

Lampiran 1 Curriculum Vitae



# FEBIANA IMMANUELA

HR Generalist

## PROFILE

 Bandung, 7 Februari 1976

 Belum Menikah

Saya seorang yang mandiri, multitasking, adaptable, berdedikasi dan loyalitas, berorientasi pada target kerja, memiliki leadership dan integritas, menyukai hal-hal yang baru, memiliki kemampuan berorganisasi, komunikatif, problem solving.

## SKILL

- Ms. Word
- Ms. Excel
- Ms. Power Point
- Minute Of Meeting
- Menyusun Standard Operating Procedure
- Menyusun Peraturan Perusahaan
- Menyusun KPI
- Menyusun Budget Tahunan HRD
- Negosiasi
- English (Writing and Listening)

## KONTAK

-  081320097400
-  febianaimmanuel@gmail.com
-  febbynendissa
-  Febiana Immanuela
-  The Avani-BSD City,  
Tangerang Selatan

## PENGALAMAN KERJA

### HR Consultant

Yayasan ASRI | July 2022 - Present

### HR Supervisor

World Harvest | April 2018 - Present

### HR & Admin Manager

PT.Sasana Megah Agung | Agustus 2006 - Februari 2018

### Kepala Personalia

PT.Tawekal Megah Laksana | Februari 2005 - Juli 2006

### Kepala Personalia

PT.Langgeng Kencana | November 2000 - Januari 2005

### Staff Administrasi

PT. Aneka Produksi Nusajaya | Oktober 1997 - Agustus 2000

## PENDIDIKAN FORMAL

### Universitas Pembangunan Jaya

Management Sumber Daya Manusia | Agustus 2019 - Present

## PRESTASI KERJA

### Menyusun SOP HRD dan Peraturan Perusahaan

### Memahami dan mengikuti Good Corporate Governance (GCG)

### Ketua Satgas Covid-19 tahun 2020 - Sekarang

## TRAINING/WORKSHOP

- Competency based interview | 16 Januari 2021
- Kupas ketenagakerjaan pada UU Omnibuslaw Cipta Kerja. Perbedaan dengan UU 13/2003 dan dampaknya pada hubungan industrial | 17 Oktober 2020 (Certificate)
- Aneka interview untuk recruitment | 22 Agustus 2020 (Certificate)
- Effective feedback driving team performance | 13 Agustus 2020
- Identifikasi dan penerapan KPI yang efektif | 25 Juli 2020 (Certificate)
- How to bridge the gap between performance & potential | 11 Juli 2020 (Certificate)
- Membuat perjanjian kerja PKWT - PKWTT | 4 Juli 2020 (Certificate)
- 360 Degree performance Appraisal | 06 April 2020 (Certificate)
- Aplikasi UU Cipta Kerja dan peraturan pelaksanaannya (PP 34,35,36 & 37) | 26 Februari 2021 (Certificate)
- Recruitment & Selection tools for HRD (Logos consulting Indonesia) | 20 Oktober 2019

## REFERENSI

Referensi tersedia berdasarkan permintaan.

## Lampiran 2

### KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Peran *Employee Engagement* Dan Budaya Organisasi Dalam Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Yayasan Tuaian Dunia”, pada program Sarjana Manajemen Universitas Pembangunan Jaya.

Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian ini. Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

#### A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia :  ≤ 20 Tahun  21-30 Tahun  
 31-40 Tahun  ≥ 41 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  Diploma  S1  
 S2  S3
5. Masa Kerja :  ≤ 2 Tahun  2-5 Tahun  
 ≥ 5 Tahun
- 6.. Status Kerja :  PKWT  PKWTT

#### B. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda centang (v) pada kolom yang anda anggap sesuai dengan kondisi sebenarnya. Apabila anda ingin merubah jawaban, berilah tanda silang (x) pada tanda centang (v) yang anda anggap salah kemudian berilah tanda centang (v) kembali pada kolom yang anda anggap benar.

Alternatif jawaban yang tersedia :

- 1. STS : Sangat Tidak Setuju
- 2. TS : Tidak Setuju
- 3. S : Setuju
- 4. SS : Sangat Setuju

**C. Daftar Pernyataan**

*Employee Engagement (X<sub>1</sub>)*

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>A. Vigor</b>					
1.	Saya Memiliki energi yang tinggi ketika bekerja				
2.	Saya bersedia mengerahkan seluruh energi untuk menyelesaikan pekerjaan				
3.	Saya selalu merasa bersemangat ketika bekerja				
4.	Saya tidak mudah menyerah ketika bekerja				
<b>B. Absorbtion</b>					
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang dikerjakan				
6.	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakan menantang				
7.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan				
8.	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakan menginspirasi				
9.	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakan bermakna				
<b>C. Dedication</b>					
10.	Saya mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan				
11.	Saya merasa menikmati pekerjaan hingga lupa waktu				

12.	Saya merasa ada yang kurang ketika tidak masuk kerja				
13.	Saya merasa bahagia ketika bekerja secara intens				
14.	Saya merasa enggan untuk melepaskan diri dari pekerjaan				

### Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Yayasan ini mendorong saya untuk berani melaksanakan ide-ide baru meskipun terdapat risiko				
2.	Yayasan ini mendorong saya untuk bekerja secara kreatif				
3.	Yayasan ini mendorong saya untuk bekerja dengan lebih teliti				
4.	Saya bekerja sesuai dengan tolak ukur yang ada				
5.	Yayasan ini mendorong saya untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				
6.	Yayasan ini senantiasa memperhatikan hasil akhir pekerjaan				
7.	Yayasan ini memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi				
8.	Yayasan ini memberikan perhatian terhadap usaha setiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
9.	Yayasan ini berusaha untuk meningkatkan kerjasama antar bagian/departemen dalam melaksanakan pekerjaan				
10.	Yayasan ini menekankan pentingnya kemampuan bekerja dalam tim				
11.	Yayasan ini mendorong saya untuk mencapai kinerja yang optimal				
12.	Yayasan ini responsif mengambil kebijakan mengikuti perubahan lingkungan				

13.	Yayasan ini senantiasa mendahulukan ketaatan kepada prosedur				
14.	Saya memahami kejelasan visi atau misi Yayasan				

### Retensi Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tidak memiliki rencana untuk bekerja di organisasi lain dalam periode tiga tahun				
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan di Yayasan Tuaian Dunia memberikan saya kepuasan				
3.	Jika saya ingin melakukan pekerjaan lain, saya terlebih dahulu akan mencari kemungkinan di Yayasan Tuaian Dunia				
4.	Saya berencana akan tetap berada dalam Yayasan Tuaian Dunia di masa mendatang				
5.	Meskipun mendapat pekerjaan di tempat lain, saya akan merasa rugi jika tidak lagi bekerja di Yayasan Tuaian Dunia				
6.	Saya ingin tetap bekerja di Yayasan Tuaian Dunia untuk lima tahun ke depan apabila memungkinkan				
7.	Jika saya dapat mengulang, maka saya tidak akan bekerja untuk organisasi lain				
8.	Jika saya mendapat tawaran pekerjaan yang menarik, saya tidak akan ambil pekerjaan tersebut				
9.	Pekerjaan saat ini di Yayasan Tuaian Dunia sangat penting bagi saya				
10.	Saya cinta bekerja di Yayasan Tuaian Dunia				

**Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel X1 (*Employee Engagement*)**

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	TOT AL
4	5	4	5	4	2	4	2	4	5	4	4	4	2	53
4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	4	4	4	59
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	56
4	4	4	2	4	5	4	4	5	5	4	5	4	2	56
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	62
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	66
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	65
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	68
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	46
5	5	1	5	5	1	5	1	5	5	1	4	2	2	47
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	61
4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	57
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	2	51
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	50
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	59
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	2	2	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	58
4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	1	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4	51
4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	4	2	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	4	4	61
4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	1	4	2	2	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	67
4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	52

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
5	5	2	5	2	5	4	4	4	5	5	4	2	2	54
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	55
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	1	58
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	65
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	54
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	5	2	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	68
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	63
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	46
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	2	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	62
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	65
5	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	43
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	61
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	60
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	68
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	4	4	4	56
5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	61
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	2	5	4	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	60
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	66
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	69
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	52
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	2	4	2	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	1	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	57
4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	50

**Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel X2 (Budaya Organisasi)**

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.9</b>	<b>X2.10</b>	<b>X2.11</b>	<b>X2.12</b>	<b>X2.13</b>	<b>X2.14</b>	<b>TOTAL</b>
2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	2	4	4	5	5	4	4	5	63
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	66
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	58
5	5	5	1	5	1	1	1	4	4	2	2	1	2	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	58
2	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	54
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	4	57
4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	4	2	44



2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	68
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	61
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	48
4	5	5	5	5	4	2	4	5	5	5	4	5	4	62
2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	50
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	60
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	2	44
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	66
4	4	5	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
4	5	5	2	4	4	2	2	2	4	4	2	4	4	48
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	61
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	61
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	2	58
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	50
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	2	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	59
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	62
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	52
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	56

4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
5	5	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	63
5	5	5	4	5	4	2	2	4	4	2	4	4	4	54
2	5	4	5	4	4	2	2	4	4	4	5	2	5	52
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	65
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	66
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	61
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	66
4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	2	42
4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
2	4	5	4	5	4	2	2	4	4	4	4	5	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	53
2	4	4	5	5	4	4	2	2	4	4	2	4	4	50
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	68
4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	2	4	4	44

**Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Y(Retensi Karyawan)**

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	TOTAL
4	2	4	4	4	2	2	2	4	28
4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
5	5	5	4	2	2	4	5	5	37
4	5	5	2	5	5	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	2	5	2	33
2	5	2	2	4	2	5	4	5	31

4	4	4	4	4	2	4	5	4	35
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
1	5	1	1	1	1	1	5	5	21
4	4	4	2	4	4	2	4	4	32
4	4	4	4	4	1	1	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	2	4	4	4	2	4	4	32
4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
4	2	1	2	4	2	4	4	4	27
4	2	2	4	4	4	2	4	4	30
4	4	4	4	4	2	2	4	4	32
1	4	1	1	1	1	2	4	4	19
2	5	4	2	4	2	2	4	5	30
2	4	2	2	2	2	4	4	4	26
4	4	4	4	4	2	2	4	4	32
5	4	5	4	5	2	2	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	5	2	2	4	4	34
2	4	4	2	4	2	2	4	4	28
4	4	4	2	2	2	2	4	4	28
4	4	4	2	4	4	2	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
2	4	2	2	2	2	2	2	2	20
2	4	4	1	2	2	2	4	4	25
1	2	2	2	2	2	1	2	4	18
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	2	4	5	35
2	4	2	2	2	2	2	4	4	24
4	4	2	2	4	2	2	4	4	28
5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
4	4	2	2	4	4	2	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	2	4	2	4	5	4	33
2	2	2	2	2	2	1	5	4	22
4	4	2	2	2	4	4	4	5	31
2	4	4	2	2	2	1	4	5	26
4	5	4	4	4	2	2	5	5	35
4	4	4	4	2	2	2	4	4	30

2	4	2	4	2	2	2	5	5	28
2	2	2	1	2	1	1	4	4	19
4	4	4	2	4	2	2	4	4	30
5	4	5	4	4	4	2	4	5	37
2	4	2	2	2	2	4	4	5	27
2	4	4	4	4	4	2	4	5	33
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	2	2	4	4	32
5	4	4	2	4	2	2	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	2	2	2	1	1	4	4	22
4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
4	4	4	2	4	2	2	4	4	30
2	4	2	2	2	2	2	4	4	24
4	4	4	4	2	4	2	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	2	4	4	2	5	5	35
4	4	5	4	5	4	4	5	5	40
4	2	4	4	4	4	2	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	2	2	4	4	32
5	4	4	2	4	2	2	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	4	2	4	2	2	4	4	26
2	2	2	2	2	2	2	4	4	22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	2	2	4	2	2	5	4	29
2	4	2	2	2	2	2	4	2	22
4	4	4	4	2	4	2	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
4	4	2	2	4	2	2	4	4	28
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
2	2	2	2	2	2	2	4	4	22

## Lampiran 6 Hasil Uji Deskriptif Statistik

### X1 (*Employee Engagement*)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	86	4.00	5.00	4.4070	.49415
X1.2	86	2.00	5.00	4.4186	.67676
X1.3	86	1.00	5.00	4.0930	.92835
X1.4	86	2.00	5.00	4.2791	.69707
X1.5	86	2.00	5.00	4.2907	.64837
X1.6	86	1.00	5.00	4.1512	.83338
X1.7	86	2.00	5.00	4.3837	.55664
X1.8	86	1.00	5.00	4.2907	.70069
X1.9	86	2.00	5.00	4.4419	.56578
X1.10	86	2.00	5.00	4.3837	.72223
X1.11	86	1.00	5.00	3.4070	1.23076
X1.12	86	1.00	5.00	3.9767	1.01723
X1.13	86	2.00	5.00	3.9070	.90265
X1.14	86	1.00	5.00	3.5930	1.08874
Valid N (listwise)	86				

### X2 (*Budaya Organisasi*)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	86	2.00	5.00	3.8488	.90121
X2.2	86	2.00	5.00	4.2674	.64030
X2.3	86	2.00	5.00	4.4186	.56287
X2.4	86	1.00	5.00	4.0930	.66205
X2.5	86	2.00	5.00	4.2558	.68918
X2.6	86	1.00	5.00	3.9884	.78955
X2.7	86	1.00	5.00	3.6395	1.09451
X2.8	86	1.00	5.00	3.7326	1.03383

X2.9	86	2.00	5.00	4.1163	.56190
X2.10	86	4.00	5.00	4.3140	.46682
X2.11	86	2.00	5.00	4.1279	.62866
X2.12	86	2.00	5.00	3.9651	.77380
X2.13	86	1.00	5.00	4.0233	.76661
X2.14	86	2.00	5.00	4.0349	.72676
Valid N (listwise)	86				

### Y (Retensi Karyawan)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	86	1.00	5.00	3.6279	1.11721
Y1.2	86	2.00	5.00	3.9302	.79396
Y1.3	86	1.00	5.00	3.5698	1.13283
Y1.4	86	1.00	5.00	3.0930	1.16445
Y1.5	86	1.00	5.00	3.5814	1.07884
Y1.6	86	1.00	5.00	2.9884	1.15294
Y1.7	86	1.00	5.00	2.8023	1.19627
Y1.8	86	2.00	5.00	4.1512	.58445
Y1.9	86	2.00	5.00	4.2326	.62637
Valid N (listwise)	86				

### Lampiran 7 Uji Validitas Pearson Correlation X1 (Employee Engagement)

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.540**	.429**	.486**	.508**	.363**	.580**	.402**	.527**	.414**	.402**	.323**	.244*	.311**	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.003	.004	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

X1.2	Pearson	.54		.36	.54	.52	.26	.47	.28	.46	.53	.47	.30	.46	.42	.709 <sup>+</sup>
	Correlation	0 <sup>**</sup>	1	8 <sup>**</sup>	7 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	2 <sup>*</sup>	4 <sup>**</sup>	6 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	5 <sup>**</sup>	9 <sup>**</sup>	6 <sup>**</sup>	*
	Sig. (2-tailed)	.00		.00	.00	.00	.01	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.3	Pearson	.42	.36		.34	.56	.54	.45	.59	.45	.26	.39	.27	.58	.43	.740 <sup>+</sup>
	Correlation	9 <sup>**</sup>	8 <sup>**</sup>	1	1 <sup>**</sup>	0 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	8 <sup>**</sup>	2 <sup>*</sup>	9 <sup>**</sup>	6 <sup>**</sup>	6 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00		.00	.00	.00	.00	.00	.00	.01	.00	.01	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.4	Pearson	.48	.54	.34		.39	.23	.44	.24	.37	.53	.27	.27	.26	.24	.584 <sup>+</sup>
	Correlation	6 <sup>**</sup>	7 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	1	1 <sup>**</sup>	0 <sup>*</sup>	8 <sup>**</sup>	1 <sup>*</sup>	0 <sup>**</sup>	3 <sup>**</sup>	7 <sup>**</sup>	5 <sup>*</sup>	6 <sup>*</sup>	4 <sup>*</sup>	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00		.00	.03	.00	.02	.00	.00	.01	.01	.01	.02	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.5	Pearson	.50	.52	.56	.39		.24	.50	.33	.48	.33	.21	.34	.40	.35	.646 <sup>+</sup>
	Correlation	8 <sup>**</sup>	4 <sup>**</sup>	0 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	1	4 <sup>*</sup>	2 <sup>**</sup>	0 <sup>**</sup>	0 <sup>**</sup>	7 <sup>**</sup>	9 <sup>*</sup>	9 <sup>**</sup>	9 <sup>**</sup>	3 <sup>**</sup>	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00		.02	.00	.00	.00	.00	.04	.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.6	Pearson	.36	.26	.54	.23	.24		.40	.66	.40	.27	.28	.28	.23	.19	.583 <sup>+</sup>
	Correlation	3 <sup>**</sup>	2 <sup>*</sup>	4 <sup>**</sup>	0 <sup>*</sup>	4 <sup>*</sup>	1	6 <sup>**</sup>	9 <sup>**</sup>	6 <sup>**</sup>	4 <sup>*</sup>	3 <sup>**</sup>	2 <sup>**</sup>	8 <sup>*</sup>	8	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.01	.00	.03	.02		.00	.00	.00	.01	.00	.00	.02	.06	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

X1.7	Pearson	.58	.47	.45	.44	.50	.40	1	.55	.72	.36	.23	.30	.28	.39	.681*
	Correlation	0**	4**	4**	8**	2**	6**		5**	5**	1**	3*	7**	3**	7**	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.03	.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.8	Pearson	.40	.28	.59	.24	.33	.66	.55	1	.56	.21	.32	.29	.34	.49	.681*
	Correlation	2**	6**	1**	1*	0**	9**	5**		2**	9*	5**	0**	1**	6**	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.02	.00	.00	.00		.00	.04	.00	.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.9	Pearson	.52	.46	.45	.37	.48	.40	.72	.56	1	.47	.29	.28	.31	.31	.678*
	Correlation	7**	4**	8**	0**	0**	6**	5**	2**		3**	6**	4**	2**	4**	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.10	Pearson	.41	.53	.26	.53	.33	.27	.36	.21	.47	1	.37	.54	.38	.18	.629*
	Correlation	4**	4**	2*	3**	7**	4*	1**	9*	3**		8**	1**	0**	6	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.01	.00	.00	.01	.00	.04	.00		.00	.00	.00	.08	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.11	Pearson	.40	.47	.39	.27	.21	.28	.23	.32	.29	.37	1	.33	.34	.31	.622*
	Correlation	2**	1**	9**	7**	9*	3**	3*	5**	6**	8**		7**	2**	8**	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.01	.04	.00	.03	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86



X1.12	Pearson	.32	.30	.27	.27	.34	.28	.30	.29	.28	.54	.33	1	.43	.38	.616*
	Correlation	3**	5**	6**	5*	9**	2**	7**	0**	4**	1**	7**		3**	4**	*
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.010	.010	.001	.009	.004	.007	.008	.000	.002		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.13	Pearson	.24	.46	.58	.26	.40	.23	.28	.34	.31	.38	.34	.43	1	.56	.673*
	Correlation	4*	9**	6**	6*	9**	8*	3**	1**	2**	0**	2**	3**		0**	*
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.013	.000	.027	.008	.001	.003	.000	.001	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
X1.14	Pearson	.31	.42	.43	.24	.35	.19	.39	.49	.31	.18	.31	.38	.56	1	.647*
	Correlation	1**	6**	4**	4*	3**	8*	7**	6**	4**	6*	8**	4**	0**		*
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.023	.001	.067	.000	.000	.003	.086	.003	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
Total_X1	Pearson	.66	.70	.74	.58	.64	.58	.68	.68	.67	.62	.62	.61	.67	.64	1
	Correlation	8**	9**	0**	4**	6**	3**	1**	1**	8**	9**	2**	6**	3**	7**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Validitas *Pearson Correlation X2* (Budaya Organisasi)

Correlations															
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	Total_X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.356**	.312**	-.035	.271*	.146	.207	.221*	.291**	.310**	.097	.161	.158	.152	.425*
Sig. (2-tailed)		.001	.003	.747	.011	.179	.056	.041	.007	.004	.375	.139	.145	.163	.000
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.2 Pearson Correlation	.356**	1	.665**	.274*	.616**	.379**	.173	.252*	.174	.385**	.352**	.304**	.251*	.258*	.585*
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.011	.000	.000	.112	.019	.109	.000	.001	.004	.020	.017	.000
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.3 Pearson Correlation	.312**	.665**	1	.242*	.691**	.382**	.114	.255*	.216*	.434**	.279**	.250*	.441**	.309**	.592*
Sig. (2-tailed)	.003	.000		.025	.000	.000	.295	.018	.046	.000	.009	.020	.000	.004	.000
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.4 Pearson Correlation	-.035	.274*	.242*	1	.282**	.497**	.160	.312**	.224*	.247*	.452**	.351**	.367**	.335**	.515*
Sig. (2-tailed)	.747	.011	.025		.008	.000	.140	.003	.039	.020	.000	.001	.001	.002	.000
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.5 Pearson Correlation	.271*	.616**	.691**	.282**	1	.265*	.108	.229*	.165	.406**	.331**	.215*	.345**	.334**	.559*
Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.008		.059	.108	.029	.059	.000	.001	.059	.000	.004	.000
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.008	.014	.322	.034	.128	.000	.002	.046	.001	.002	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.6	Pearson Correlation	.146	.379**	.382**	.497**	.265*	.331	.455**	.377**	.394**	.524**	.404**	.525**	.493**	.696*
	Sig. (2-tailed)	.179	.000	.000	.000	.014	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.7	Pearson Correlation	.207	.173	.114	.160	.108	.335**	.714**	.356**	.385**	.461**	.457**	.333**	.341**	.640*
	Sig. (2-tailed)	.056	.112	.295	.140	.322	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.8	Pearson Correlation	.221*	.252*	.255*	.312**	.229*	.457**	.714**	.540**	.493**	.578**	.576**	.424**	.467**	.777*
	Sig. (2-tailed)	.041	.019	.018	.003	.034	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.9	Pearson Correlation	.291**	.174	.216*	.224*	.165	.374**	.356**	.540**	.442**	.324**	.551**	.321**	.336**	.598*
	Sig. (2-tailed)	.007	.109	.046	.039	.128	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.003	.002	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.10	Pearson Correlation	.310**	.385**	.434**	.247*	.406**	.393**	.385**	.493**	.442**	.543**	.422**	.472**	.349**	.685*
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.022	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000

	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.11	Pearson	.09	.35	.27	.45	.33	.52	.46	.57	.32	.54	1	.56	.45	.40	.716*
	Correlation	.7	2**	9**	2**	1**	4**	1**	8**	4**	3**		6**	8**	2**	*
	Sig. (2-tailed)	.37	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.12	Pearson	.16	.30	.25	.35	.21	.40	.45	.57	.55	.42	.56	1	.49	.42	.707*
	Correlation	1	4**	0*	1**	5*	4**	7**	6**	1**	2**	6**		7**	1**	*
	Sig. (2-tailed)	.13	.00	.02	.00	.04	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.13	Pearson	.15	.25	.44	.36	.34	.52	.33	.42	.32	.47	.45	.49	1	.42	.676*
	Correlation	8	1*	1**	7**	5**	5**	3**	4**	1**	2**	8**	7**		1**	*
	Sig. (2-tailed)	.14	.02	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.14	Pearson	.15	.25	.30	.33	.33	.49	.34	.46	.33	.34	.40	.42	.42	1	.638*
	Correlation	2	8*	9**	5**	4**	3**	1**	7**	6**	9**	2**	1**	1**		*
	Sig. (2-tailed)	.16	.01	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Total_X2	Pearson	.42	.58	.59	.51	.55	.69	.64	.77	.59	.68	.71	.70	.67	.63	1
	Correlation	5**	5**	2**	5**	9**	6**	0**	7**	8**	5**	6**	7**	6**	8**	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 9 Uji Validitas *Pearson Correlation Y* (Retensi Karyawan)

		Correlations									
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Total_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.315**	.671**	.597**	.718**	.545**	.411**	.285**	.192	.804**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.076	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.2	Pearson Correlation	.315**	1	.424**	.262*	.281**	.269*	.419**	.403**	.364**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.015	.009	.012	.000	.000	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.3	Pearson Correlation	.671**	.424**	1	.610**	.650**	.528**	.397**	.206	.308**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.057	.004	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.4	Pearson Correlation	.597**	.262*	.610**	1	.537**	.527**	.368**	.135	.244*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000		.000	.000	.000	.216	.023	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.5	Pearson Correlation	.718**	.281**	.650**	.537**	1	.545**	.464**	.232*	.233*	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000		.000	.000	.031	.031	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.6	Pearson Correlation	.545**	.269*	.528**	.527**	.545**	1	.595**	.160	.248*	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.000	.000		.000	.142	.021	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.7	Pearson Correlation	.411**	.419**	.397**	.368**	.464**	.595**	1	.212	.345**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.051	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.8	Pearson Correlation	.285**	.403**	.206	.135	.232*	.160	.212	1	.353**	.405**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.057	.216	.031	.142	.051		.001	.000

N		86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1.9	Pearson	.192	.364**	.308**	.244*	.233*	.248*	.345**	.353**	1	.469**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.076	.001	.004	.023	.031	.021	.001	.001		.000
N		86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Total_Y	Pearson	.804**	.564**	.808**	.737**	.792**	.761**	.706**	.405**	.469**	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas

### X1 (*Employee Engagement*)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	14

### X2 (*Budaya Organisasi*)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	14

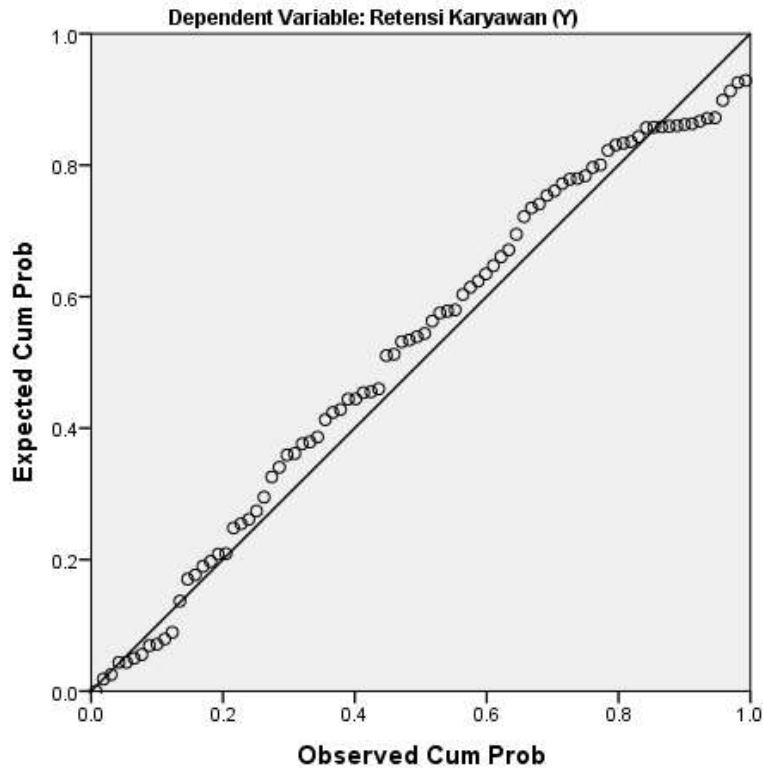
### Y (*Retensi Karyawan*)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	9

## Lampiran 11 Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.75626591
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.078
	Negative	-.075
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 12 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	-3.048E-16				
	X1	.398	.113	.402	3.533	.001	.599	1.669
	X2	.253	.113	.254	2.233	.028	.599	1.669

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	.595				
	X1	-.019	.068	-.039	-.275	.784	.599	1.669
	X2	.075	.069	.154	1.097	.276	.599	1.669

a. Dependent Variable: abs\_resid

## Lampiran 14 Hasil koefisien Korelasi dan determinasi

### Koefisien Korelasi

Correlations

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.633**	.563**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	86	86	86
X2	Pearson Correlation	.633**	1	.509**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	86	86	86
Y	Pearson Correlation	.563**	.509**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.596 <sup>a</sup>	.356	.340	.76532331	1.837

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

## Lampiran 15 Hasil Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3.048E-16	.083		.000	1.000		
	X1	.398	.113	.402	3.533	.001	.599	1.669
	X2	.253	.113	.254	2.233	.028	.599	1.669

a. Dependent Variable: Y



# FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Febiana Immanuela

Prodi/NIM : Manajemen/2019021217

Judul Skripsi/TA yang diajukan :  
Peran Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Dalam  
Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Yayasan Tuaian Dunia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	17 Februari 2023	Langkah-langkah Penyusunan Skripsi	Fheg	Oka
2	27 Maret 2023	Review BAB I	Fheg	Oka
3	02 April 2023	Review BAB II	Fheg	Oka
4	03 April 2023	Review BAB I & II	Fheg	Oka
5	13 April 2023	Review BAB III	Fheg	Oka
6	14 April 2023	Review Kuesioner	Fheg	Oka
7	30 Mei 2023	Variabel X1 dan X2 tidak signifikan		Oka
8	16 Juni 2023	Review bab IV		Oka
9.	16 Juni 2023	Review bab V		Oka

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Febiana Immanuela	Dr. Endang Pitaloka, S.E.,M.E.	Dr. Hastuti Naibaho, S.E.,M.Si.



# FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Febiana Immanuela  
Prodi/NIM : Manajemen/2019021217  
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Peran *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi Dalam Mempengaruhi Retensi Karyawan di Yayasan Tuaian Dunia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13 April 2023	Review Bab 1 – Bab III		
2	14 April 2023	Review Kuesioner Untuk Responden		
3	13 Juni 2023	Review Bab IV		
4	15 Juni 2023	Review Bab V		
5				
6				
7				
8				

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Febiana Immanuela	Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.	Dr. Hastuti Naibaho. S.E., M.Si