

## DAFTAR PUSTAKA

Aamodt, G. M. (2015). *Industrial/organizational psychology an applied approach*.

Alfiyuhanita. (2019). *Efektivitas sumber daya manusia dalam pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi karyawan di bri syariah kcp ponorogo*. [http://etheses.iainponorogo.ac.id/10635/1/Efektivitas sumber daya manusia dalam pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi karyawan di BRI Syariah KCP Ponorogo.pdf](http://etheses.iainponorogo.ac.id/10635/1/Efektivitas%20sumber%20daya%20manusia%20dalam%20pelaksanaan%20proses%20rekrutmen%20dan%20seleksi%20karyawan%20di%20BRI%20Syariah%20KCP%20Ponorogo.pdf)

Adha, H., Asyhadie, Z., & Kusuma, R. (2020). Digitalisasi industri dan pengaruhnya terhadap ketenagakerjaan dan hubungan kerja di indonesia. *Jurnal Kompilasi Hukum, Vol 5 No*. <https://jkh.unram.ac.id/index.php/jkh/article/view/49>

Arnest, M. I. N., & Kurniawati, E. (2017). *Proses rekrutmen dan seleksi pada perusahaan multinasional di indonesia*. [https://eprints.unmer.ac.id/id/eprint/1757/1/JurnalProsesRekrutmendanSeleksiPadaPerusahaanMultinasionaldiIndobesia\\_Magdalena.pdf](https://eprints.unmer.ac.id/id/eprint/1757/1/JurnalProsesRekrutmendanSeleksiPadaPerusahaanMultinasionaldiIndobesia_Magdalena.pdf)

Annur, C. M. (2023). *Tingkat pengangguran Indonesia tertinggi ke-2 di ASEAN*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/09/06/tingkat-pengangguran-indonesia-tertinggi-ke-2-di-asean#:~:text=Berdasarkan data Trading Economy%2C Indonesia,%2C45%25 pada Februari 2023.>

Callista, N. (2016). *Pengaruh kompetensi sdm terhadap kinerja karyaan pada pt. tresnamuda sejati cabang surabaya. Vol. 4, No*. <https://media.neliti.com/media/publications/57287-ID-pengaruh-kompetensi-sdm-terhadap-kinerja.pdf>

Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). *Psychological Testing and Assessment An Introduction to Tests and Measurement*. In *McGraw-Hill Education* (9th ed.). [https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1\\_8](https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8)

Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2013). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (4th ed.). McGraw-Hill.

Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Pearson.

Febyola, A., Nurhikma, Aimah, U., & Komalasari, S. (2023). Peran rekrutmen dan seleksi tenaga kerja terhadap terwujudnya tujuan organisasi. *Jurnal Psikologi Talenta Mahasiswa*, Vol. 3, No. <https://ojs.unm.ac.id/jtm/article/download/47478/22873>

Irnowati, A. (2015). Peran human resource development (hrd) dalam meningkatkan produktivitas karyawan di pt. yanasurya bhaktipersada. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, Vol. 18 No. <https://jaa.hangtuah.ac.id/index.php/jurnal/article/view/39>

Mardiah, N. (2016). Rekrutmen, seleksi dan penempatan dalam perspektif islam. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol*. <https://core.ac.uk/download/pdf/229197486.pdf>

Michael, A. (2009). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (11th ed.). Kogan page.

Muswapi, M., & Lestari, A. (2020). Membangun kesiapan kerja calon tenaga kerja. *Jurnal Literasiologi*, Vol 4 No. <https://jurnal.literasikitaindonesia.com/index.php/literasiologi/article/view/138>

Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektivitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jkin.v18i1.7589>

*Posisi unik kami di indonesia*. (n.d.). Sodexo.Com. <https://id.sodexo.com/in/about-us/sodexo-in-indonesia.html>

Sari, V. R., Ervina, E., Taufiq, R., & Par. (2019). *Peran human resource department (hrd) dalam membangun loyalitas kerja di hyatt regency yogyakarta tahun 2019*. Vol.5, No. [https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/152312/jurnal\\_eproc/peran-human-resources-department-hrd-dalam-membangun-loyalitas-kerja-di-hyatt-regency-yogyakarta-tahun-2019.pdf](https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/152312/jurnal_eproc/peran-human-resources-department-hrd-dalam-membangun-loyalitas-kerja-di-hyatt-regency-yogyakarta-tahun-2019.pdf)

Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. In UPJ Press.

Setiawan, A. A., Soerjoatmodjo, G. W. L., & Supriyanto. (2019). Kurikulum 2019 fakultas humaniora dan bisnis

Setiawan, S. (2020). Perancangan konten feed & story instagram sebagai media promosi perusahaan CV. Kurniawan Arif Prakasa. 1–53.

Soenaryo, R. (2014). *Studi deskriptif pelatihan karyawan pada pt. graha cendana abadi mitra. Vol. 2, No.* <https://media.neliti.com/media/publications/36150-ID-studi-deskriptif-pelatihan-karyawan-pada-pt-graha-cendana-abadi-mitra.pdf>

Sumendap, J., Mandey, J., & Mambo, R. (2015). Pentingnya kompetensi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil di biro umum dan keuangan universitas sam ratulangi manado. *Jurnal Administrasi Publik, Vol. 4 NO.* <https://media.neliti.com/media/publications/1406-ID-pentingnya-kompetensi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-pegawai-negeri-sipil-di-b.pdf>

Wenno, M. (n.d.). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di pt pln persero area ambon. *Jurnal Maneksi.* <https://doi.org/https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>

Wijayanto, A., Hubeis, M. H., Affandi, J. M., & Hermawan, A. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi kerja karyawan. *Manajemen IKM, Vol. 6 No.*