

# LAMPIRAN

## Jawaban Kuisisioner

Data jawaban kuisisioner untuk semua variable yang mempengaruhi produktivitas Pekerjaan pada Proyek Pembangunan Gedung Tokyo Riverside PIK 2 disajikan dalam tabel berikut ini :

NO	NAMA	XI		XII		XIII		XIV		XV		XVI		XVII		XVIII		XIX		XX	
		XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12	XI.13	XI.14	XI.15	XI.16	XI.17	XI.18	XI.19	XI.20
1	Saeudin	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
2	Janwanto	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
3	Asep Wahyudin	C	D	C	C	C	A	D	B	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
4	Randri	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
5	Sutrisno	C	C	C	C	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
6	Rahmat	B	C	C	C	C	A	D	B	B	D	C	C	D	C	D	D	D	D	D	D
7	Sapton Prayento	B	D	C	C	D	A	C	B	B	D	C	C	D	C	D	D	D	D	D	D
8	Kasdi	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
9	Slamet	B	C	C	C	D	D	C	D	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
10	Ali Akmat	B	C	C	C	C	D	A	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
11	Fikri	C	C	C	C	C	D	A	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
12	Sukanto	C	D	C	D	A	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
13	Eko	B	C	C	C	D	B	C	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
14	Kaesi	C	C	C	C	C	D	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
15	Wakid	B	C	C	C	D	B	C	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
16	Gunawan	C	C	C	C	D	C	D	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
17	Wiwid	C	C	C	C	D	A	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
18	Rueli	C	C	C	C	C	D	A	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
19	Ali	C	C	C	C	C	D	C	D	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
20	Suroto	B	C	C	C	C	D	A	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
21	Supriyadi	B	C	C	C	D	D	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
22	Waluyo	C	C	C	C	C	D	B	C	C	B	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D
23	Hemadi	B	C	C	C	C	D	C	A	C	B	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D
24	Wijaya	C	C	C	C	C	D	C	B	C	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D	D
25	Prlang	C	C	C	C	C	A	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
26	Sudarna	B	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
27	Agustino	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
28	Mario	B	C	C	C	D	B	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
29	Kaparang	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
30	Danu	C	C	C	C	D	A	D	B	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
31	Sitawan	B	C	C	C	D	B	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
32	Sohika	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
33	Deey	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
34	Supriyantono	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
35	Agus Dei	C	C	C	C	C	D	C	D	C	B	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D
36	Hardy	B	C	C	C	D	D	C	D	C	B	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D
37	Erwin	C	C	C	C	D	C	B	C	D	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D	D
38	Andre	C	C	C	C	D	A	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
39	Amanto	B	C	C	C	A	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
40	Hari	C	C	C	C	D	B	D	B	C	C	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D
41	Candria Putra	C	C	C	C	D	B	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
42	Iham	B	C	C	C	A	C	D	D	C	B	D	A	D	C	C	D	D	D	D	D
43	Dani	B	C	C	C	D	A	D	C	B	D	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D
44	Jeko	C	C	C	C	D	C	B	D	C	D	C	A	D	C	C	D	D	D	D	D
45	Purnomo	B	C	C	C	A	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
46	Buono	B	C	C	C	D	D	C	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
47	Mohamad	C	C	C	C	D	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
48	Romadhan	C	C	C	C	D	C	B	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
49	Nurhidayat	B	C	C	C	C	D	D	B	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
50	Nur Rehman	C	C	C	C	D	D	D	C	A	D	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D







## Skoring Data

Skoring data untuk masing masing diambil dari rata-rata jawaban per variable yaitu Faktor variabel umur (X1), Pengalaman kerja (X2), Pendidikan (X3), kesesuaian upah (X4), Jumlah tanggungan (X5), Kondisi lapangan dan sarana (X6), Hubungan antar pekerja (X7), Kesehatan pekerja (X8), Disiplin kerja (X9) Manajerial (X10).

NO	NAMA	RATA RATA PER VARIABLE (X)									
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
1	Saefudin	3.4	4.0	2.5	3.5	1.7	3.0	3.3	4.0	3.5	4.0
2	Jarwanto	3.6	2.5	3.0	3.8	2.3	2.3	3.6	3.0	3.5	3.3
3	Asep Wahyudi	3.2	2.5	2.5	3.5	2.7	2.7	3.6	3.5	3.5	3.3
4	Randhi	3.2	4.0	3.0	3.8	3.3	3.0	3.7	3.5	3.8	3.7
5	Sutrisno	3.0	3.0	3.5	4.0	3.0	2.7	3.4	3.8	3.5	3.3
6	Rahmat	2.8	2.5	2.0	3.5	1.3	2.7	3.4	3.3	4.0	3.0
7	Sapon Prayent	3.2	2.0	2.5	3.3	1.7	3.0	3.6	4.0	3.8	2.7
8	Kasdi	3.8	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.4	3.3	3.5	3.0
9	Slamet	3.2	3.5	3.5	3.5	2.3	3.0	3.4	3.5	3.5	3.3
10	Ali Akmat	3.0	2.5	3.5	3.5	2.7	2.3	3.3	3.3	3.3	3.7
11	Fikri	3.0	3.5	3.0	3.8	1.3	3.0	3.6	3.8	3.8	3.0
12	Sukamto	3.6	2.0	2.0	3.8	2.7	2.7	3.6	3.8	3.3	3.7
13	Eko	3.2	2.5	2.5	3.8	2.0	3.0	3.3	3.5	3.3	3.7
14	Kaesii	3.2	3.5	3.0	3.8	2.7	2.3	3.7	3.8	3.5	3.0
15	Wakid	3.0	3.5	4.0	4.0	2.3	3.0	3.3	3.3	3.0	3.0
16	Gunawan	3.4	2.5	2.0	3.5	2.3	3.0	3.3	3.3	3.8	3.3
17	Wiwid	3.2	4.0	2.5	3.3	3.7	3.0	3.1	3.3	4.0	3.7
18	Rudi	3.4	2.0	3.0	3.5	2.7	3.0	3.1	3.3	3.3	3.0
19	Ali	3.0	3.5	3.0	3.5	3.0	2.7	3.1	3.5	3.5	3.0
20	Suroto	3.4	2.0	3.5	3.8	2.7	3.3	3.6	3.5	3.8	3.3
21	Supriyadi	3.2	3.5	4.0	3.8	2.7	2.7	3.7	3.5	3.0	3.7
22	Waluyo	3.4	2.5	3.5	3.5	2.3	2.7	3.7	3.5	3.8	3.0
23	Hemadi	3.2	2.0	2.5	3.5	2.3	2.7	3.4	3.3	3.3	2.7
24	Wijaya	3.6	2.5	2.5	3.3	2.7	2.7	3.4	3.3	3.8	3.3
25	Priang	3.2	2.5	3.0	3.8	2.7	3.0	3.4	3.3	3.8	3.7
26	Sudarma	3.4	3.5	4.0	3.8	3.0	2.7	3.3	3.3	3.8	3.0
27	Agustino	3.4	4.0	2.0	4.0	2.3	3.0	3.3	3.5	4.0	3.7
28	Mario	3.2	2.5	3.0	4.0	2.7	3.0	3.7	3.8	4.0	3.3
29	Kaparang	3.6	3.0	3.0	3.8	2.0	3.0	3.4	3.5	3.8	3.3
30	Danu	3.6	2.5	2.5	3.5	2.0	3.3	3.4	3.5	4.0	3.3
31	Stiawan	3.0	2.5	2.5	3.5	2.0	2.7	3.3	3.3	3.5	3.3
32	Sohika	3.6	3.5	3.0	4.0	2.7	3.3	3.4	3.3	4.0	3.3
33	Dedy	3.2	4.0	3.0	3.8	2.3	2.7	3.3	3.5	3.8	3.7
34	Supriyantono	3.0	3.0	3.0	3.8	3.3	3.0	3.3	3.8	3.8	3.0
35	Agus Dei	3.2	4.0	3.5	3.5	1.7	3.3	3.3	3.8	3.3	2.7
36	Hendy	3.6	3.5	3.0	4.0	1.3	3.0	3.1	3.5	3.5	2.7
37	Erwin	3.2	2.5	4.0	4.0	2.7	2.7	3.6	4.0	3.8	3.3
38	Andre	3.2	2.0	3.0	3.5	2.3	2.7	3.7	3.5	3.3	3.3
39	Armanto	3.0	2.5	3.0	3.8	3.0	3.3	3.3	3.5	3.5	3.7
40	Hari	3.2	3.0	2.5	3.3	2.7	2.3	3.1	3.0	3.8	3.3
41	Candra Putra	3.6	2.5	4.0	3.5	3.0	3.3	3.7	3.5	3.8	3.0
42	Ilham	2.8	2.0	3.5	3.5	2.3	3.0	3.6	3.5	3.3	3.3
43	Dani	3.0	2.5	2.5	3.3	2.7	3.0	3.6	3.3	3.3	2.7
44	Joko	3.6	3.0	2.5	3.5	2.7	3.0	3.4	3.3	3.5	3.7
45	Purnomo	3.2	2.0	4.0	3.8	3.0	2.7	3.3	3.0	3.5	4.0
46	Buono	3.4	3.5	2.0	3.3	2.7	3.3	3.3	3.5	3.3	3.7
47	Mohamad	3.4	3.0	4.0	3.8	3.3	2.3	4.0	3.3	3.0	3.3
48	Romadhan	3.2	2.5	3.5	3.5	2.3	2.7	3.9	3.8	3.8	2.7
49	Nurhidayat	3.0	4.0	3.0	3.5	1.0	3.0	3.7	3.5	3.3	3.3

50	Nur Rohman	3.6	3.0	3.0	3.8	3.3	2.3	3.3	3.3	3.3	3.3
51	Rizal Rohman	3.6	2.5	3.5	3.8	1.7	2.7	3.4	3.8	3.8	3.7
52	Sanjaya	3.4	4.0	3.0	4.0	2.0	2.3	3.4	3.5	3.5	3.0
53	Rizal Sjafitra	3.2	2.5	3.5	3.5	2.7	2.7	3.0	4.0	3.5	2.7
54	Syofyan	3.6	2.5	3.0	3.3	3.0	3.3	3.9	3.3	3.5	3.3
55	Teguh	3.4	3.5	3.0	3.8	2.3	3.0	3.7	3.3	3.5	3.3
56	Slamet Wibowo	3.4	4.0	3.0	4.0	2.0	3.0	3.4	3.5	3.3	3.7
57	Toni Handoko	2.8	3.0	2.5	3.8	1.7	2.7	3.4	3.3	3.8	3.0
58	Yadi Mulyadi	3.2	2.0	3.5	3.8	2.7	3.0	3.9	3.5	3.5	3.3
59	Abun	3.2	3.5	3.0	4.0	2.7	3.0	3.4	3.5	4.0	3.0
60	Muhidi	3.0	4.0	2.5	3.5	3.3	2.3	3.6	3.5	3.3	3.0
61	Kusnaerda	3.0	2.5	4.0	3.5	2.7	2.7	3.4	3.5	3.3	3.3
62	Sopyan Hadi	3.8	3.5	4.0	4.0	2.0	2.3	3.6	3.8	3.5	3.3
63	Irwansyah	3.2	2.0	2.0	3.8	2.7	3.0	3.7	3.8	3.5	3.0
64	Danto	3.2	3.5	4.0	3.8	3.3	3.0	3.6	3.5	3.5	3.0
65	Aksabul	3.8	3.5	2.0	3.8	2.0	2.7	3.4	3.5	3.5	4.0
66	Adrianto	3.6	4.0	2.5	4.0	2.7	3.0	3.3	3.0	3.5	3.0
67	Nurjaman	3.2	3.5	3.5	3.5	2.7	3.0	3.4	3.5	3.3	3.7
68	Ade	3.8	4.0	3.0	3.3	2.7	2.7	3.7	3.3	3.5	3.0
69	Ngatno	3.4	2.5	3.0	3.8	1.7	3.0	3.4	4.0	3.8	3.0
70	Soleh	3.4	2.0	2.5	3.5	1.3	3.0	3.6	3.5	4.0	3.7
71	Dodoy Mulyono	3.2	2.5	3.5	3.8	1.7	2.7	3.6	3.8	3.5	3.0
72	Kusnandar	3.2	2.5	3.5	3.8	2.0	3.0	3.3	3.5	3.8	3.7
73	Karim	3.4	3.5	2.0	3.8	3.0	3.0	3.4	3.8	3.8	3.7
74	Adiputro	3.2	2.5	3.0	3.8	2.3	3.0	3.9	3.8	3.8	3.3
75	Rohiman	3.6	2.5	3.0	3.8	2.7	2.7	3.4	3.5	3.5	4.0
76	Tarmijan	3.2	3.0	2.0	3.5	2.0	2.7	3.4	3.3	3.8	3.7
77	Taufik	3.2	2.0	3.0	3.8	2.0	3.0	3.4	3.0	3.3	3.3
78	Kuncoro	3.0	2.5	2.5	3.5	3.3	2.7	3.7	3.8	3.3	3.0
79	Badrul Kamal	3.4	4.0	2.0	3.8	1.3	3.0	3.6	3.8	3.8	3.7
80	Muslimin	3.2	3.0	2.5	3.5	2.7	2.7	3.4	3.8	3.3	3.0
81	Kliwon	3.0	3.5	2.5	3.8	3.7	2.7	3.1	3.3	3.3	3.7
82	Edi Cardi	3.2	2.0	3.0	3.3	3.0	2.7	3.3	4.0	3.8	3.3
83	Risman	3.6	2.0	3.0	4.0	2.0	3.3	3.4	3.3	3.5	3.3
84	Abu	3.4	3.0	3.5	3.8	1.7	3.0	3.7	3.5	3.3	3.0
85	Misran	3.6	3.5	3.5	3.5	2.0	3.3	3.6	3.8	3.3	3.7
86	Junto	3.0	3.0	3.5	3.5	3.0	2.7	3.4	3.5	3.3	3.7
87	Jaki Mubarak	3.2	3.5	3.0	4.0	2.0	2.3	3.3	3.5	3.3	3.7
88	Sutiono	3.4	2.5	2.5	3.8	2.3	2.7	3.6	3.5	3.0	3.7
89	Taufik	3.4	3.5	3.5	3.5	2.7	3.0	3.3	3.3	3.3	4.0
90	Gio	3.2	3.5	3.5	3.5	4.0	3.3	4.0	3.8	3.3	3.0
91	Hendara	3.4	2.5	3.5	3.8	2.0	3.3	3.6	3.8	3.5	3.7
92	Marsono	3.0	2.5	2.0	3.5	1.3	2.7	3.4	3.3	3.5	3.7
93	Karwan	3.2	2.5	3.0	3.5	2.3	3.0	3.9	3.8	3.5	3.3
94	Winarko	3.2	2.5	3.0	3.5	2.3	2.7	3.7	3.3	3.0	3.3
95	Dakir	3.0	3.5	3.0	3.5	2.3	2.7	3.3	3.8	3.0	3.3
96	Endro	3.6	3.5	2.0	3.5	3.0	3.0	3.6	3.5	4.0	3.3
97	Nari	3.0	3.0	2.5	3.8	2.0	3.3	3.6	3.5	3.3	3.3
98	Zubaedi	3.6	2.5	3.0	4.0	3.0	3.3	3.7	3.3	3.5	3.7
99	Ratno	3.4	3.0	2.5	4.0	2.3	2.3	3.6	3.5	3.5	3.3
100	Tumadi	3.0	3.0	3.0	3.8	2.0	3.0	3.7	3.5	3.3	4.0
101	Manap	3.0	2.5	3.5	3.8	1.7	3.0	3.6	3.8	3.8	2.7
102	Warkim	3.6	3.5	2.0	3.3	3.0	2.3	3.3	3.8	3.8	3.3
103	Jarot	3.0	2.5	3.0	3.3	3.0	3.0	3.4	3.8	4.0	3.3
104	Sugeng	3.0	4.0	3.0	3.3	2.3	3.0	3.6	4.0	3.3	3.3
105	Bowo	3.6	2.5	2.5	4.0	2.0	2.7	3.7	3.5	3.8	4.0
106	Sakijan	3.6	2.0	3.5	3.5	2.0	2.3	3.1	3.3	3.3	3.7
107	Bawor	3.2	4.0	2.0	3.8	2.3	2.7	3.3	3.5	3.8	3.3
108	Mislan	3.0	2.5	2.5	3.3	1.7	3.0	3.6	3.5	3.8	3.3
109	Rusdan	3.2	4.0	2.0	3.3	1.7	3.0	3.9	3.3	3.0	3.3
110	Samirin	3.4	3.0	2.5	3.8	2.0	2.7	3.9	3.3	3.5	3.3

111	Hismin	3.2	4.0	2.5	3.8	2.0	2.7	3.7	3.3	3.3	3.0
112	Warman	3.4	3.5	3.0	4.0	2.3	2.7	3.7	3.0	3.5	3.7
113	Suroto	3.0	2.0	4.0	3.8	3.3	2.7	3.4	3.5	3.5	3.3
114	Sudinono	3.2	2.5	2.5	3.8	2.0	2.7	3.4	3.5	3.5	3.3
115	Umar	3.0	3.5	2.5	4.0	1.3	2.3	3.6	4.0	3.5	3.7
116	Rahmad	3.4	3.5	4.0	3.3	3.3	3.0	3.4	3.0	3.5	3.7
117	Kasman	3.4	3.0	2.5	3.8	1.3	3.0	3.6	3.0	3.8	3.0
118	Sabar	3.2	3.5	3.0	3.5	2.3	3.0	3.4	3.5	3.5	3.7
119	Abdul Jahar	3.6	3.5	2.5	3.3	3.0	3.0	3.3	3.5	3.8	3.3
120	Yusuf	3.6	2.0	4.0	3.8	2.7	2.7	3.6	3.8	4.0	4.0
121	Amirrudin	3.6	3.0	3.5	3.8	2.3	2.3	3.7	3.3	3.5	2.7
122	Saleh	3.2	2.5	4.0	3.5	1.7	2.7	3.4	3.8	3.5	3.7
123	Nontong	3.0	4.0	3.5	3.5	1.7	2.7	3.7	3.8	3.8	3.3
124	Hendri Siedan	3.2	3.0	2.5	3.5	2.7	2.7	3.1	3.3	3.8	3.0
125	Anwar	3.0	4.0	4.0	3.8	3.3	3.0	3.6	3.3	3.5	3.3
126	Ibrahim	3.6	3.0	3.0	3.5	2.7	3.3	3.3	3.5	3.3	3.3
127	Samsualang	3.4	3.0	2.5	3.5	1.7	3.3	3.6	3.0	3.5	3.7
128	Nyalang	3.6	3.5	4.0	3.5	2.0	2.7	3.1	3.8	3.3	3.3
129	Nas Wandri	3.0	3.5	3.5	3.5	3.0	2.3	3.1	3.5	3.5	3.7
130	Ikang	3.4	4.0	3.5	3.8	1.0	3.0	3.1	3.8	3.5	3.3
131	Harpan	3.2	3.5	3.0	3.8	1.7	2.7	3.3	3.5	3.3	3.7
132	Ridho	3.4	4.0	2.5	3.5	2.7	3.3	3.6	4.0	3.5	4.0
133	Mardani	3.2	2.5	3.0	3.5	2.0	2.7	3.7	3.5	3.5	3.0
134	Mahmudin	3.2	3.5	2.5	3.8	3.3	2.7	3.4	3.0	3.3	3.3
135	Tjondro	3.4	2.5	3.5	3.8	2.7	3.0	3.9	3.5	3.3	3.0
136	Tamrin	3.0	3.5	2.5	3.5	2.3	3.0	3.6	3.8	3.5	3.7
137	Asmandi	3.6	2.5	3.5	4.0	2.3	2.3	3.6	3.8	3.5	3.7
138	Sopo Anjiman	3.0	3.0	3.0	4.0	2.3	3.0	3.7	3.8	3.8	3.0
139	Yurino	3.4	2.5	3.5	3.5	2.3	2.7	3.6	3.3	3.3	2.7
140	Ikhsan	3.6	2.0	3.0	3.8	2.0	2.7	3.7	3.5	4.0	3.7
141	Murdani	2.8	3.0	4.0	3.5	2.0	3.3	3.4	3.5	3.3	3.0
142	Tarjono	3.6	2.0	2.5	3.8	2.3	2.3	3.7	4.0	4.0	3.0
143	Asiman	3.0	3.5	3.0	3.3	2.0	3.0	3.6	3.0	3.5	4.0
144	Suritno	3.6	4.0	3.0	3.8	4.0	2.7	3.1	3.8	3.5	3.7
145	Diki Suep	3.6	2.0	2.5	3.8	2.7	3.3	3.9	3.8	3.3	3.3
146	Tukul	3.2	3.0	2.0	3.3	2.3	2.7	3.6	3.5	4.0	3.3
147	Dayyat	3.4	3.5	3.0	3.8	2.7	3.0	3.7	3.8	3.8	4.0
148	Dandang	2.8	4.0	3.0	3.8	2.7	2.7	3.7	3.8	3.5	2.7
149	Parto	3.0	3.5	3.0	3.5	2.7	2.3	3.3	3.5	3.5	3.3
150	Darmawan	3.6	3.0	2.0	3.5	2.7	2.3	3.3	3.3	3.5	3.3
151	Legowo	3.6	3.0	3.0	3.3	2.3	2.7	3.6	3.5	3.8	3.3
152	Sukonto	3.4	3.0	3.0	3.5	2.0	3.0	3.7	4.0	3.8	3.3
153	Wagiman	3.2	2.5	2.5	3.3	1.0	3.0	3.1	3.3	3.8	3.7
154	Marsaid	3.6	3.5	2.0	4.0	2.7	3.3	3.6	3.5	3.3	3.0
155	Saprol	3.8	2.5	3.0	3.5	3.0	3.0	3.4	3.3	3.5	3.3
156	Idrus	3.8	4.0	2.0	3.8	2.3	2.7	3.6	3.8	3.8	3.0
157	Irul	3.6	3.5	2.0	3.8	1.7	2.3	3.9	3.3	3.8	3.0
158	Hamdi	3.6	3.5	3.5	3.5	2.7	2.7	3.3	3.5	3.3	3.3
159	Wahyu	3.4	3.5	2.0	3.5	1.7	3.3	3.3	3.5	3.8	3.7
160	Ekoju	3.2	2.5	4.0	3.8	2.3	2.7	3.4	3.3	3.8	4.0
161	Jainal Amri	3.2	3.5	2.0	3.8	2.0	2.7	3.7	3.8	3.8	3.7
162	Bagus Junaedi	3.0	2.0	4.0	3.5	2.0	3.3	3.4	3.5	3.5	3.0
163	Sobron	3.2	3.0	2.5	4.0	3.0	2.7	3.4	3.0	3.3	3.3
164	Rudias	3.4	3.0	2.5	3.8	2.3	2.3	3.6	3.8	3.0	3.0
165	Alam	3.8	2.0	2.0	3.3	2.3	3.0	3.7	4.0	3.5	3.7
166	Alunang	3.6	3.0	2.5	3.8	1.3	3.3	3.7	3.8	3.3	4.0
167	Abeng	3.8	3.0	2.5	3.8	2.7	3.3	3.1	3.8	3.0	3.7
168	Salleh	3.4	3.0	3.0	3.5	2.7	2.3	3.1	3.8	3.8	3.7
169	Gatot	3.2	2.0	3.0	3.5	2.0	3.0	3.3	3.8	3.5	3.0
170	Herdinan	3.6	3.0	3.0	3.8	1.7	2.3	3.4	4.0	3.5	3.7
171	Alpatudin	3.6	3.5	2.5	4.0	1.7	3.0	3.4	3.5	3.5	3.3
172	Adjiwidarko	3.8	2.0	3.5	4.0	1.3	2.7	3.6	3.8	4.0	3.7
173	Damba	3.4	3.5	2.5	3.5	2.3	2.7	3.6	3.3	3.5	3.3
174	Nugroho	3.2	3.0	3.5	3.3	2.3	2.7	3.7	3.5	3.3	4.0

175	Indra	3.4	3.0	2.5	3.3	3.3	2.3	3.7	4.0	3.8	3.0
176	Rigen	2.8	3.0	3.5	3.8	3.3	2.7	3.6	3.5	3.3	4.0
177	Gofar	3.2	2.5	4.0	3.5	3.0	2.3	3.3	3.0	3.3	3.7
178	Akbar	3.4	4.0	3.5	3.5	2.0	2.7	4.0	3.5	3.3	3.7
179	Awaludin	3.2	2.5	2.0	3.5	3.7	3.0	3.3	3.8	4.0	3.0
180	Fitroh	3.0	2.0	3.0	4.0	1.7	3.0	3.9	3.3	3.5	3.3
181	Damiri	3.4	4.0	3.5	3.5	2.7	3.0	3.3	3.5	3.8	3.7
182	Hussen	3.2	3.0	2.5	3.8	2.0	3.0	3.1	3.8	3.8	3.3
183	Doni	3.4	3.5	2.5	3.8	2.0	3.0	3.7	3.3	3.8	2.7
184	Cahyadi	3.4	2.5	3.0	3.8	3.3	3.3	3.4	3.5	3.8	3.7
185	Abimanyu	3.0	2.5	3.5	3.8	2.7	2.3	3.6	3.5	3.5	3.3
186	Mubarok	3.2	3.5	4.0	3.8	2.7	3.0	3.4	3.5	3.3	3.7
187	Masip	3.2	3.5	3.5	3.5	2.7	3.0	3.7	3.5	3.5	4.0
188	Jimron	3.0	4.0	2.5	3.8	1.3	2.7	3.6	3.3	3.5	3.3
189	Riyan	3.2	3.0	4.0	3.8	3.7	3.3	3.6	3.5	3.3	3.7
190	Arman	3.2	2.5	3.5	3.3	2.7	2.7	3.4	3.3	3.5	3.0
191	Hidayat	3.0	4.0	4.0	3.5	2.7	2.7	3.4	3.8	3.5	3.0
192	Deden	3.6	2.0	3.5	4.0	2.0	3.3	3.6	3.0	3.5	3.3
193	Kento Aji	3.2	2.5	3.5	3.5	3.7	2.7	3.3	3.5	3.3	3.0
194	Mukhtar	2.8	2.5	3.5	3.3	2.7	3.0	3.7	3.3	3.3	3.7
195	Maman	3.0	4.0	3.0	3.5	2.0	2.3	3.6	3.5	3.5	4.0
196	Markis	3.0	4.0	2.5	4.0	3.0	2.7	3.7	3.5	3.8	3.3
197	Edo	3.2	2.5	3.5	3.5	3.7	3.3	3.7	3.8	3.0	3.3
198	Jamal	3.4	3.0	4.0	3.5	1.0	3.3	3.4	3.3	3.5	3.0
199	Udin	3.2	3.0	4.0	3.5	2.7	2.7	3.3	3.3	3.8	3.0

**Distribusi Nilai R (Sumber: Sahid Raharjo, 2015)**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	40	0.312	0.403
4	0.950	0.990	41	0.308	0.398
5	0.878	0.959	42	0.304	0.393
6	0.811	0.917	43	0.301	0.389
7	0.754	0.874	44	0.297	0.384
8	0.707	0.834	45	0.294	0.380
9	0.666	0.798	46	0.291	0.376
10	0.632	0.765	47	0.288	0.372
11	0.602	0.735	48	0.284	0.368
12	0.576	0.708	49	0.281	0.364
13	0.553	0.684	50	0.279	0.361
14	0.532	0.661	55	0.266	0.345
15	0.514	0.641	60	0.254	0.330
16	0.497	0.623	65	0.244	0.317
17	0.482	0.606	70	0.235	0.306
18	0.468	0.590	75	0.227	0.296
19	0.456	0.575	80	0.220	0.286
20	0.444	0.561	85	0.213	0.278
21	0.433	0.549	90	0.207	0.267
22	0.432	0.537	95	0.202	0.263
23	0.413	0.526	100	0.195	0.256



24	0.404	0.515	125	0.176	0.230
25	0.396	0.505	150	0.159	0.210
26	0.388	0.496	175	0.148	0.194
27	0.381	0.487	200	0.138	0.181
28	0.374	0.478	300	0.113	0.148
29	0.367	0.470	400	0.098	0.128
30	0.361	0.463	500	0.088	0.115

**TABEL HASILUJI VALIDITAS**

Item	Koefisien Kolerasi	Syarat	Kesimpulan
1	0.320	0.138/ 0.181	VALID
2	0.463	0.138/ 0.181	VALID
3	0.530	0.138/ 0.181	VALID
4	0.288	0.138/ 0.181	VALID
5	0.403	0.138/ 0.181	VALID

Item	Koefisien Kolerasi	Syarat	Kesimpulan
6	0.268	0.138/ 0.181	VALID
7	0.309	0.138/ 0.181	VALID
8	0.151	0.138/ 0.181	VALID
9	0.238	0.138/ 0.181	VALID
10	0.291	0.138/ 0.181	VALID

**Kuesioner:**

- I. Untuk pertanyaan mengenai umur adalah sebagai berikut:  
Variabel ini diukur dengan skala interval yang dibedakan menjadi 4 interval yaitu kurang dari 20 tahun, 21-30 tahun, 31-40 tahun, dan lebih dari 40 tahun. Pertanyaan:
1. Berapakah umur Anda sekarang?
    - a. Kurang dari 20 tahun
    - b. 21 tahun – 30 tahun
    - c. 31 tahun – 40 tahun
    - d. Lebih dari 40 tahun
  2. Setujukah Anda bahwa pekerja dengan usia kurang dari 50 tahun keterampilan dan kecekatan dalam mengerjakan pekerjaan lebih baik di bandingkan dengan pekerja dengan usia kurang dari 50 tahun?
    - a. Tidak setuju
    - b. Kurang setuju
    - c. Setuju
    - d. Sangat setuju
  3. Setujukah Anda bahwa pekerja dengan usia lebih dari 50 tahun keterampilan, kecekatan dan kesehatan dalam mengerjakan pekerjaan semakin menurun ?
    - a. Tidak setuju
    - b. Kurang setuju
    - c. Setuju
    - d. Sangat setuju
  4. Setujukah Anda bahwa pekerja dengan usia kurang dari 50 tahun tingkat produktivitas dalam bekerja cukup baik??
    - a. Tidak setuju
    - b. Kurang setuju
    - c. Setuju
    - d. Sangat setuju
  5. Setujukah Anda bahwa pekerja dengan usia lebih dari 50 tingkat produktivitas dalam bekerja akan semakin menurun?
    - a. Tidak setuju
    - b. Kurang setuju
    - c. Setuju
    - d. Sangat setuju

II. Untuk pertanyaan mengenai pengalaman kerja/masa kerja adalah sebagai berikut:

Variabel ini diukur dengan skala interval yang dibedakan menjadi 4 interval, yaitu 0-2 tahun; 2-4 tahun; 4-6 tahun, dan lebih dari 6 tahun. Pertanyaan:

1. Sudah berapa lama Anda bekerja sebagai tukang di proyek konstruksi secara terus menerus?
  - a. 0 – 2 tahun
  - b. 2 – 4 tahun
  - c. 4 – 6 tahun
  - d. Lebih dari 6 tahun
2. Pada usia berapakah Anda memulai bekerja sebagai tukang di proyek konstruksi ?
  - a. 0 –10 tahun
  - b. 10 – 20 tahun
  - c. 20 – 30 tahun
  - d. Lebih dari 30 tahun

III. Untuk pertanyaan mengenai tingkat pendidikan adalah sebagai berikut :

Pendidikan formal diukur dengan skala ordinal yang dibedakan menjadi 4 tingkat, yaitu tidak sekolah, tamat SD, tamat SMP/ sederajat, tamat SMA/ sederajat. Pendidikan non formal dibedakan menjadi 4 tingkat yaitu: tidak pernah, 1 kali, 2 kali, lebih dari 2 kali. Pertanyaan:

1. Pendidikan formal terakhir yang anda miliki:
  - a. Tidak sekolah
  - b. Tamat SD
  - c. Tamat SMP / Sederajat
  - d. Tamat SMA / Sederajat
2. Berapa kali Anda pernah mengikuti pelatihan tentang pekerjaan konstruksi?
  - a. Tidak pernah
  - b. 1 kali
  - c. 2 kali
  - d. Lebih dari 2 kali

IV. Untuk pertanyaan mengenai upah dan kesesuaiannya adalah sebagai berikut :

1. Berapa upah yang Anda terima sekarang sebagai tukang per hari?
  - a. Rp. 25.000 – Rp. 50.000
  - b. Rp. 50.000 – Rp. 75.000
  - c. Rp. 75.000 – Rp. 100.000
  - d. Lebih dari Rp. 100.000
2. Dengan upah yang Anda terima saat ini, sesuaikah dengan pekerjaan Anda sebagai tukang?
  - a. Tidak Sesuai
  - b. Kurang Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Sesuai

3. Sesuaikan upah yang Anda terima saat ini dengan jam kerja saat ini?
- Tidak Sesuai
  - Kurang Sesuai
  - Cukup Sesuai
  - Sesuai
4. Dengan upah yang Anda terima saat ini, sesuaikan upah tersebut dengan keterampilan yang Anda miliki?
- Tidak Sesuai
  - Kurang Sesuai
  - Cukup Sesuai
  - Sesuai
- V. Untuk pertanyaan mengenai jumlah tanggungan dalam keluarga adalah sebagai berikut:
- Salah satu faktor pengaruh dari menurunnya produktivitas adalah terjadinya ketidak efektifan dari kinerja seorang pegawai atau tukang dalam melakukan pekerjaannya. Salah satu penyebabnya adalah disebabkan oleh faktor keluarga. Pertanyaan:
- Berapakah jumlah keluarga yang masih menjadi status tanggungan anda?
    - Tidak ada
    - 1 orang
    - 2 orang
    - Lebih dari 2 orang
  - Berapakah jumlah tanggungan keluarga Anda (keluarga inti)?
    - 2 orang
    - 3 orang
    - 4 orang
    - Lebih dari 4 orang
  - Berapakah jumlah tanggungan keluarga yang masih menjadi status tanggungan diluar keluarga inti?
    - Tidak ada
    - 1 orang
    - 2 orang
    - Lebih dari 2 orang
- VI. Untuk pertanyaan mengenai kesehatan pekerja adalah sebagai berikut:
- Bagaimanakah keadaan Anda saat ini?
    - Tidak Sehat
    - Kurang Sehat
    - Cukup Sehat
    - Sehat
  - Setujukah Anda bila keadaan Anda kurang/tidak sehat dapat menghambat kinerja Anda pada pekerjaan proyek konstruksi?
    - Tidak Setuju
    - Kurang Setuju
    - Setuju
    - Sangat Setuju

3. Setujukah Anda bila keadaan Anda kurang/tidak sehat diharuskan tetap melaksanakan pekerjaan proyek konstruksi?

- a. Tidak Setuju
- b. Kurang Setuju
- c. Setuju
- d. Sangat Setuju

VII. Untuk pertanyaan mengenai disiplin dalam berkerja adalah sebagai berikut :

1. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah menerapkan aturan kehadiran pekerja yang tepat waktu diperlukan dalam pelaksanaan pekerjaan?

- a. Tidak Setuju
- b. Kurang Setuju
- c. Setuju
- d. Sangat Setuju

2. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah menerapkan aturan dengan menerima sanksi bila terlambat akan mempengaruhi disiplin kerja?

- a. Tidak Setuju
- b. Kurang Setuju
- c. Setuju
- d. Sangat Setuju

3. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah menerapkan aturan kedisiplinan dalam penggunaan APD (Alat Pelindung Diri) dalam areal kerja?

- a. Tidak Setuju
- b. Kurang Setuju
- c. Setuju
- d. Sangat Setuju

4. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah memberikan kejelasan tujuan pada pekerjaan membuat anda lebih bersemangat dalam bekerja?

- a. Tidak Setuju
- b. Kurang Setuju
- c. Setuju
- d. Sangat Setuju

5. Setujukah didalam proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 bahwa anda memiliki kerjasama yang baik dengan rekan kerja?

- a. Tidak Setuju
- b. Kurang Setuju
- c. Setuju
- d. Sangat Setuju

6. Setujukah anda didalam proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 bahwa kerjasama yang terjalin antar karyawan membuat saya bersungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaan?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju
7. Setujukah anda didalam proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 Pekerjaan yang anda kerjakan sesuai dengan kemampuan?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju

VIII. Untuk pertanyaan mengenai Kondisi fisik ini berupa iklim, musim, atau keadaan cuaca dan sarana adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana dampak kondisi cuaca berpengaruh dalam pekerjaan pada proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda ?
  - a. Tidak berdampak
  - b. Kurang berdampak
  - c. Berdampak
  - d. Sangat Berdampak
2. Bagaimana dampak dari penyediaan material yang tepat waktu diperlukan dalam pekerjaan anda pada proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda ?
  - a. Tidak berdampak
  - b. Kurang berdampak
  - c. Berdampak
  - d. Sangat Berdampak
3. Bagaimana dampak penempatan material berpengaruh pada pekerjaan anda pada proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda ?
  - a. Tidak berdampak
  - b. Kurang berdampak
  - c. Berdampak
  - d. Sangat Berdampak
4. Bagaimana dampak penerapan aturan menjaga kebersihan area proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda?
  - a. Tidak berdampak
  - b. Kurang berdampak
  - c. Berdampak
  - d. Sangat Berdampak

IX. Untuk pertanyaan mengenai hubungan antar pekerja adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah hubungan Anda dengan pekerja yang ada didalam kelompok kerja Anda?
  - a. Tidak Baik
  - b. Kurang Baik
  - c. Cukup Baik
  - d. Baik
2. Bagaimanakah hubungan Anda dengan pekerja yang ada diluar kelompok kerja Anda?
  - a. Tidak Baik
  - b. Kurang Baik
  - c. Cukup Baik
  - d. Baik
3. Setujukah anda bawa hubungan yang kurang baik antar pekerja dapat menghambat kinerja Anda?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju
4. Setujukah anda bawa hubungan yang baik antar pekerja dapat memperbaiki kinerja anda?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju

X. Untuk pertanyaan mengenai manajerial adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah penyediaan material konstruksi terhadap kebutuhan material untuk berbagai pekerjaan pada proyek ini?
  - a. Tidak Tepat Waktu
  - b. Kurang Tepat Waktu
  - c. Cukup Tepat Waktu
  - d. Tepat Waktu
2. Bagaimanakah penyediaan alat/mesin konstruksi dalam membantu pekerjaan pada proyek ini?
  - a. Tidak Tepat Waktu
  - b. Kurang Tepat Waktu
  - c. Cukup Tepat Waktu
  - d. Tepat Waktu
3. Menurut Anda, sesuaikah kinerja gaya kepemimpinan, kebijaksanaan, peraturan perusahaan (kontraktor) yang diterapkan pada pelaksanaan proyek ini terhadap Anda?
  - a. Tidak Sesuai
  - b. Kurang Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Sangat Sesuai

Penilaian:

I. Umur

1. Untuk pertanyaan mengenai umur

Jawaban Kurang dari 20 tahun	1
Jawaban. 21 tahun – 30 tahun	2
Jawaban. 31 tahun – 40 tahun	3
Jawaban. Lebih dari 40 tahun	4

2. Untuk pertanyaan mengenai pekerja dengan usia kurang dari 50 tahun ketrampilan dan kecekatan dalam mengerjakan pekerjaan lebih baik di bandingkan dengan pekerja dengan usia kurang dari 50 tahun.

Jawaban Tidak setuju	1
Jawaban Kurang setuju	2
Jawaban Setuju	3
Jawaban Sangat setuju	4

3. Untuk pertanyaan mengenai pekerja dengan usia lebih dari 50 tahun keterampilan, kecekatan dan kesehatan dalam mengerjakan pekerjaan semakin menurun

Jawaban Tidak setuju	1
Jawaban Kurang setuju	2
Jawaban Setuju	3
Jawaban Sangat setuju	4

4. Untuk pertanyaan mengenai pekerja dengan usia kurang dari 50 tahun tingkat produktivitas dalam bekerja cukup baik

Jawaban Tidak setuju	1
Jawaban Kurang setuju	2
Jawaban Setuju	3
Jawaban Sangat setuju	4



5. Untuk pertanyaan mengenai pekerja dengan usia lebih dari 50 tahun tingkat produktivitas dalam bekerja akan semakin menurun

Jawaban Tidak setuju	1
Jawaban Kurang setuju	2
Jawaban Setuju	3
Jawaban Sangat setuju	4

II. Pengalaman kerja/masa kerja

1. Untuk pertanyaan mengenai sudah berapa lama Anda bekerja sebagai tukang di proyek konstruksi secara terus menerus

Jawaban 0 – 2 tahun	1
Jawaban. 2 tahun – 4 tahun	2
Jawaban. 4 tahun – 6 tahun	3
Jawaban. Lebih dari 6 tahun	4

2. Untuk pertanyaan mengenai pada usia berapakah anda memulai bekerja sebagai tukang di proyek konstruksi

Jawaban 0 – 2 tahun	1
Jawaban. 2 tahun – 4 tahun	2
Jawaban. 4 tahun – 6 tahun	3
Jawaban. Lebih dari 6 tahun	4

III. Tingkat Pendidikan

1. Untuk pertanyaan mengenai pendidikan formal terakhir yang anda miliki

Jawaban tidak sekolah	1
Jawaban tamat SD	2
Jawaban tamat SMP/Sederajat	3
Jawaban tamat SMA/Sederajat	4

2. Untuk pertanyaan mengenai berapa kali Anda pernah mengikuti pelatihan

Jawaban Tidak pernah	1
Jawaban. 1 kali	2
Jawaban. 2 kali	3
Jawaban. Lebih dari 2 kali	4

#### IV. Upah Pekerja

1. Untuk pertanyaan mengenai berapa upah yang anda terima sekarang sebagai tukang per hari

Jawaban. Rp. 25.000 – Rp. 50.000 1

Jawaban. Rp. 50.000 – Rp. 75.000 2

Jawaban. Rp. 75.000 – Rp. 100.000 3

Jawaban. Lebih dari Rp. 100.000 4

2. Untuk pertanyaan mengenai dengan upah yang anda terima saat ini, sesuaikan dengan pekerjaan Anda sebagai tukang

Jawaban Tidak sesuai 1

Jawaban. Kurang sesuai 2

Jawaban. Cukup sesuai 3

Jawaban. Sesuai 4

3. Untuk pertanyaan mengenai sesuaikan upah yang Anda terima saat ini dengan jam kerja saat ini

Jawaban Tidak sesuai 1

Jawaban. Kurang sesuai 2

Jawaban. Cukup sesuai 3

Jawaban. Sesuai 4

4. Untuk pertanyaan mengenai upah yang Anda terima saat ini, sesuaikan upah tersebut dengan keterampilan yang Anda miliki

Jawaban Tidak sesuai 1

Jawaban. Kurang sesuai 2

Jawaban. Cukup sesuai 3

Jawaban. Sesuai 4

V. Jumlah tanggungan dalam keluarga

1. Untuk pertanyaan mengenai berapakah jumlah keluarga yang masih menjadi status tanggungan anda

Jawaban Tidak ada 1

Jawaban. 1 orang 2

Jawaban. 2 orang 3

Jawaban. Lebih dari 2 orang 4

2. Untuk pertanyaan mengenai berapakah jumlah tanggungan keluarga Anda (keluarga inti)

Jawaban 2 orang 1

Jawaban. 3 orang 2

Jawaban. 4 orang 3

Jawaban. Lebih dari 4 orang 4

3. Untuk pertanyaan mengenai berapakah jumlah tanggungan keluarga yang masih menjadi status tanggungan diluar keluarga inti

Jawaban Tidak ada 1

Jawaban. 1 orang 2

Jawaban. 2 orang 3

Jawaban. Lebih dari 2 orang 4

VI. Kesehatan pekerja

1. Untuk pertanyaan mengenai bagaimanakah keadaan Anda saat ini

Jawaban Tidak Sehat 1

Jawaban Kurang Sehat 2

Jawaban Cukup Sehat 3

Jawaban Sehat 4

2. Untuk pertanyaan mengenai keadaan Anda kurang/tidak sehat dapat menghambat kinerja anda pada pekerjaan proyek konstruksi

Jawaban Tidak Setuju 1

Jawaban. Kurang Setuju 2

Jawaban. Setuju 3

Jawaban. Sangat Setuju 4

3. Untuk pertanyaan mengenai keadaan Anda kurang/tidak sehat diharuskan tetap melaksanakan pekerjaan proyek konstruksi

Jawaban Tidak Setuju 1

Jawaban. Kurang Setuju 2

Jawaban. Setuju 3

Jawaban. Sangat Setuju 4

#### VII. Disiplin dalam bekerja

1. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah menerapkan aturan kehadiran pekerja yang tepat waktu diperlukan dalam pelaksanaan pekerjaan.

Jawaban Tidak Setuju 1

Jawaban. Kurang Setuju 2

Jawaban. Setuju 3

Jawaban. Sangat Setuju 4

2. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah menerapkan aturan dengan menerima sangsi bila terlambat akan mempengaruhi disiplin kerja.

Jawaban Tidak Setuju 1

Jawaban. Kurang Setuju 2

Jawaban. Setuju 3

Jawaban. Sangat Setuju 4

3. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah menerapkan aturan kedisiplinan dalam penggunaan APD (Alat Pelindung Diri) dalam areal kerja
- |                        |   |
|------------------------|---|
| Jawaban Tidak Setuju   | 1 |
| Jawaban. Kurang Setuju | 2 |
| Jawaban. Setuju        | 3 |
| Jawaban. Sangat Setuju | 4 |
4. Setujukah Anda proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 telah memberikan kejelasan tujuan pada pekerjaan membuat anda lebih bersemangat dalam bekerja
- |                        |   |
|------------------------|---|
| Jawaban Tidak Setuju   | 1 |
| Jawaban. Kurang Setuju | 2 |
| Jawaban. Setuju        | 3 |
| Jawaban. Sangat Setuju | 4 |
5. Setujukah didalam proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 bahwa anda memiliki kerjasama yang baik dengan rekan kerja
- |                        |   |
|------------------------|---|
| Jawaban Tidak Setuju   | 1 |
| Jawaban. Kurang Setuju | 2 |
| Jawaban. Setuju        | 3 |
| Jawaban. Sangat Setuju | 4 |
6. Setujukah anda didalam proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 bahwa kerjasama yang terjalin antar karyawan membuat saya bersungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaan
- |                        |   |
|------------------------|---|
| Jawaban Tidak Setuju   | 1 |
| Jawaban. Kurang Setuju | 2 |
| Jawaban. Setuju        | 3 |
| Jawaban. Sangat Setuju | 4 |

7. Setujukah anda didalam proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 Pekerjaan yang anda kerjakan sesuai dengan kemampuan proyek Jawaban

- |                        |   |
|------------------------|---|
| Jawaban Tidak Setuju   | 1 |
| Jawaban. Kurang Setuju | 2 |
| Jawaban. Setuju        | 3 |
| Jawaban. Sangat Setuju | 4 |

VIII. Dampak kondisi fisik yang berupa iklim, musim, atau keadan cuaca dan sarana bantu

1. Bagaimana dampak kondisi cuaca berpengaruh dalam pekerjaan pada proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| Jawaban Tidak berdampak   | 1 |
| Jawaban. Kurang berdampak | 2 |
| Jawaban. Berdampak        | 3 |
| Jawaban. Sangat berdampak | 4 |

2. Bagaimana dampak dari penyediaan material yang tepat waktu diperlukan dalam pekerjaan anda pada proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap anda

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| Jawaban Tidak berdampak   | 1 |
| Jawaban. Kurang berdampak | 2 |
| Jawaban. Berdampak        | 3 |
| Jawaban. Sangat berdampak | 4 |

3. Bagaimana dampak penempatan material berpengaruh pada pekerjaan anda pada proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| Jawaban Tidak berdampak   | 1 |
| Jawaban. Kurang berdampak | 2 |
| Jawaban. Berdampak        | 3 |
| Jawaban. Sangat berdampak | 4 |

4. Bagaimana dampak penerapan aturan menjaga kebersihan area proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 terhadap Anda

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| Jawaban Tidak berdampak   | 1 |
| Jawaban. Kurang berdampak | 2 |
| Jawaban. Berdampak        | 3 |
| Jawaban. Sangat berdampak | 4 |

IX. Hubungan antar pekerja

1. Untuk pertanyaan mengenai hubungan Anda dengan pekerja yang ada didalam kelompok kerja Anda

- |                      |   |
|----------------------|---|
| Jawaban Tidak Baik   | 1 |
| Jawaban. Kurang Baik | 2 |
| Jawaban. Cukup Baik  | 3 |
| Jawaban. Baik        | 4 |

2. Untuk pertanyaan mengenai hubungan Anda dengan pekerja yang ada diluar

- |                      |   |
|----------------------|---|
| Jawaban Tidak Baik   | 1 |
| Jawaban. Kurang Baik | 2 |
| Jawaban. Cukup Baik  | 3 |
| Jawaban. Baik        | 4 |

3. Untuk pertanyaan mengenai hubungan yang kurang baik antar pekerja dapat menghambat kinerja Anda

- |                      |   |
|----------------------|---|
| Jawaban Tidak Baik   | 1 |
| Jawaban. Kurang Baik | 2 |
| Jawaban. Cukup Baik  | 3 |
| Jawaban. Baik        | 4 |

4. Untuk pertanyaan mengenai hubungan yang baik antar pekerja dapat memperbaiki kinerja anda

- |                      |   |
|----------------------|---|
| Jawaban Tidak Baik   | 1 |
| Jawaban. Kurang Baik | 2 |
| Jawaban. Cukup Baik  | 3 |
| Jawaban. Baik        | 4 |

## X. Manajerial

1. Untuk pertanyaan mengenai penyediaan material konstruksi terhadap kebutuhan material untuk berbagai pekerjaan pada proyek ini.

Jawaban Tidak Tepat Waktu 1

Jawaban. Kurang Tepat Waktu 2

Jawaban. Cukup Tepat Waktu 3

Jawaban. Tepat Waktu 4

2. Untuk pertanyaan mengenai penyediaan alat/mesin konstruksi dalam membantu pekerjaan pada proyek ini

Jawaban Tidak Tepat Waktu 1

Jawaban. Kurang Tepat Waktu 2

Jawaban. Cukup Tepat Waktu 3

Jawaban. Tepat Waktu 4

3. Untuk pertanyaan mengenai sesuaikah kinerja gaya kepemimpinan kebijaksanaan peraturan perusahaan (kontraktor) yang diterapkan pada pelaksanaan proyek ini terhadap Anda

Jawaban Tidak Tepat Waktu 1

Jawaban. Kurang Tepat Waktu 2

Jawaban. Cukup Tepat Waktu 3

Jawaban. Tepat Waktu 4





# UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

Jalan Cendrawasih Raya Blok B7/P, Sawah Baru, Kec. Ciputat, Kota Tangerang Selatan, Banten 15413

Website : [www.upj.ac.id](http://www.upj.ac.id) / e-Mail : [info@upj.ac.id](mailto:info@upj.ac.id) (mailto:info@upj.ac.id) / Telepon : 021 - 7455555

## REKAP PERCAKAPAN BIMBINGAN

**Judul Tugas Akhir** : Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Proyek Terhadap Pandemi Covid 19 ( Studi Kasus Proyek Tokyo Riverside Apartemen PIK 2 )

**Sesi / Bahasan** : ke-1 / Asistensi pertama laporan seminar proposal bab 1 sampai dengan bab 3.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-1 / Asistensi pertama laporan seminar proposal bab 1 sampai dengan bab 3.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-2 / Asistensi revisi judul laporan seminar proposal mengenai penghapusan permasalahan covid-19.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-2 / Asistensi revisi judul laporan seminar proposal mengenai penghapusan permasalahan covid-19.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-3 / Asistensi revisi laporan seminar proposal bab 1 sampai dengan bab 3 hasil dari revisi di asistensi ke 2. ( mengenai bab 3 )

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-4 / Asistensi laporan seminar proposal bab 1 sampai dengan bab 3 berikut dengan meminta ttd untuk acc lanjut sidang seminar proposal.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-5 / Asistensi revisi proposal after sidang proposal.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

**Dosen Pembimbing**

Jumat, 5 November 2021, 10:46:08

Galih Wulandari Subagyo is inviting you to a scheduled Zoom meeting.

Topic: Asistensi Ricy

Time: Nov 5, 2021 02:30 PM Bangkok

Join Zoom Meeting

<https://us02web.zoom.us/j/81522910364?pwd=aEU0MDZGZTBMVUE3TjdSbGJaajkwZz09>

Meeting ID: 815 2291 0364

Passcode: TSP

**Sesi / Bahasan** : ke-6 / Asistensi mengenai pengambilan data analisis dengan LUR pada proyek dan permintaan surat pengantar prizinan dari kampus untuk mulai survei dan pengambilan data.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Jumat, 12 November 2021, 10:55:08

Topic: Asistensi Ricy Aldi Putra

Time: Nov 12, 2021 03:00 PM Bangkok

Join Zoom Meeting

<https://us02web.zoom.us/j/84095261637?pwd=MmdRU2xQb1RodUo4SFYwTnFacSs0UT09>

Meeting ID: 840 9526 1637

Passcode: TSP

**Sesi / Bahasan** : ke-7 / ulasan mengenai pengambilan data secara langsung dan pengajuan surat permohonan dalam proses pengambilan data dengan kaprodi dan juga dospem.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Jumat, 10 Desember 2021, 09:49:22

Topic: Asistensi Ricy Aldi Putra

Time: Dec 10, 2021 03:00 PM Bangkok

Join Zoom Meeting

<https://us02web.zoom.us/j/85170570011?pwd=MnNkbTZOc3JRYzYyUVVML3BPZDNZQT09>

Meeting ID: 851 7057 0011

Passcode: TSP

**Sesi / Bahasan** : ke-8 / bimbingan final laporan skripsi juga meminta tanda tangan untuk persyaratan sidang skripsi akhir.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-8 / bimbingan final laporan skripsi juga meminta tanda tangan untuk persyaratan sidang skripsi akhir.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

**Sesi / Bahasan** : ke-9 / Asistensi data kuesioner dalam excel dan juga data dalam spss serta pengolahannya.

**Mahasiswa** : 2016091050 - RICY ALDI PUTRA **Dosen Pembimbing** : 08.0919.031 - Galih Wulandari Subagyo, S.T., M.T.

Tidak ada data percakapan

