Correlation	1	.123	.184	.089	.651**	.162	.675**
	Sig. (2-tailed)		.223	.066	.381	.000	.108	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
K2	Pearson Correlation	.123	1	.486**	.370**	.175	.394**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.223		.000	.000	.082	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
K3	Pearson Correlation	.184	.486**	1	.432**	.175	.338**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.066	.000		.000	.082	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
K4	Pearson Correlation	.089	.370**	.432**	1	.050	.396**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.381	.000	.000		.619	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
K5	Pearson Correlation	.651**	.175	.175	.050	1	-.092	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000	.082	.082	.619		.364	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
K6	Pearson Correlation	.162	.394**	.338**	.396**	-.092	1	.547**
	Sig. (2-tailed)	.108	.000	.001	.000	.364		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja	Pearson Correlation	.675**	.643**	.664**	.569**	.600**	.547**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 1. 3 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.668	.681	6

Inter-Item Correlation Matrix

	K1	K2	K3	K4	K5	K6
K1	1.000	.123	.184	.089	.651	.162
K2	.123	1.000	.486	.370	.175	.394
K3	.184	.486	1.000	.432	.175	.338
K4	.089	.370	.432	1.000	.050	.396
K5	.651	.175	.175	.050	1.000	-.092
K6	.162	.394	.338	.396	-.092	1.000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.904	12

Inter-Item Correlation Matrix

	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12
M1	1.000	.485	.483	.442	.597	.486	.428	.493	.446	.422	.341	.502
M2	.485	1.000	.491	.371	.382	.337	.325	.365	.335	.340	.358	.480
M3	.483	.491	1.000	.509	.444	.377	.474	.544	.520	.397	.512	.604
M4	.442	.371	.509	1.000	.519	.230	.470	.436	.334	.326	.330	.449
M5	.597	.382	.444	.519	1.000	.515	.389	.513	.475	.404	.428	.401
M6	.486	.337	.377	.230	.515	1.000	.374	.408	.443	.447	.408	.439
M7	.428	.325	.474	.470	.389	.374	1.000	.658	.552	.301	.349	.388
M8	.493	.365	.544	.436	.513	.408	.658	1.000	.605	.424	.399	.421
M9	.446	.335	.520	.334	.475	.443	.552	.605	1.000	.571	.531	.416
M10	.422	.340	.397	.326	.404	.447	.301	.424	.571	1.000	.453	.417
M11	.341	.358	.512	.330	.428	.408	.349	.399	.531	.453	1.000	.564
M12	.502	.480	.604	.449	.401	.439	.388	.421	.416	.417	.564	1.000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.872	.872	8

Inter-Item Correlation Matrix

	KT1	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8
KT1	1.000	.456	.372	.330	.365	.482	.532
KT2	.785	.523	.361	.341	.358	.476	.460
KT3	.456	1.000	.469	.353	.415	.511	.422
KT4	.372	.469	1.000	.575	.471	.370	.386
KT5	.330	.353	.575	1.000	.669	.450	.370

Lampiran 1. 4 Distribusi Jawab Responden

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
1	4	3	3	4	4	4	4	3	29
2	3	3	4	3	3	3	3	3	25
3	4	4	3	4	3	3	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	3	4	3	30
6	3	3	4	3	4	3	3	4	27
7	3	3	4	3	3	4	4	3	27
8	3	3	4	3	3	3	4	4	27
9	2	4	4	3	4	3	4	2	26
10	3	3	4	4	4	4	3	3	28
11	3	3	2	3	3	3	3	2	22
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	3	3	3	4	4	3	3	3	26
16	3	4	4	3	3	3	3	3	26
17	3	4	4	4	4	4	3	4	30
18	2	2	3	2	3	3	3	2	20
19	2	2	2	2	2	2	2	2	16
20	3	3	3	4	3	3	3	3	25
21	1	1	1	1	1	1	1	1	28
22	1	1	1	1	1	1	1	1	28
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	3	3	3	3	4	4	4	4	28
25	4	4	4	3	4	4	3	4	30
26	4	3	4	3	4	4	4	4	30
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	3	3	4	3	29

29	3	3	3	4	4	4	4	4	29
30	3	3	3	3	4	4	3	4	27
31	3	3	3	3	4	4	3	3	26
32	4	3	3	4	3	3	3	4	27
33	4	4	4	3	3	4	3	4	29
34	3	3	3	4	4	4	4	4	29
35	3	3	3	4	4	4	3	3	27
36	3	3	4	4	3	4	3	3	27
37	3	3	3	3	3	3	3	3	24
38	4	4	3	4	4	4	3	3	29
39	4	4	3	3	3	3	4	4	28
40	4	4	4	4	3	3	3	3	28
41	3	3	3	3	4	3	3	3	25
42	4	3	4	3	3	3	4	4	28
43	3	3	3	4	4	3	3	4	27
44	4	4	3	3	3	4	4	4	29
45	3	3	4	4	4	4	4	3	29
46	2	2	2	2	2	1	2	2	15
47	4	4	3	3	3	3	3	4	27
48	4	4	3	3	4	3	4	3	28
49	4	4	3	3	3	3	3	3	26
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	3	3	3	3	4	4	4	28
53	3	3	4	4	3	3	4	3	27
54	4	4	4	3	4	4	3	4	30
55	4	4	4	4	3	3	3	3	28
56	3	3	3	4	4	3	3	3	26
57	3	4	3	4	3	3	3	4	27
58	3	3	3	4	4	4	3	3	27
59	3	3	4	4	3	3	3	4	27
60	3	3	3	4	4	4	3	3	27
61	4	4	3	3	3	3	4	4	28
62	3	3	4	4	3	3	3	4	27
63	4	4	3	3	4	4	3	4	29
64	3	4	3	4	3	3	3	3	26
65	3	4	3	3	3	4	4	3	27
66	4	4	4	3	3	3	4	3	28
67	3	3	3	3	3	4	4	4	27
68	3	3	3	4	4	4	3	4	28
69	4	4	3	3	3	3	4	4	28
70	4	4	3	3	3	4	4	4	29
71	3	3	3	4	4	4	4	3	28
72	4	4	3	3	4	3	4	3	28
73	3	3	3	4	4	3	3	4	27
74	3	3	4	3	3	4	3	4	27
75	3	3	3	4	4	3	3	3	26
76	4	4	4	3	3	3	4	3	28
77	3	3	4	4	3	4	4	3	28
78	3	3	4	4	3	3	4	3	27

79	4	4	3	3	3	3	3	3	3	26
80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	31
81	3	3	4	4	4	4	4	4	3	29
82	3	3	4	3	4	4	3	3	3	27
83	3	3	4	3	4	3	4	3	3	27
84	3	4	4	3	3	4	4	4	4	29
85	4	4	4	4	4	3	4	3	3	30
86	4	4	4	3	3	3	3	3	3	27
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
88	3	3	3	3	4	4	4	4	4	28
89	4	4	3	3	4	4	3	3	3	28
90	4	3	3	4	4	4	3	3	3	28
91	3	3	3	4	4	4	4	4	4	29
92	4	4	4	4	3	3	3	3	4	29
93	3	3	3	4	4	3	3	3	3	26
94	4	4	4	4	3	3	3	3	3	28
95	3	4	3	3	4	4	3	3	3	27
96	4	4	3	3	4	3	4	3	3	28
97	3	3	3	3	3	3	3	3	4	25
98	4	4	4	4	4	3	3	3	3	29
99	4	4	4	3	3	3	4	4	4	29
100	3	3	3	4	4	4	4	3	3	28

Variabel Motivasi (X2)

No	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	Tot al
1	4	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	4	39
2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
6	4	2	3	2	2	4	2	2	3	4	3	3	34
7	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	41
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
9	1	4	3	2	1	2	4	3	4	4	4	4	36
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	39
11	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	4	3	29
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
13	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	4	3	36
14	2	2	2	2	3	4	3	2	3	3	3	2	31
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
17	3	4	2	2	3	4	1	2	3	4	3	2	33
18	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34
19	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	28
20	3	4	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	34
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

22	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	14
23	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
24	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	41
25	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
26	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	41
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	41
29	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	36
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
31	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	40
32	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	42
33	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	44
34	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	42
35	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	43
36	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	44
37	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
38	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	40
39	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	44
40	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	42
41	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	43
42	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	42
43	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	41
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	39
45	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	42
46	1	3	2	1	2	2	1	1	2	2	3	2	22
47	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
48	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
49	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	44
50	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	45
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	45
53	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	42
54	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	43
55	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	42
56	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	41
57	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	41
58	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	41
59	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	41
60	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	42
61	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	44
62	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	40
63	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	41
64	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	42
65	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	40
66	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	43
67	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	44
68	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	41
69	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	44
70	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	42
71	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	42
72	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	41

73	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	41
74	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	41
75	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	42
76	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	40
77	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	41
78	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	40
79	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	42
80	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	45
81	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	43
82	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	42
83	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	42
84	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	41
85	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	43
86	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	44
87	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	44
88	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	40
89	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	45
90	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	42
91	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	41
92	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	40
93	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	44
94	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	40
95	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	42
96	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44
97	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	42
98	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	42
99	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	44
100	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	43

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
1	2	3	3	3	2	4	17
2	3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	3	2	4	17
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	4	2	2	4	19
6	2	3	3	3	2	3	16
7	2	3	4	4	2	3	18
8	2	3	3	3	1	4	16
9	4	4	4	3	4	4	23
10	2	4	3	4	2	4	19
11	2	3	4	3	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18
13	2	3	2	3	2	3	15
14	2	4	4	4	1	4	19
15	3	4	3	3	2	3	18
16	3	3	3	3	2	4	18

17	4	3	4	4	2	4	21
18	3	4	4	3	2	3	19
19	2	3	3	3	2	3	16
20	3	3	4	3	2	3	18
21	1	1	1	1	1	1	6
22	1	1	1	1	1	1	6
23	2	3	3	3	2	4	17
24	2	3	3	3	2	3	16
25	3	3	3	3	2	3	17
26	2	4	3	3	2	3	17
27	3	4	4	4	3	3	21
28	4	4	3	3	3	4	21
29	2	3	3	4	1	4	17
30	1	4	3	3	2	3	16
31	2	3	3	3	1	4	16
32	1	4	4	3	1	4	17
33	2	3	3	3	2	3	16
34	1	4	3	3	2	3	16
35	1	3	3	4	1	3	15
36	1	3	3	3	1	4	15
37	3	3	3	3	3	3	18
38	1	4	3	3	1	4	16
39	1	3	3	4	2	3	16
40	1	3	4	4	1	4	17
41	1	3	4	3	1	4	16
42	2	3	4	4	2	4	19
43	2	4	3	4	1	4	18
44	2	4	4	3	2	3	18
45	2	3	4	3	2	3	17
46	3	2	3	3	1	4	16
47	2	3	3	4	2	3	17
48	2	3	3	3	2	3	16
49	2	4	4	4	1	4	19
50	1	4	4	4	1	4	18
51	4	4	4	4	4	4	24
52	2	4	3	3	1	4	17
53	2	4	3	4	1	4	18
54	2	3	4	4	1	3	17
55	2	3	3	3	1	4	16
56	1	3	3	3	1	4	15
57	1	3	3	3	1	3	14
58	2	4	4	3	1	3	17
59	1	4	3	3	1	4	16
60	1	3	3	3	2	3	15
61	2	4	3	3	2	3	17
62	1	4	4	3	2	3	17
63	1	4	3	3	1	4	16
64	1	4	3	4	1	3	16
65	1	3	4	3	1	3	15
66	2	3	4	3	2	3	17
67	1	3	3	3	1	4	15

68	1	3	4	3	1	3	15
69	2	3	3	3	1	4	16
70	1	3	3	3	2	3	15
71	2	4	4	3	2	3	18
72	2	3	4	3	1	4	17
73	1	3	3	4	1	4	16
74	1	4	3	3	1	3	15
75	1	3	3	4	1	3	15
76	2	3	3	3	1	3	15
77	1	3	3	4	1	3	15
78	2	3	3	3	2	3	16
79	2	4	4	3	2	3	18
80	1	3	3	3	1	3	14
81	2	3	3	3	1	3	15
82	2	3	3	3	1	4	16
83	2	3	4	4	2	3	18
84	1	3	3	3	2	3	15
85	1	4	3	3	1	4	16
86	1	4	4	3	2	3	17
87	1	3	4	3	2	4	17
88	1	3	4	3	1	4	16
89	1	3	3	3	1	4	15
90	2	3	3	3	2	3	16
91	1	3	3	3	1	3	14
92	2	3	3	3	1	4	16
93	2	3	3	3	2	3	16
94	1	4	4	3	1	3	16
95	1	3	4	3	1	3	15
96	1	3	3	4	2	3	16
97	1	3	3	3	2	3	15
98	1	4	4	4	1	4	18
99	1	4	3	3	2	4	17
100	2	3	3	3	2	4	17

Lampiran 1. 5 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		100
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.03861628
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.109
	Negative	-.073
Kolmogorov-Smirnov Z		1.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.184

a. Test distribution is Normal.

Lampiran 1. 6 Uji Multikolinieritas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	167.310	2	83.655	19.722	.000 ^a
	Residual	411.440	97	4.242		
	Total	578.750	99			

a. Predictors: (Constant), Movitasi, Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.719	1.548		4.987	.000		
Kepemimpinan Transformasional	.408	.101	.634	4.038	.000	.297	3.366
Movitasi	-.051	.067	-.120	-.763	.447	.297	3.366

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan Transformasional	Movitasi
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00
	2	.012	15.867	1.00	.07	.09
	3	.003	30.985	.00	.93	.91

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 1.7 Uji Analisis Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.538 ^a	.289	.274	2.060

a. Predictors: (Constant), Movitasi, Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	167.310	2	83.655	19.722	.000 ^a
	Residual	411.440	97	4.242		
	Total	578.750	99			

a. Predictors: (Constant), Movitasi, Kepemimpinan Transformasional


b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.719	1.548		4.987	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.408	.101	.634	4.038	.000
	Movitasi	-.051	.067	-.120	-.763	.447

Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 1. 8 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 <p>Universitas Pembangunan Jaya</p>	<p>FORMULIR PERSetujuan PENULISAN SKRIPSI/TA</p>	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman

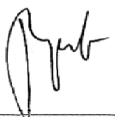
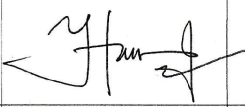

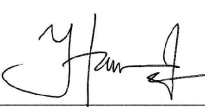
Nama Mahasiswa : Agung Julianto
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021244
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Ritel Berskala Nasional Divisi Maintenance

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:


No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.		
2	Dr. Yohanes Totok Suzyoto, S.Si, M.Si.		LEPON

Tangerang Selatan,

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

' W G U N A '

Lampiran 1. 9 Formulir Pengajuan Skripsi/TA





 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Agung Jukanto
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021244
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Retail Berskala Nasional Divisi Maintenance
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Nurbaho S.E., M.Si.
 : 2. Dr. Yohanes Tobek Suryoto S.S., M.Si., CPMA
 Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	



















Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 (Agung Jukanto) Mahasiswa	 (Dr. Hastuti Nurbaho S.E., M.Si.) Dosen Pembimbing	 (Teguh Pusetto S.E., M.Si.) Koordinator Skripsi/TA	 (Dr. Yohanes Tobek Suryoto S.S., M.Si., CPMA) Kaprodi

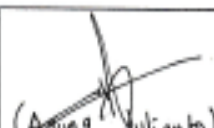
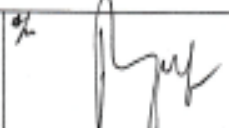
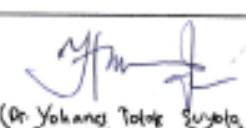
Lampiran 1. 10 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Revisi:

Nama Mahasiswa : Agung Julianto
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021244
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Retail Berskala Nasional Divisi Maintenance

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15 /02/23	Pengajuan judul proposal skripsi		
2	20 /02/23	Bab I proposal skripsi		
3	1 /03/23	Bab I - Bab II		
4	18 /03/23	Revisi Bab I - Bab II		
5	24 /03/23	Bab I - Bab III		
6	14 /04/23	Revisi Bab I - Bab III		
7	27 /05/23	Kuesioner Penelitian		
8	12 /06/23	Bab I - Bab IV		
				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 (Agung Julianto)	 Dosen Pembimbing 1	 (Dr. Yohanes Totok Suryoto S.P., M.Si., CPA)
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2