



**“PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA
ORGANISASI DALAM MEMPENGARUHI RETENSI
KARYAWAN DI YAYASAN TUAIAN DUNIA”**

SKRIPSI

Febiana Immanuela

2019021217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG SELATAN
2023**

**“PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA
ORGANISASI DALAM MEMPENGARUHI RETENSI
KARYAWAN DI YAYASAN TUAIAN DUNIA”**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana
dalam Bidang Program Studi Manajemen pada Fakultas Humaniora Dan
Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya

Febiana Immanuela

2019021217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG SELATAN**

2023

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**PERAN EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI
DALAM MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI YAYASAN
TUAIAN DUNIA**

Nama : Febiana Immanuel

NIM : 2019021217

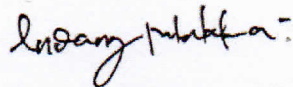
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 16 Juni 2023

Menyetujui:

Pembimbing Utama



(Dr. Endang Pitaloka, S.E.,M.E)
NIP.08.0118.001

Pembimbing Pendamping



(Dr. Hastuti Naibaho, S.E.,M.Si.)
NIP.08.0912.017

Kepala Program Studi



(Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA)
NIP.08.0818.016

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI YAYASAN TUAIAN DUNIA


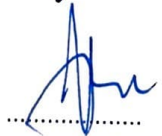
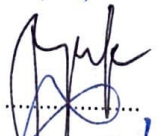

SKRIPSI

Oleh :

Febiana Immanuela
2019021217

Telah dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana

Pada Hari/Tanggal: Rabu, 21 Juni 2023

	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing Utama: <u>Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E</u> NIP.08.0912.017		<u>27/6²³</u>
Pembimbing Pendamping: <u>Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.</u> NIP 08.0118.001		<u>27/6-2023</u>
Dosen Penguji 1 : <u>Teguh Prasetio, S.E., M.Si.</u> NIP. 08.0814.016		<u>27/-2023</u> <u>6</u>
Dosen Penguji 2 : <u>Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M</u> NIP.08.1022.026		<u>27/6 - 2023</u>

Mengetahui,

Kepala Program Studi,



Dr. Yohanes Totok Suyoto, SS., M.Si., CPMA
NIP.08.0818.016

Tanggal 27/6/23

Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis,



Dra. Clara Evi Citraningtyas, M.A., Ph.D
NIP. 08.0920.027

Tanggal 06/07/23

SURAT PERNYATAAN

MENGENAI ORISINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI, PELIMPAHAN HAK CIPTA DAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Febiana Immanuela

NIM : 2019021217

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi yang saya berjudul
**“PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI
DALAM MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI YAYASAN
TUAIAN DUNIA”**

1. Adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari diketahui bahwa Skripsi ini merupakan hasil *plagiarisme*, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan atau pencabutan gelar Sarjana yang saya peroleh.
2. Adalah benar karya saya dengan arahan dari tim pembimbing dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Skripsi ini. Dengan ini saya melimpahkan Hak Cipta dari Skripsi saya kepada Universitas Pembangunan Jaya dan memberikan hak pada Universitas Pembangunan Jaya untuk mempublikasikan Skripsi saya baik secara daring (*online*) ataupun cetak.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang Selatan, 16 Juni 2023

Peneliti,



Nama : Febiana Immanuela

NIM : 2019021217

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat Menyusun skripsi ini dengan baik dan maksimal. Skripsi dengan Judul "**PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI YAYASAN TUAIAN DUNIA**" ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya, Tangerang Selatan.

Skripsi ini dibuat dengan berbagai observasi dan bantuan dari berbagai pihak untuk membantu menyelesaikan tantangan dan hambatan selama mengerjakan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin memberikan ucapan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, yaitu kepada :

1. Ibu Leenawaty Limantara, Ph.D. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Jaya.
2. Ibu Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.SI., CPMA selaku Kepala Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. selaku dosen pembimbing skripsi dan akademik yang telah memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis selama penulisan skripsi.
7. Pimpinan dan rekan kerja di Yayasan Tuaian Dunia yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada saya dalam melakukan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat bermanfaat dan kami harapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang Selatan, 16 Juni 2023