

BAB IV

PENUTUP

4.1 Simpulan

Praktikan melakukan kerja profesi di Imperial Klub Golf Karawaci pada department *Human Resources Development* (HRD) yang dimulai pada tanggal 13 Juni 2023 sampai 31 Agustus 2023 yang dilakukan secara *work form office* (WFO) selama 53 hari atau setara dengan 477 jam kerja. Praktikan melakukan kerja profesi dibimbing oleh pembimbing kerja yang menjabat sebagai *HRD Manager*. Dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia yang ada Imperial Klub Golf Karawaci merupakan salah satu tugas yang dilakukan oleh department *Human Resources Development*.

Tujuan dan harapan yang praktikan lakukan sudah terpenuhi selama menjalankan kerja profesi. Hal tersebut dapat diketahui dari tugas yang praktikan lakukan selama menjadi staf magang pada department *Human Resources Development* (HRD) yaitu melakukan proses rekrutmen, melakukan wawancara, melakukan observasi selama wawancara, membuat konten psikoedukasi, dan membantu dalam membuat pelatihan mandatory. Pada pekerjaan tambahan yang diberikan seperti melakukan filing dokumen data personal karyawan, menginput *training hour* karyawan, dan menginput data karyawan yang bekerja di Imperial Klub Golf Karawaci. Praktikan juga mendapatkan pengalaman dan pembelajaran baru selama melakukan kerja profesi, baik dalam hal *soft skill* maupun *hard skill* selama melakukan kerja profesi.

Soft skill yang didapatkan oleh praktikan selama melakukan kerja profesi yaitu seperti melakukan adaptasi dengan karyawan, dapat memajemen waktu dengan baik, melatih kemampuan berkomunikasi dengan orang lain, mengasah kemampuan dalam berpikir kritis dan bekerja sama dalam tim. Dari *soft skill* yang telah praktikan dapatkan selama melakukan kerja profesi, *soft skill* tersebut praktikan dapatkan saat melakukan proses rekrutmen, mengerjakan tugas yang harus diselesaikan sebelum *deadline* yang telah ditentukan, dan saat proses membantu pekerjaan lainnya. Sedangkan dalam hal *hard skill*, praktikan dapat menerapkan pembelajaran yang telah didapatkan selama perkuliahan untuk membantu dalam pelaksanaan kerja profesi.

Pengalaman yang praktikan dapatkan selama melakukan kerja profesi di Imperial Klub Golf Karawaci adalah praktikan dapat belajar secara langsung mengenai proses rekrutmen berlangsung yang dimulai dari membuat iklan lowongan pekerjaan hingga proses wawancara. Selain itu praktikan juga dapat menggunakan teori-teori yang sudah dipelajari selama diperkuliahan berlangsung. Adapun mata kuliah yang relevan dengan pekerjaan yaitu Wawancara Observasi, Kode Etik, Modal Manusia, Psikologi Industri dan Observasi, dan Pelatihan. Selain itu, praktikan mendapatkan pembelajaran baru selama melakukan kerja profesi, baik dalam hal *soft skill* maupun *hard skill*.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil pelaksanaan kerja profesi, praktikan memiliki beberapa saran untuk perusahaan, program studi Psikologi, dan mahasiswa, yaitu:

4.2.1 Saran bagi Imperial Klub Golf Karawaci

Selama menjalankan kerja profesi, praktikan mengikuti pelatihan mandatory dengan tema "*Anti Harrasment*" dan "*Grooming Standar*" untuk melakukan observasi kepada perilaku karyawan. Dengan demikian, praktikan menyarankan perusahaan agar terus tetap melakukan observasi selama kegiatan berlangsung agar mempermudah dalam melakukan evaluasi untuk kedepannya. Selain itu hasil observasi tersebut juga dapat menjadi evaluasi bagi *trainer* kedepannya agar nantinya ketika membawakan pelatihan bisa menambahkan *pre post* untuk melihat sejauh mana pemahaman para partisipan dalam memahami materi pelatihan yang dibawakan. Selain itu, perusahaan bisa membuat form penilaian observasi dan *interview guide* yang dapat digunakan untuk saat wawancara untuk memperlancar proses saat melakukan wawancara berlangsung.

4.2.2 Saran bagi Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya

Saran bagi program studi Psikologi ialah dapat membuka peluang dalam bekerja sama dan menjalin hubungan baik dengan pihak Imperial Klub Golf Karawaci. Hubungan baik tersebut dapat membuka peluang bagi mahasiswa yang akan melakukan kerja profesi di Imperial Klub Golf Karawaci.

4.2.3 Saran bagi Mahasiswa

Saran bagi mahasiswa yang akan menjalankan kerja profesi yaitu mahasiswa harus lebih dalam memahami teori-teori yang sudah dipelajari seperti mata kuliah Wawancara dan Observasi, Modal Manusia, Psikologi Industri dan

Organisasi, dan Kode Etik. Untuk mahasiswa yang akan melakukan kerja profesi di bidang *Human Resources Development* (HRD) maka para mahasiswa dapat mempersiapkan pengetahuan atau mendalami mengenai bagaimana cara rekrutmen, cara bagaimana melakukan wawancara dan observasi yang baik dan benar. Selain itu mahasiswa juga harus memperhatikan mata kuliah yang harus diambil sebagai prasyarat sebelum melakukan kerja profesi. Mahasiswa juga harus memahami etika yang baik, bisa beradaptasi dengan lingkungan ditempat kerja, disiplin, dan berani bertanya kepada pembimbing kerja atau staf yang ada diperusahan. Selain itu, mahasiswa juga harus memperhatikan pekerjaan yang diberikan apakah sudah sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan atau belum.

