

DAFTAR PUSTAKA

- Alviani, L., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Motivasi Kerja, Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Lautan Cendikia Mulia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 231–238.
- Annalia, W. (2020). Peran Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Masa Covid-19. *Liabilities*, 3(3), 186–194. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i3.5795>
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Aprih Santoso, L. W. (2021). The Effect of ODOI On Innovative Work Behavior and Employee Performance. *Jurnal Manajemen*, 25(2), 240. <https://doi.org/10.24912/jm.v25i2.738>
- Astuti, T. P., Sitawati, R., & Tukijan. (2019). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 47, 53–64.
- Budiharseno, B., Yulianto, A., & Sihombing, R. (2020). Antecedents and consequences of innovative behavior: The role of leadership, job satisfaction, and work engagement. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 36(2), 117–127.
- Cendy Aprianto, & Yoyok Soesatyo. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 11–20. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17516>
- Chen, X., & Zhou, Y. (2019). Transformational leadership, employee creativity, and innovative behavior: The moderating role of psychological safety. *Journal of Creativity and Business Innovation*, 5(1), 40–55.
- Dewi, C. K., Ikbal, M. A., & Moh, F. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengelolaan Dana Desa Di Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. *Jurnal Pembangunan Daerah*, 1(2), 57–64.
- Elny, S. (2021). Pengaruh perilaku kerja inovatif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di cv. enzo Medan. *Wahana Inovasi*, 10(2). <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/4946>
- Farhana, I., & Mochamad Nasito. (2022). Pengaruh Inovasi Produk, Desain Produk, dan Kualitas Produk terhadap Keunggulan Bersaing pada Produk

- Maybelline di Yogyakarta. *urnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(6), 131–142.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Herawati, J., Kurniawan, I. S., & Setyaningsih, I. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, keadilan prosedural, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Akuntabel*, 19(1), 109–116. <https://doi.org/10.30872/jakt.v19i1.10639>
- Herlambang, M. A. T., Wardani, S. F. P., & Yuliawati, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Pilar Perkasa Mandiri. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 13(01), 94–102. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.393>
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 31–54. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1934>
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *EMBA*, 10(4), 1480–1496.
- Irawati, A., & Nurfadilah, N. (2021). Pengaruh Kreativitas Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Pengrajin Galeri Belva Batik Tulis Madura. *Eco-Entrepreneur*, 4, 1–18. <https://journal.trunojoyo.ac.id/eco-entrepreneur/article/view/11539>
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kanwal, S., Imran, R., & Ali, M. (2021). The impact of transformational leadership on innovative work behavior: A mediated moderation model. *Journal of Innovation & Knowledge*, 6(1), 1–12.
- Khairaningsih, N. S., & Sobirin, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pelaksanaan Keselamatan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(1), 97–122. <https://journal.uui.ac.id/selma/index>
- Leventhal, G. S. (1980). What should be done with equity theory? New approaches to the study of fairness in social relationships. *Social exchange: Advances in theory and research*, 27(6), 107–166.

- Li, J., Jiang, W., & Du, Y. (2020). The impact of organizational justice on innovative behavior in the workplace: The role of psychological safety as a moderator. *Frontiers in Psychology, 11*, 506.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand, 2*(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>
- Marsela, R., & Hartiningtyas, L. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dan Tata Ruang Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Meubel Permata Wood Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung. *SOSEBI: Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial, Ekonomi, dan Bisnis Islam, 2*(1), 29–52.
- Naninsih, N., Syukur, A., Fatma, N., Misi, H. L., & Fajriah, Y. (2022). Peluang Bisnis Baru Bagi Pelaku Usaha Di Kelurahan Sibatua Kecamatan Pangkajene Kabupaten Pangkep Informasi Artikel Abstrak. *Journal of Training and Community Service Adpertisi (Jtcsa), 3*(1).
- Nasution, A. D., & Aslami, N. (2022). Analisis Penerapan Strategi Manajemen Perubahan dan Kreativitas di Indonesia Pada Era Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM), 2*(1), 129–138.
- Notosudjono, D., Retnowati, R., & Mardiana. (2022). *Peningkatan Perilaku Inovatif Guru: Melalui Penguatan Kerjasama Tim, PEMBERDAYAAN, dan Kepemimpinan Visioner*. Media Nusa Creative (MNC Publishing). <https://books.google.co.id/books?id=t0I9EAAAQBAJ>
- Putri, I. A., Junriana, Sujono, A., Ranti, Nova, S. E., & Erheriyanti. (2020). Hubungan Antara Sikap Kepemimpinan dengan Etika Organisasi: Suatu Tinjauan. *Jisipol (Jurnal Stisipol), 2*(1), 330–344.
- Rakib, M., Taan, H., Nuraisyiah, Abdussamad, Z. K., Jubaidi, Dr. Arimansah Sahabuddin. ST., MT Dr. Umi Fitria, M. P., Hayati, A. I., Kango, U., Sudjiman, P. E., Adiatma, T., Sudjiman, L. S., Nurmahdi, A., Yustini, R. S., & Ridwan, M. S. (2022). *Pengantar Etika Bisnis*. Tahta Media Group.
- Rama, A., Ganefri, G., & Yulastri, A. (2022). Konsep Entrepreneur Dalam Dunia Pendidikan. *Jurnal EDUCATIO (Jurnal Pendidikan Indonesia), 8*(1), 87–92.
- Ramli, S. (2023). Kreativitas pelaku usaha, sosial media dan inovasi kemajuan teknologi terhadap keputusan pembelian smartphone. *Akuntabel, 20*(1), 31–39.
- Renaldi, R., & Khaira, I. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi, 16*(2), 227–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1700>
- Rochmawati, D. R., Hatimatunnisani, H., & Veranita, M. (2023). Mengembangkan Strategi Bisnis di Era Transformasi Digital. *Coopetition, 14*(1), 101–108.

- Rusdianto, R., Subiyanto, S., & Arini, A. (2022). Peranan Kreativitas dan Inovasi Dalam Usaha Meningkatkan Volume Penjualan Pada Pondok "Aroma Vegetarian. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 3(3), 163–180. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i3.781>
- Saputro, D. (2020). *Analisis Keputusan Pembelian Dalam Hubungannya Dengan Citra Merek, Harga, Dan Gaya Hidup Konsumen Sepatu Sandal Merek Eiger Konsumen Di Kota Malang*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sarianti, R., Mesta, H. A., & Mayang Sar. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis Volume*, 6(2).
- Sugianingrat, I. A. P. W., Yasa, N. N. K., & Sintasah, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang). *Infokam*, 1, 63–71.
- Sutono, S., Handayani, R., & Siregar, L. M. (2021). Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 5(2), 520–539. <https://doi.org/10.22441/biopsikososial.v5i2.14354>
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 129–130. <https://doi.org/10.1515/9783110747232-009>
- Victor, Suherman, & Simanjuntak, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasional dan Keadilan Organisasional melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai KPP. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 27(2), 23–33.
- Wahyudi, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Layanan Pengadaan Barang Dan Jasa Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(2).
- Widya, A., Tjahjono, H. K., Mustafa, Z., & Prajogo, W. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi LMX (Leader-Member Exchange) Dilihat dari Aspek Gender. *Jurnal Bisnis Strategi*, 30(2), 154–172. <https://doi.org/10.14710/jbs.30.2.154-172>
- Yasa, I. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2),

421–427.

<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/1718%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/download/1718/1141>

Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmnegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273.

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Bahrin, M. F. & K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara., I. S. K. (2021). Konsep Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/344742-kinerja-karyawan-tinjauan-teori-dan-prak-7d18f7a9.pdf>

Zahratulfarhah, Mandasari, A. R., Rani, D. septia R., Maysaroh, Asyharul, M., & Nur Afifah, Z. (2022). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu ...*, 4(2), 118–130. <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/866>

Zulikhwan. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Kesehatan Kantor Cabang Lhokseumawae. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(1), 129–135. <https://doi.org/10.30743/akuntansi.v7i1.2726>