

## DAFTAR PUSTAKA

Aamodt, M. G. (2016). *Industrial / organizational psychology an applied approach* (D.-J. Hague, Ed.; 8th ed.). Cengage Learning.

Anam, K. (2022, April 7). *Pertamina kembali sabet penghargaan di tingkat Internasional*. CNBC Indonesia.

Anggi. (2021, September 23). *Human capital management: pengertian, tanggung jawab, dan manfaatnya*. Accurate.

Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (11th ed.). Kogan Page.

Baiti, K. N., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas kerja karyawan ditinjau dari motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada PT. Iskandar indah printing textile surakarta. *Edunomika*, 4(1).

Bestari, P. (2019). *Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap perilaku karyawan*.

Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational behavior improving performance and commitment in the workplace* (T. Haunger, Ed.; 4th ed.). McGraw-Hill Education.

Coughlan, M., Cronin, P., & Ryan, F. (2009). Survey research: process and limitations. *International Journal of Therapy and Rehabilitation*, 16(1).

Desta, A. G., Tadesse, W. M., & Mulusew, W. B. (2022). Aspect of human capital management and employee job performance: the moderation role of perceived organizational support. *Journal of Theoretical and Applied Management*, 15(2).

Fadli, R. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 2(2), 85–100.

Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (11th ed.). Kogan Page.

Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational behavior improving performance and commitment in the workplace* (T. Haunger (ed.);

- 4th ed.). McGraw-Hill Education.
- Habudin. (2020). Budaya organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Hefni, H., Sukmawati, F., & Rusmalita, S. (2019). Internalisasi budaya kerja berbasis al-fatimah dalam meningkatkan kinerja pada tenaga kerja pendidikan. *Jurnal Psikologi Islam Dan Budaya*, 2(1), 65–80.
- Huzain, S. (2015). Peran pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Graha Mandala Sakti Botang. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 3(1), 479–493.
- Juwita, R. (2019). *Artikel konsep dan peranan agen perubahan*.
- Kasmawati, & Maklassa, S. N. (2022). Pengaruh core values AKHLAK terhadap produktivitas pegawai pada PT. PLN (Persero) unit induk pembangkitan dan penyaluran (UIKL) Sulawesi. *Jurnal of Management and Business*, 5(2), 243–248.
- Kementerian Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia. (2022). *Nilai-nilai utama (core values) SDM BUMN sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan*. BUMN. <https://www.bumn.go.id/profil/erabarukami/nilai-organisasi>
- Kwalomine, A. L. (2018). Pendidikan, masa jabatan direktur utama dan pengungkapan corporate social responsibility (CSR). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 11(1), 72–82.
- Maulamin, T., Arifin, A. L., Vikaliana, R., & Widodo, R. S. A. (2021). Implementation of corporate culture moral values (AKHLAK) for PT Pegadaian's competitive advantage. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 7(4), 623–630.
- Mea. (2023, June 23). *Produktivitas pekerja RI rendah, libur bikin daya saing turun*. CNBC.
- Nurlia. (2019). Pengaruh struktur organisasi terhadap pengukuran kualitas pelayanan (perbandingan antara ekspektasi/harapan dengan hasil kerja). *Meraja Journal*, 2(2).

Onyango, W. P. (2014). Effect of organization culture on change management: a case of the vocational training centre for the blind and deaf sikri. *European Journal of Business and Management*, 6(34).

*Peran culture change agent Pertamina harus dikuatkan untuk lahirkan SDM berkualitas.* (2018, July 3). Pertamina.Com. <https://pertamina.com/id/news-room/energia-news/peran-culture-change-agent-pertamina-harus-dikuatkan-untuk-lahirkan-sdm-berkualitas>

Prastowo, H. E., & Suhariadi, F. (2023). Implementation of “morals” in culture values and organizational behavior: interventions for reducing and aligning cultural values in BUMN. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 27–39.

Risser, M., & Abulhosn, R. (2023, July 28). *What is psychoeducation & why is it important?* Choosing Therapy. <https://www.choosingtherapy.com/psychoeducation/>

Safaruddin, Indah, B. P., & Franca, M. L. (2021). Pengaruh pelatihan internalisasi “core values AKHLAK BUMN” terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja 9Persero) Tbk. *Jurnal Kotamo*, 1(3).

Sawyer, A. T., Tao, H., & Bailey, A. K. (2023). The impact a psychoeducational group program on the mental well-being of unit-based nurse leaders: a randomized controlled trial. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.

SDM-Culture and Change Management. (2023a). *Employee engagement and practice pulse check*.

SDM-Culture and Change Management. (2023b). *Survei budaya Pertamina group. Sekilas Pertamina.* (2020). Pertamina.Com. <https://www.pertamina.com/id/siapa-kami>

Septadi, M. A., & Zunaidah. (2014). Pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pelayanan pdam tirta musi Palembang unit rambutan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.

Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pedoman kerja profesi Universitas Pembangunan Jaya* (A. A. , R. H. , K. P. M. S. K. Setiawan, Ed.). UPJ Press.

Setiawan, S. (2020). *Perancangan konten feed & story instagram sebagai media promosi perusahaan CV. Kurniawan Arif Prakasa*. Universitas Dinamika.

Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2018). *Interviewing principles and practices* (D. Patterson, Ed.; 14th ed.). McGraw-Hill Education.

Wahyuningsih, S. H., Sudiro, A., Troena, E. A., & Irawanto, D. W. (2019). Analysis of organizational culture with denison's model approach for international business competitiveness. *Problems and Perspectives in Management*, 17(1).

