

ABSTRAK

PERAN EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI YAYASAN TUAIAN DUNIA

Febiana Immanuela ¹⁾ Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen. Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen. Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap retensi karyawan di Yayasan Tuaian Dunia. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Yayasan Tuaian Dunia dengan masa kerja minimal 1 tahun. Penelitian ini menggunakan pendekatan metodologi kuantitatif yang didasarkan pada filosofi positif, teknik sampling yang digunakan yaitu *nonprobability sampling*. Jenis data yang dikumpulkan menggunakan metode kuesioner dengan 86 sampel responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara *employee engagement* (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap retensi karyawan di Yayasan Tuaian Dunia, *employee engagement* (X_1) secara parsial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap retensi karyawan (Y) dan budaya organisasi (X_2) secara parsial memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap retensi karyawan (Y) di Yayasan Tuaian Dunia.

Kata kunci : organisasi nirlaba, employee engagement, budaya organisasi, retensi karyawan