

ABSTRAK

Persaingan alam dunia bisnis semakin ketat seiring dengan berkembangnya perkembangan jaman. Inovasi merupakan salah satu aspek penting guna menciptakan keunggulan yang beredar di pasar semakin dinamis dan kompleks. Keadilan organisasi juga merupakan hal yang krusial dalam meningkatkan kinerja karyawan dan memotivasi mereka untuk memberikan kontribusi yang lebih besar bagi organisasi. Oleh karena itu, penelitian tentang perilaku inovasi dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan menjadi penting untuk dilakukan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif untuk mengetahui sebab akibat. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 158 karyawan PT. BNI (Persero) Tbk Cabang Fatmawati. Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel dilakukan dengan teknik pengambilan sampel secara acak (simple random sampling) sehingga menggunakan (probability sampling) sehingga semua karyawan pada PT. BNI (Persero) Tbk Cabang Fatmawati menjadi anggota sampel yaitu didapatkan dengan rumus slovin sebanyak 113. Hasil dari penelitian ini yakni hasil uji statistik diketahui perilaku inovatif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hasil uji statistik diketahui Keadilan Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hasil uji statistik diketahui perilaku inovatif dan keadilan organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Perilaku Inovasi, Keadilan Organisasi, Kinerja Karyawan.