

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.	Data Retensi Karyawan Yayasan Tuaian Dunia Periode Tahun 2019-2022	5
Tabel 2.1.1	Kerangka Teoritis <i>Employee Engagement</i>	8
Tabel 2.1.2.4	Perbedaan Budaya Organisasi Antara yang Kuat dan Lemah ...	24
Tabel 2.1.3.1	Kerangka Teoritis Retensi Karyawan	25
Tabel 2.2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.5.1	Variabel, Indikator dan Item	46
Tabel 3.6.1	Skala Likert	48
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan	57
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kerja Karyawan	58
Tabel 4.6	Kategori Skala	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Employee Engagement</i>	59
Tabel 4.8	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Statistik Deskriptif Retensi Karyawan	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i>	62
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Retensi Karyawan	64
Tabel 4.11.1	Hasil Tes Reliabilitas <i>Employee Engagement</i>	65
Tabel 4.11.2	Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	65
Tabel 4.11.3	Hasil Uji Reliabilitas Retensi Karyawan	65

Tabel 4.1.5.1 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	66
Tabel 4.1.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.1.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.1.5.2 Hasil Uji Autokorelasi	69
Tabel 4.1.6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.1.7 Tabel Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.1.7.1 Hasil Uji F	71
Tabel 4.1.6 Hasil Uji t	72