

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Atas hasil analisis juga pembahasan di bab sebelumnya jadi bisa didapatkan hasil penelitian ini yakni berikut:

1. Hasil uji statistik diketahui perilaku inovatif berpengaruh positif atas kinerja pegawai, arah efek yang diberikan positif hal ini bisa nampak pada hasil uji regresi, maka bisa didefinisikan bahwasanya apabila variabel perilaku inovatif naik jadi kinerja karyawan juga nantinya naik.
2. Hasil uji statistik diketahui Keadilan Organisasi berpengaruh positif atas kinerja pegawai, arah efek yang diberikan positif hal ini bisa nampak pada hasil uji regresi, maka bisa didefinisikan bahwasanya apabila variabel Keadilan Organisasi naik, jadi kinerja pegawai juga nantinya naik.

#### 5.2 Saran

Atas penelitian ini bisa disarankan yaitu diantara yakni berikut:

1. Disarankan untuk pihak perusahaan guna tetap menjaga dan meningkatkan budaya yang nyaman dan aman. Budaya ini akan memberikan manfaat karyawan saling terkoordinasi dengan baik. Kinerja karyawan dapat meningkat salah satunya dapat dengan meningkatkan perilaku inovatif dan keadilan organisasi.
2. Disarankan bagi peneliti lain, dapat menambahkan variabel bebas yang lain untuk membuktikan faktor lain selain penelitian ini. Dengan demikian perkembangan ilmu pengetahuan secara ilmiah dapat dibuktikan secara serentak. Selain itu, akan memberikan sumbangan pikiran terhadap ilmu pengetahuan.
3. Disarankan guna akademisi yaitu penelitian ini bisa dipakai untuk sumber bahan referensi pada lingkup kerelevanan. Selain itu, mengingat

keterbatasan penelitian ini hanya perilaku inovatif dan keadilan organisasi terhadap kinerja, maka dapat disarankan untuk meneliti variabel bebas lain dalam memengaruhi kinerja.

