

ABSTRAK

Alviana (2019021289)

Judul **AKTIVITAS KERJA PROFESI PADA DEPARTEMEN TRAINING & DEVELOPMENT (TRAINER) PERUSAHAAN PT. GRAB INDONESIA**

Aktivitas kerja dalam profesi sebagai seorang Trainer di Departemen Training & Development PT. Grab Indonesia. Departemen Training & Development memiliki peran penting dalam pengembangan karyawan dan peningkatan keterampilan untuk mendukung pertumbuhan perusahaan. Sebagai seorang Trainer bertanggungjawab merancang, menyampaikan, dan mengevaluasi program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Aktivitas kerja seorang Trainer di Departemen Training & Development PT. Grab Indonesia mencakup beberapa aspek penting. Pertama, Trainer melakukan analisis kebutuhan pelatihan untuk mengidentifikasi area di mana karyawan membutuhkan pengembangan keterampilan dan pengetahuan tambahan

Trainer merancang materi pelatihan dan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan perusahaan. Materi pelatihan ini dikembangkan dengan pendekatan yang interaktif dan menarik, menggunakan metode pembelajaran yang beragam untuk memastikan efektivitas pengajaran. Trainer juga memanfaatkan teknologi dan alat bantu pembelajaran yang modern untuk memberikan pengalaman pembelajaran yang optimal.

Trainer menyampaikan sesi pelatihan kepada karyawan dengan berbagai tingkat keahlian. Mereka menggunakan pendekatan yang menggugah minat, seperti

diskusi kelompok, studi kasus, simulasi, dan latihan praktis, untuk memaksimalkan pemahaman dan penerapan materi pelatihan. Selain itu, Trainer memberikan umpan balik konstruktif kepada peserta pelatihan untuk membantu mereka dalam mengembangkan keterampilan dan pengetahuan.

Kata Kunci: Aktivitas Kerja, Profesi, Departemen Training & Development, Trainer, Perusahaan PT. Grab Indonesia

