

DAFTAR PUSTAKA

- Adityamurti, E., & Ghozali, I. (2017). Pengaruh Penghindaran Pajak Dan Biaya Agensi Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Of Accounting*, Vol. 6.
- Bagus, J. & Tommy, Y. A. C. (2021) Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Profesional : Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Bumi Aksara.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas Dan Reliabilitas Kuisisioner Dolet, Unaradjan. (2018). *Manajemen Disiplin*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Doni Irawan, Gatot Kusjono, Suprianto Suprianto (2021). Pengaruh Disiplin Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Predana Media Group, Jakarta*. Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan Keempat. Bandung: Alfabeta,CV.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samudra Bahari Utama. *Agora*, Vol.5. Kantor Kecamatan Serpong, Vol 1. (3)
- Kasmir. (2016). Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: Raja Grafindo Persada. Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan*, 328–341
- Kina Atika1,Nisa' Ulul Mafra. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. Vol 17, no.4
- Masram, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Merisa Fajar Aisyah, Wiji Utami, Sunardi, Sudarsih. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM. Volume IV (1) Kabupaten Jember Pengetahuan, Sikap Dan Perilaku. *Prosiding Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.
- Singodimedjo dalam (Sutrisno, Edy. 2017). *Manajemen Sumber Daya Berbasis Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sri Isnowati & Nailul Muna (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). Vol 5, no 2.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kalitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Syafira, N. A., Berlintia, P., & Emi, S., (2022) Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *Smart : Strategy Of Management And Accounting Through Research And Technology Vol. 2*

<https://jim.teknokrat.ac.id/index.php/smart/issue/archive>

Wellyanto, S. C., & Halim G. A. (2017). Analisa Pengaruh Gaya

