

ABSTRAK

Bunga Adjeng Ayu (2020031025)

GAMBARAN KERJA STAF PERSONALIA DI YAYASAN SAYAP IBU CABANG PROVINSI BANTEN

Menentukan dan mengembangkan karir untuk menunjang kehidupan mapan di tahun-tahun berikutnya merupakan salah satu konflik utama yang dihadapi mahasiswa perguruan tinggi sebagai bagian dari kelompok usia dewasa awal. Dengan demikian, persiapan karir dan kematangan merupakan kualitas penting untuk dimiliki mahasiswa. Universitas Pembangunan Jaya menyelenggarakan Kerja Profesi (KP) setiap tahun sebagai mata kuliah wajib bagi mahasiswanya untuk memberikan gambaran nyata tentang realitas dunia kerja, menjembatani kesenjangan antara teori dan praktik, memperluas jejaring profesional, serta memperoleh keterampilan dan pengalaman kerja yang relevan. Jurusan Psikologi Universitas Pembangunan Jaya bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang bekerja di bidang psikologi, salah satunya adalah Staf atau Manajer Sumber Daya Manusia. Penulis laporan ini, yang selanjutnya disebut sebagai Praktikan, mengikuti Kerja Profesi (KP) sebagai Staf Divisi Personalia di Yayasan Sayap Ibu Cabang Provinsi Banten, sebuah organisasi sosial nirlaba nonpemerintah yang membina anak telantar dengan gangguan perkembangan ganda. Kerja Profesi (KP) membuka kesempatan bagi Praktikan untuk melakukan wawancara dan tes psikologi untuk keperluan seleksi dan rekrutmen, merancang dan mengadakan pelatihan, melayani konseling di latar organisasi/industri, melakukan psikoedukasi pasif, dan mendalami lebih dalam mengenai hal-hal lain di bidang manajemen Sumber Daya Manusia. Tantangan yang ditemui selama Kerja Profesi (KP) menghasilkan saran bagi instansi yang memfasilitasi mahasiswa Kerja Profesi (KP), Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya, dan mahasiswa Kerja Profesi (KP) Universitas Pembangunan Jaya berikutnya.

Kata kunci: Kerja Profesi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Divisi Personalia