

DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, C. (2023). *What is an employment proficiency test?* Chron. <https://smallbusiness.chron.com/employment-proficiency-test-45803.html>
- Antara. (2022). *Layanan psikologi meningkat sejak pandemi*. Borneo News. <https://www.borneonews.co.id/berita/254386-layanan-psikologi-meningkat-sejak-pandemi>
- Bartram, D., & Lindley, P. (2006). *Psychological testing: the BPS occupational test administration open learning programme*. The British Psychological Society and Blackwell Publishing Ltd.
- Bipi Consulting. (2018a). *Company profile bipi consulting*. 1–35.
- Bipi Consulting. (2018b). *Sejarah Bipi Consulting*. 1.
- Christopher, G. (2018). Peranan psikologi dalam proses pembelajaran siswa di sekolah. *Jurnal Warta*, 58, 63–72.
- Cohen, R. J., Schneider, W. J., & Tobin, R. M. (2022). Psychological testing and assessment. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (10th ed., Issue Mi). McGraw Hill LLC.
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). Psychological testing and assessment. In *Guidebook for Clinical Psychology Interns* (9 th). McGraw-Hill Education. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior* (4th ed.). Mc Graw Hill Education.
- Daulay, N. (2014). Implementasi tes psikologi dalam bidang pendidikan. *Jurnal Tarbiyah*, 21(2), 402–421.
- Fahlevi, F. (2022). *Kebutuhan layanan psikologi meningkat di tengah pandemi covid-19*. Tribun News. <https://www.tribunnews.com/nasional/2022/02/12/kebutuhan-layanan-psikologi-meningkat-di-tengah-pandemi-covid-19>
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing: History, principles, and applications* (7 th).
- Irawan, J. A., Ramdhani, A. K., & Asshofi, I. U. A. (2022). Analisis ualifikasi dasar kemampuan kepemimpinan dalam rekrutmen karyawan bidang industri pariwisata. *Mubha Jurnal*, 3, 30–40.

- Life Psychologists. (2022). *Clinical assessment*. Life Psychologists. <https://lifepsych.com.au/services/clinical-assessment/#:~:text=A Clinical Psychological Assessment is,%2C prognosis%2C and treatment planning>.
- LSP. (2018). Skema sertifikasi kompetensi okupasi asisten psikolog. *LSP Psikologi Indonesia*, 1–10.
- McCoy, J. (2022). Social media content strategy: form start to finish. *Search Engine Journal*.
- Nuswantoro, A. B., & Bantam, D. J. (2022). Digitalisasi psikoedukasi pada masa pandemi. *Buletin KPIN*, 8(5).
- Purnama, M. W. D., Rahmawati, P. I., & Yulianthini, N. N. (2020). Pengaruh sistem pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di PT. Arta Sedana Singaraja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26212>
- Septiani, L. (2023). *Startup kesehatan mental riliv alami lonjakan permintaan 800%*. Katadata.Co.Id. <https://katadata.co.id/desysetyowati/digital/646dda6f7df7d/startup-kesehatan-mental-riliv-alami-lonjakan-permintaan-800>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. In *UPJ Press*.
- UPJ. (2019). *Kurikulum 2019 fakultas humaniora dan bisnis*.
- Uyun, M. (2020). Peran psikolog dalam bidang pendidikan, pemerintahan, dan industri. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 61–78. <https://doi.org/10.15575/psy.v7i1.6349>
- Walgito, B. (2010). *Pengantar psikologi umum* (5th ed.). Andi Yogyakarta.
- Yuzarion, Alfaiz, Kardo, R., & Dahen, L. D. (2018). Pengembangan lembaga psikologi sebagai sarana penguatan inovasi sumber daya manusia (SDM) pemerintahan kota Padang. *Lembaga Psikologi STKIP PGRI Sumatera Barat*, 204–209.