

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PROFESIONALISME KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT BANK TABUNGAN NEGARA KANTOR CABANG BINTARO JAYA

Lingga Bagas Swastika

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini memiliki maksud dan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan profesionalisme kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Tabungan Negara. Adapun metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 54 pegawai dan sampel penelitian yang digunakan sebanyak 54 pegawai. Pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan Google Form sebagai media pengumpulan data. Adapun analisis data yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis. Penelitian ini diolah menggunakan IBM SPSS Statistics 23. Adapun hasil penelitian pada penelitian ini adalah disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan profesionalisme kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Bank Tabungan Negara kantor cabang Bintaro Jaya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Profesionalisme Kerja, Kinerja Pegawai